



COMUNE DI GRATTERI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Avviso pubblico di selezione per le progressioni orizzontali per i dipendenti appartenenti alle categorie "A" - "B" - "C" e "D".

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO/FINANZIARIA - TRIBUTI

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 21/05/2018;

Visti, in particolare:

- l'art.12 che ha confermato il sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 31.03.1999, apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento del numero delle posizioni economiche acquisibili all'interno di ciascuna categoria giuridica;
- l'art.16 in materia di "Progressione economica all'interno della categoria" ;

Vista la deliberazione della G.C. n. 81 del 14/12/2021, Immediatamente esecutiva, con la quale si autorizzava il Presidente della Delegazione a firmare il CDI - PARTE NORMATIVA - per il Triennio 2021-2023 e il CDI - PARTE ECONOMICA - per l'Anno 2021, del personale non dirigente del Comune di Gratteri;

Preso atto che la Delegazione trattante del 02/12/2021 nella ripartizione del Fondo relativa all'anno 2021 ha destinato l'importo di parte stabile di € 7.759,09 per l'effettuazione delle Progressioni Economiche Orizzontali del 50 per cento del personale a tempo indeterminato avente titolo a parteciparvi e appartenente alle Categorie "A", "B", "C" e "D";

Visto l'art.22 - Progressione Economica - criteri e procedure, del CDI - PARTE GIURIDICA - Triennio 2021-2023 nel quale sono indicati i criteri e le procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche;

Vista la determinazione del Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria - Tributi nr 125 del 14/12/2021 Registro Generale nr 551 del 14/12/2021 con la quale è stata indetta la presente selezione delle Progressioni Economiche Orizzontali 2021, con relativo avviso, riservate ai dipendenti a tempo indeterminato aventi titolo del Comune di Gratteri;

Dato atto che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo al 50 per cento del personale in servizio, appartenente alle categorie "A", "B", "C" e "D", in relazione alla media del punteggio ottenuto dalla valutazione per ogni singolo anno del triennio precedente alla progressione economica e all'anzianità nella Categoria di appartenenza;

RENDE NOTO

è indetta la procedura interna selettiva per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali - PEO- per l'anno 2021, per il 50 per cento del personale in servizio a tempo indeterminato del Comune di Gratteri appartenente alle categorie "A", "B", "C" e "D".

1. POSIZIONI MESSE A SELEZIONE

Le nuove progressioni orizzontali verranno effettuate al 50 per cento del personale in servizio al 31/12/2020:

CATEGORIA	NUMERO DI NEDNTI AVENTI DIRITTO AL 31/12/2020	NUMERO POSIZIONI MESSE MESSE A SELEZIONE
A	1	1
B	14	7
C	8	4
D	2	1
Totale posizioni messe a selezione		13

2. REQUISITI PER L' AMMISSIONE ALLE SELEZIONI

- a) Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti in possesso del requisito minimo di permanenza nell'Ente a tempo indeterminato e nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi al 31/12/2020, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende;
- b) Non può partecipare alle progressioni il /la dipendente al /alla quale, a cui sono state irrogate sanzioni disciplinari definite superiori alla censura (rimprovero scritto) nel biennio precedente.
- c) Non può partecipare alle progressioni il /la dipendente in stato di sospensione cautelare ai sensi degli art. 60 e 61 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 alla data di pubblicazione dell'avviso di avvio del procedimento di selezione per l'attribuzione della P.E.O.;
- d) In caso di assunzione a tempo indeterminato di un dipendente, vengono considerati utili i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente presso il medesimo ente nella categoria di appartenenza.

3. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

Ai fini delle progressioni economiche, sono valutati i seguenti fattori:

- Media del punteggio ottenuto dalla valutazione per ogni singolo anno del triennio precedente cui si riferisce la progressione economica (2018-2019 e 2020);
- Anzianità nella categoria di appartenenza.

In caso di parità, ai fini della valutazione dell'esperienza acquisita, si terrà conto della permanenza nella categoria di appartenenza, dall'ultimo passaggio di categoria, assegnando 1 punto per ciascun anno di appartenenza nella categoria.

A parità di punteggio viene data precedenza al dipendente più anziano di età.

In caso di assunzione a tempo indeterminato di un dipendente, vengono considerati utili i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente presso il medesimo ente nella categoria di appartenenza.

4. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione, i dipendenti in possesso dei requisiti di cui all'art.2, presentano la domanda di partecipazione alla selezione. La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Gratteri **entro e non il termine perentorio delle ore 12:00 del 20 dicembre 2021.**

La domanda potrà pervenire anche a mezzo posta elettronica al seguente indirizzo istituzionale: protocollo@pec.comune.gratteri.pa.it con il seguente oggetto "Selezione per attribuzione delle progressioni economiche orizzontali 2021". L'istanza trasmessa da ciascun dipendente all'indirizzo istituzionale è considerata validamente sottoscritta dal medesimo titolare della casella pec.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

La mancanza della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione della procedura selettiva.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 445/2000

5. CONTENUTO DELLA DOMANDA

I candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità e a pena di esclusione:

- a) propri dati anagrafici;
- b) di avere maturato alla data del 31/12/2020, il requisito di permanenza nel Comune di Gratteri e nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- c) di prestare servizio in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende (_____) e di avere maturato alla data del 31/12/2020, il requisito di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- d) il punteggio ottenuto dalla valutazione per ogni singolo anno del triennio precedente a cui si riferisce la progressione economica;
- e) di avere maturato alla data del 31/12/2020 il requisito di anzianità nella categoria, espressa in anni, mesi e giorni;
- f) di non avere riportato sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura (rimprovero scritto) nel biennio precedente;
- g) di non trovarsi in stato di sospensione cautelare ai sensi degli art. 60 e 61 del CCNL Funzioni Locali del 21/025/2018 alla data di pubblicazione dell'avviso di avvio del procedimento di selezione per l'attribuzione della P.E.O.;

In caso di assunzione a tempo indeterminato di un dipendente, vengono considerati utili i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente presso il medesimo ente nella categoria di appartenenza, pertanto il/ la dipendente è tenuto ad indicare il periodo dal/al in servizio a tempo determinato.

Documentazione da allegare:

- fotocopia documento d'identità in corso di validità.

6. GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione di un'unica graduatoria per categoria A-B-C-D- in base al punteggio riportato. Il punteggio complessivo è calcolato come media del punteggio ottenuto dalla valutazione per ogni singolo anno del triennio precedente a cui si riferisce la progressione economica e l'anzianità nella Categoria.

Gli esiti finali saranno approvati con provvedimento del Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria - Tributi, pubblicati all'Albo Pretorio on-line oltre che nel sito web istituzionale nella Sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso e portati a

conoscenza dei singoli richiedenti da parte del Responsabile Servizio Personale e diventa definitiva dopo 5 giorni dalla comunicazione.

Avverso l'esito finale ciascun dipendente ha facoltà di presentare **entro 5 giorni** dalla comunicazione una motivata richiesta di riesame in caso di eventuali errori riguardante la sua posizione.

La graduatoria ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

7. DECORRENZA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

L'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ha decorrenza dal 1° gennaio 2021.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs 196/2003 e del GDPR 679/2016 i dati immessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica e saranno raccolti presso l'Ufficio Personale del Comune.

9. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria -Tributi - Dr.ssa MariaTeresa Purpura.

10. PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di Gratteri - Sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi concorso e all'Albo pretorio on-line per 5 (cinque) giorni. Esso verrà affisso per lo stesso periodo in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti e trasmesso per conoscenza ai dipendenti a mezzo e-mail.

11. NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nell'Art.22 - dell'Ipotesi del C.D.I. - PARTE NORMATIVA- triennio 2021-2023, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia. Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revoca, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Gratteri, li

Il Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria -Tributi
Dr.ssa Maria Teresa Purpura