



# COMUNE DI GRATTERI

## CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

### DETERMINAZIONE DEL SINDACO

#### N. 4 DEL 16 maggio 2022

**OGGETTO:** Revoca e contestuale attribuzione Posizione Organizzativa per l'Area Urbanistica, Lavori Pubblici, Servizi manutentivi al Geom. A. M. Capuana,

#### SINDACO

**Premesso che:**

- l'art.13 della L.R. 26.08.1992, n.7 e successive modificazioni ed integrazioni, demanda al Sindaco la competenza alla nomina dei responsabili delle Aree di attività e dei Servizi Comunali;
- il vigente C.C.N.L. Funzioni Locali 2016 -2018, sottoscritto il 21.5.2018 che espressamente regola agli articoli 13, 14, l'istituzione, il conferimento, la revoca delle posizioni organizzative e all'art. 15 la retribuzione di posizione e di risultato da erogarsi al personale incaricato di tale funzione;

**Dato atto :**

- che il Comune di Gratteri è diviso in tre Aree settoriali di attività: - Area Amministrativa e Socio Assistenziale - Area Urbanistica, Lavori Pubblici, Servizi Manutentivi e Area Economico/Finanziaria -Tributi;
- con propria determinazione n.3 del 11 aprile 2022 si attribuiva al geom. Francesco Di Majo, ai sensi dell'art.17, comma 3, del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa dell'Area Urbanistica, Lavori Pubblici, Servizi Manutentivi, a decorrere dal 11 aprile 2022 e sino al 30 giugno 2022;
- che il dipendente Geom. Francesco Di Majo ha rappresentato che non potrà assicurare la propria presenza in servizio poiché andrà in pensione in tempi brevi e dovrà usufruire delle ferie restanti;
- con deliberazione della Giunta Municipale n.32 del 02/05/2022 veniva approvato lo schema di convenzione tra il Comune di Gratteri e il Comune di Cefalù ex art 14 del CCNL 22/01/2004 e ex art. 17, comma 6, del CCNL 21/05/2018 , per l'utilizzo del geom. Angelo Capuana - Categoria C1, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cefalù, dal 16/05/2022
- In data 16/05/2022 è stata firmata la convenzione di cui sopra tra il Comune di Gratteri e il Comune di Cefalù;
- con propria determinazione n.01 del 10 gennaio 2022 si attribuiva al geom. Angelo Capuana, ai sensi dell'art.17, comma 3, del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa dell'Area Urbanistica, Lavori Pubblici, Servizi Manutentivi, a decorrere dal 10 gennaio 2022 e sino al 31 marzo 2022, salvo rinnovo/proroga;

**Visto** l'art.109, comma 2, del D.Lgs n.267/2000 e ss.mm.ii.-TUEL;

**Ritenuto** necessario per questo Ente, attribuire l'incarico di Posizione Organizzativa per l'Area Urbanistica, Lavori Pubblici, Servizi manutentivi, al Geom. Angelo Capuana avendo il predetto dipendente le necessarie attitudini, competenze e professionalità per lo svolgimento di tutte le funzioni inerenti la predetta Area;

**Dato atto** che il dipendente - Geom. A.M. Capuana - presso il Comune di Cefalù è incaricato della Responsabilità del 9° Settore – Lavori pubblici e sicurezza sui luoghi di lavoro e percepisce presso l'indennità di posizione nella misura annua, per 13 mensilità, di € 9.500,00 ma rapportata a 34 ore di servizio settimanale;

**Preso atto** che l'art.15, comma 2, del vigente CCNL del 21/05/2018, stabilisce che per i dipendenti di Categoria D, incaricati di posizione organizzativa, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 euro ad un massimo di € 16.000,00 e per i dipendenti di Categoria C la retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità e che ciascun ente ne stabilisce la graduatoria in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

**Richiamato** l'art. 17 del vigente CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, il quale recita:

al comma 3 *“In deroga a quanto previsto dall'art.13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica prevede posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizioni organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali”*;

al comma 5 *“ Il dipendente della categoria C, cui sia stato conferito un incarico di posizione organizzativa, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 18, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art.8 del CCNL del 14.9.2000;*

al comma 6 *“ Nella ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 022/1/2004, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:*

- *l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionati in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico;*
- *l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduatoria della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;*
- *al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa”*;

**Visto** il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale dei servizi e degli uffici, approvato dalla Giunta comunale con la deliberazione n. 67 del 09.10.2019, immediatamente esecutiva, corredato dall'Organigramma e del Funzionigramma;

**Acquisita** agli atti la dichiarazione di insussistenza cause di inconfiribilità o incompatibilità relativa al funzionario che si incarica di Posizione organizzativa;

**Vista** la Legge 08.6.1990, n.142, come recepita con la L.R. 48/91;

**Visto** il D.Lgv. 18.8.2000, n.267;

**Visto** il D.Lgs n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** il vigente C.C.N.L. Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto il 21.5.2018;

**Viste** le vigenti disposizioni in materia;

## **D E T E R M I N A**

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono come riportati e trascritti:

1. **Di revocare** la propria Determinazione Sindacale n. 03 del 11/04/2022 con la quale veniva attribuita al Dipendente Geom. Francesco Di Majo, ai sensi dell'art.17, comma 3, del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa dell'Area Urbanistica, Lavori Pubblici, Servizi Manutentivi, a decorrere dal 11 aprile 2022 e sino al 30 giugno 2022;
2. **Di attribuire** al Geom. Angelo Mario Capuana – Istruttore Tecnico - Categoria C), ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa dell'Area Urbanistica, Lavori Pubblici, Servizi Manutentivi, a decorrere dal 16 maggio 2022 e sino allo scadere della convenzione, salvo rinnovo/proroga;
3. **Di attribuire, altresì**, al predetto dipendente incaricato, per l'Area Urbanistica, Lavori pubblici, Servizi manutentivi:

- le funzioni di cui all’art.107 TUEL e di cui all’art.51 della legge 142/1990, recepita dalla Regione Siciliana con la legge regionale n.48/1991 e di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programma definiti con gli atti di indirizzo adottati dall’organo politico, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento comunale sull’ Ordinamento Generale dei servizi e degli uffici, compresa l’esecuzione di tutti gli adempimenti in materia di anticorruzione previsti dal P.T.P.C., i controlli e gli obblighi di trasparenza previsti dalla normativa vigente;
  - le competenze di cui al d.lgs 81/2008 e s.m.i., così come espressamente previsto dall’art.47 del vigente Regolamento comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, modificato con la deliberazione della G.M. n.35 del 13.08.2015;
  - la retribuzione di posizione nella misura stabilita dall’art. 15 , comma 3, corrispondente all’importo massimo concedibile per una Categoria C), riparametrata ad orario;
  - una maggiorazione della retribuzione di posizione di importo non superiore al 30% della stessa;
  - la retribuzione di risultato subordinandola alla valutazione positiva del dipendente e a seguito valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dell’ente (cfr: comma 4 dell’art.14 del CCNL del 21.5.201
4. **Di dare atto** che il dipendente incaricato, Geom. A.M. Capuana, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato prevista nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall’art. 18 del vigente CCNL- Funzioni Locali del 21.5.2018, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all’articolo 8 del CCNL del 14.9.2000;
5. **Di dare atto, altresì**, che sia la retribuzione di posizione che quella di risultato sono a carico del bilancio dell’Ente;
6. **Di dare atto, infine**, che l’incaricato, Geom. A.M. Capuana, ha rilasciato la dichiarazione relativa alla assenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità ai sensi del D.L.vo n. 39/2013, della legge 190/2012;
7. **Di notificare** copia del presente atto al Geom. A.M. Capuana;
8. **Di trasmettere** copia del presente atto:
- Al Segretario comunale;
  - al Responsabile dell’Area Economico/Finanziaria -Tributi, per i dovuti adempimenti;
  - all’Ufficio Personale;
  - alla R.S.U. dell’Ente;
  - al Comune di Cefalù;
9. **Di disporre** la pubblicazione all’Albo pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito Web dell’Ente nella sezione “Amministrazione Trasparente” (*Sezione: personale – Sottosezione: P.O. – Area Urbanistica, Lavori Pubblici, Servizi manutentivi*) unitamente alla dichiarazione sottoscritta dall’incaricato.

Gratteri, li

Il SINDACO  
*Avv. Giuseppe Muffoletto*  
(Sottoscritto in originale con firma originale)

## **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Il Segretario Comunale, su conforme attestazione del messo comunale

### **ATTESTA**

che la presente Determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line presente nel sito internet del Comune di Gratteri [www.comune.gratteri.pa.it](http://www.comune.gratteri.pa.it) per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 23.05.2022.

Gratteri, li \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE