



COMUNE DI GRATTERI

PROVINCIA DI PALERMO

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2014

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n.190 del 09.10.2014, registro generale n.322 del 10.10.2014, è stato costituito il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2014, relativo sia alla parte stabile che a quella variabile. Successivamente, in data 20.10.2014, è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato integrativo relativa all'anno 2014, in cui sono stati stabiliti i criteri e le modalità di ripartizione delle somme disponibili e contrattabili, facenti parte del fondo.

Come si evince dall'analisi della costituzione del fondo, le risorse stabili rimangono confermate nell'ammontare di € 50.508,47; mentre le risorse variabili, comprensive delle risorse per il miglioramento dell'efficienza dei servizi resi dalla Polizia Municipale (€ 8.316,90) e degli incentivi per la progettazione al personale interno (€ 36.416,85), sono quantificate in complessivi € 44.995,49, di cui € 184,00 per il personale a tempo determinato.

Modulo I) Sezione I – Risorse stabili

Unico importo consolidato Anno 2003, dedotto l'importo di € 1.010,45 per il personale ATA trasferito nei ruoli dello Stato	Ammontare € 47.170,59	Illustrazione Come sotto indicato
Ria, assegni <i>ad personam</i> del personale cessato	€ 3.337,88	Illustrazione Come sotto indicato

Unico importo consolidato Anno 2003

Trattasi delle risorse di cui all'art.31 c.2 e art.31 cc 1-2 CCNL 02-05 e nello specifico:

	contenuto	Importo €
Art.15 c.1 lett.a ccnl 1/4/99	Art. 31 c.2 lett. b,c,d,e ccnl 6/7/95 + straordinario 7 e 8 qualifiche	26.925,13
Art.15 c.1 lett.g ccnl 1/4/99	risorse destinate al LED di cui all'art.15 c.1 lett.g CCNL 1/4/99	8.289,43
Art.15 c.1 lett.h ccnl 1/4/99	Risorse destinate alle indennità di lire 1.500,00 art.37 c4 ccnl 6/7/95	774,69
Art.15 c.1 lett.j ccnl 1/4/99	Integrazione dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997	2.515,15
Art.4 c.1 ccnl 5/10/2001	Integrazione dell'1,1% del monte salari anno 1999	5.384,13
Art.32 c1 ccnl 22/1/2004	Integrazione dello 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza con decorrenza 1/1/2003	3.282,06
TOTALE ...€		47.170,59

Ria e assegno *ad personam* personale cessato di cui all'art.4 comma 2 CCNL 5/10/2001 che prevede di iscrivere una somma corrispondente all'importo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni *ad personam* goduti dal personale cessato dal servizio dall'1.1.2000.

TOTALE...€ 3.337,88

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità fondo 2014 = € 50.508,47.

Modulo I) Sezione II – Risorse variabili

Si tratta di poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e sono espressamente quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

Art.15 c1 lett.K ccnl 1/4/99 (per il personale a tempo indeterminato)	Ammontare € 44.733,75	Illustrazione Come sotto indicato
Art.15 c1 lett.m ccnl 1/4/99 (per il personale a tempo indeterminato)	€ 77,74	Come sotto indicato
Art.54 ccnl 14/9/2000 (per il personale a tempo determinato)	€ 184,00	Come sotto indicato

Art. 15, comma 1, lettera K del CCNL 1.4.1999

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione, escluse dal blocco previsto dall'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, nello specifico:

contenuto	Importo €
Art.13 L.R. 17/7990 – Piano Miglioramento servizi di Polizia municipale (al netto oneri)	€ 8.316,90
Art.92 commi 5 e 6 e art.93 commi 7 e ss del D.Lgs n. 163/2006 - Quote per la progettazione (UTC)	€ 36.416,85
TOTALE ...€	€ 44.733,75

Art.15 c 1 lett.m ccnl 1/4/99

contenuto	Importo €
Art.14 c1 ccnl 98-01, risparmio da straordinario a consuntivo	77,74
TOTALE ...€	77,74

Art.54 ccnl 14.9.2000

contenuto	Importo €
Messi notificatori, Rimborso spese per notificazione atti (comprensivo oneri)	184,00

Totale risorse variabili rideterminate Fondo anno 2014 € 44.995,49.

Modulo I) Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Per quanto disposto dell'art.9 comma 2-bis del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e seguendo il criterio indicato nella circolare n.12 prot. n.35819 del 15.4.2011, emanata dal Ministero dell'Economica e delle Finanze, si dà atto che le risorse decentrate stabili e variabili non subiscono alcuna riduzione perché nessuna cessazione di personale si è verificata negli anni 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014.

ANNO	Dipendenti al	Dipendenti al	Media Dipendenti
2010	01.1.2010	31.12.2010	2010
	20	20	20
2011	Dipendenti al	Dipendenti al	Media Dipendenti
	01.1.2011	31.12.2011	2011
	20	20	20
2012	Dipendenti al	Dipendenti al	Media Dipendenti
	01.1.2012	31.12.2012	2012
	20	20	20
2013	Dipendenti al	Dipendenti al	Media Dipendenti
	01.1.2013	31.12.2013	2013
	20	20	20
2014	Dipendenti al	Dipendenti al	Media Dipendenti
	01.1.2014	31.12.2014	2014
	20	20	20

TOTALE DECURTAZIONE DEL FONDO

di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 0,00
 di cui risorse variabili € 0,00

Modulo I) Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione € 50.508,47
 B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione € 44.995,49

Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti..... € 95.503,96

Modulo I) Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non pertinente, in quanto è stata utilizzato il metodo della contabilità contrattuale al "lordo".

Si da atto che risorse economiche contrattabili ammontano complessivamente ad € 7.658,49 (eccedenza parte stabile + € 77,74 per economie lavoro straordinario + € 184,00 per incentivo messo notificatore), poiché la parte variabile di € 44.733,75 è destinata per legge all'incentivazione delle prestazioni degli appartenenti alla Polizia Municipale e agli incaricati della progettazione interna.

Modulo II) –Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo annuale

Progressioni economiche già attribuite	Ammontare	Illustrazione come sotto indicato	Parte stabile
Indennità di comparto (quote a carico del fondo)	€ 8.794,98	come sotto indicato	Parte stabile
Assegno ad personam personale riclassificato	€ 294,94	come sotto indicato	Parte stabile
Specifiche disposizione di legge, di cui all'art.15 c.1 lett. K del CCNL 98-01 (per il personale a tempo indeterminato)	€ 44.733,75	come sotto indicato	Parte variabile
Messi notificatori (art.54 CCNL 14.9.2000) (per il personale a tempo determinato)	€ 184,00	come sotto indicato	Parte variabile

Progressioni economiche già attribuite

Trattasi di progressioni economiche orizzontali con i relativi aumenti contrattuali attribuite dal 2000 al 2010 al personale in servizio, compreso il personale riclassificato e cessato = € 49.660,65

A detrarre

-P.E.O. personale cessato..... = € 8.442,76
 -P.E.O personale riclassificato..... = € 1.308,97
 -P.E.O a carico del bilancio comunale =..... = € 5.887,09

Totale progressioni economiche orizzontale da detrarre € 34.021,83

Indennità di comparto (quote a carico del fondo)

Art 33 comma 4 lettera b) e c) del CCNL del 22.1. 2004

Risorse destinate all'indennità di comparto anno 2003 ... € 1.818,06+

Risorse destinate all'indennità di comparto anno 2004 ... € 8.947,20=

€10.765,26

A detrarre

- COMPARTO personale cessato € 1.970,28

Totale indennità di comparto (2003 -2004) da detrarre € 8.794,98

Assegno ad personam personale riclassificato

Totale assegno ad personam personale riclassificato da detrarre..... € 294,94

Totale Fondo stabile da utilizzare, al netto degli importi da detrarre

(€ 50.508,47 - € 34.021,83 - € 8.794,98 - € 294,94) =..... € 7.396,72

Specifiche disposizioni di legge (per il personale a tempo indeterminato)

Ex art. 15 comma 1, lett. K ccnl 98 -01, nello specifico :

-Art.13 L.R. 17/90 Piano Miglioramento servizi di Polizia Municipale € 8.316,90 (detto importo è previsionale)

- Art.92 commi 5 e 6 e art.93 commi 7 e ss del D.Lgs n. 163/2006, quota per la progettazione € 36.416,85

Totale Specifiche disposizioni di legge da detrarre..... € 44.733,75

Messi notificatori (per il personale a tempo determinato)

Art. 54 del CCNL 14.9.2000

Totale per messi notificatori da detrarre..... € 184,00

Si dà atto, infine, che, il fondo decentrato destinato al salario accessorio del personale a tempo indeterminato non supera il corrispondente importo dell'anno 2010.

Modulo III) - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

Tabella 1- Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013

	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff. 2014-2013	(per memoria) 2010
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 13 c.2 Ccni EELL 02-05 e art.32)	47.170,59	47.170,59	0,00	47.170,59
Incrementi contrattuali				
Incrementi Ccni 04 -05 EE.LL. (art. 4 cc.1,4,5 parte fissa)				
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c.2 Ccni EE.LL. 00-01)	3.337,88	3.337,88	0,00	3.337,88
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	50.508,47	50.508,47	0,00	50.508,47
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art.9 comma 2 - bis della legge 122/2010				
Att. Nuovi servizi o riorgan. (art. 15 c.5 -parte variabile Ccni EE.LL. 98 -01)	0,00	0,00	0,00	7.000,00
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)				
Poste variabili non sottoposte all'art.9 comma 2 - bis della legge 122/2010				
Economie Fondo anno precedente				
Risparmio straordinario anno precedente (art. 15 c.1 lett.m) Ccni 98-01)	77,74	77,74	0,00	5.502,83
				77,61

Quote per la progettazione (art.92 cc 5 e 6 del D.Lgs 163/2006)	36.416,85	2.000,00	34.416,85	2.000,00
Specifiche disposizioni di legge (Art.15 c.1lett. K DEL Ccnl 98-01)	8.316,90	6.371,51	1.945,39	13.010,61
Incentivo messi notificatori (Art. 54 CCNL 14/09/2000)	184,00	59,86	124,14	0,00
Totale risorse variabili	44.995,49	8.509,11	36.486,38	27.591,05
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art.9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	0,00	0,00	0,00	
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art.9 c.2 bis seconda parte L. 122/2010)	0,00	0,00	0,00	
Altre decurtazioni del fondo (specificare)				
Totale decurtazioni del Fondo	0,00	0,00	0,00	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	50.508,47	50.508,47	0,00	50.508,47
Risorse variabili	44.995,49	8.509,11	36.486,38	27.591,05
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00	
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	95.503,96	59.017,58	36.486,38	78.099,52

Tabella 2- Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff. 2014-2013	(per memoria) 2010
UTILIZZO DEL FONDO				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto quota carico Fondo	8.794,98	8.794,98	0,00	8.794,98
Progressioni orizzontali storiche	34.021,83	34.021,83	0,00	36.500,99
Posizioni organizzative				
Altri istituti non compresi fra i precedenti (riclassificazione del personale)	294,94	294,94	0,00	
Turno Rischio Disagio ecc. (Art.17 c.2 LL D-E CCNL 1.4.99)	0,00	0,00	0,00	4.780,00
Produttività/Performance individuale	0,00	0,00	0,00	7.000,00
Altri istituti non compresi fra i precedenti				8.915,71
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	43.111,75	43.111,75	0,00	65.991,68
Risorse decentrate ripartite nell'ipotesi di accordo integrativo 2014				
Progressioni orizzontali				
Posizioni organizzative				
Indennità di responsabilità/ professionalità	439,10	460,00	-20,90	
Indennità turno, rischio, disagio ecc...	5.730,19	5.961,00	-230,81	3.315,00
Produttività/performance collettiva	0,00	0,00	0,00	8.792,84
Produttività/performance individuale	1.305,20	1.053,46	251,74	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	44.917,75	8.431,37	36.486,38	
Totale	52.392,24	15.905,83	36.486,41	12.107,84
Destinazioni ancora da regolare				
Risorse ancora da contrattare				
Acc.to art.37 c.7 Ccnl EE.LL. 22.1.04				

Totale (eventuali destinazioni ancora da regolare)	0,00	0,00	0,00	0,00
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	43.111,75	43.111,75	0,00	65.991,68
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	52.392,24	15.905,83	36.486,41	12.107,84
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	95.503,99	59.017,58	36.486,41	78.099,52

Modulo IV) – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state impegnate nei capitoli appositi del bilancio 2014 all'Intervento 01 "personale" – Spese correnti:

- 323/1 – Fondo di produttività (art.8 D.P.R. 13 maggio 1987 n.268) c/ordinario;
- 323/3 – Oneri previdenziali obbligatori INPDAP ex CPDEL Fondo di produttività Integrazione;
- 323/4 – Oneri previdenziali obbligatori ex INADEL Fondo di produttività;
- 323/5 – Oneri previdenziali Fondo produttività c/ordinario INAIL;
- 351 – Imposte e tasse.

In conclusione le risorse decentrate, relative all'anno 2014 sono coperte da mezzi ordinari di bilancio e trovano allocazione nell'intervento 01 "personale", nel rispetto dei limiti di legge e di contratto e del patto di stabilità. Per quanto riguarda le voci relative ad attività e prestazioni che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (art.15 c.1 Lett. K del Ccni 98-01) (compresa progettazione interna LL.PP.), l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito delle risorse generate dalle stesse prestazioni.

La produttività/performance individuale sarà liquidata, per l'anno 2014, secondo il sistema di valutazione in atto in uso in questo Comune, a suo tempo approvato con il verbale di delegazione trattante n.3 del 3.7.2003.

Gratteri, li 15 dicembre 2014

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
(Avv. Massimo Fedele)



Il Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria -Tributi
(Catena Morici)

