



“ALLEGATO 5”

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

NATURALMENTE GRATTERI

SETTORE e Area di Intervento:

C. -AMBIENTE

04 - SALVAGUARDIA E TUTELA DI PARCHI E OASI NATURALISTICHE

05 – SALVAGUARDIA, TUTELA E INCREMENTO DEL PATRIMONIO FORESTALE

OBIETTIVI DEL PROGETTO

OBIETTIVI GENERALI

- Salvaguardia e valorizzazione delle bellezze naturalistico-ambientali presenti nel contesto territoriale considerato
- Prevenzione del rischio di incendi boschivi grazie alla creazione di una coscienza civica ambientale in tutta la popolazione del territorio

OBIETTIVI SPECIFICI

- OB. 1. Tutelare e incrementare il patrimonio boschivo e forestale del territorio comunale valorizzandolo dal punto di vista ambientale e paesaggistico;
- Ob. 2. Salvaguardare il patrimonio boschivo e forestale mediante la diminuzione almeno del 20% della superficie soggetta a incendi nel triennio precedente;
- Ob. 3. Salvaguardare la flora spontanea ed endemica, le aree verdi ed attrezzate del territorio e l'ambiente naturale del territorio
- Ob. 4. Incrementare la fruibilità dei territori interessati e dei siti principali anche attraverso la cura di percorsi naturalistici
- Ob. 5. Diffondere nella comunità locale e nei visitatori del Parco, una cultura basata sul rispetto per la natura e la salvaguardia dell'ambiente, evidenziando il pericolo di distruzione ed alterazione degli ecosistemi.

OBIETTIVI PER I VOLONTARI

Obiettivi generali rivolti ai volontari sono:

- Promuovere una cultura della cittadinanza attiva che veda i volontari in servizio civile come soggetti capaci di influenzare positivamente il contesto nel quale sono inseriti, creando un senso diffuso di solidarietà e di appartenenza;



- Contribuire ad affermare nei giovani il concetto che c'è una logica alternativa alla difesa armata e che la difesa non violenta della Patria è la strada da percorrere da tutti coloro che vogliono impegnarsi attivamente per favorire il benessere della società.

Obiettivi specifici

Ob. 6. Acquisizione di conoscenze teoriche e pratiche.

Ob. 7. Contribuire all'acquisizione della capacità di lavorare in gruppo, organizzare il lavoro e lavorare per obiettivi.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Le attività previste per il raggiungimento degli obiettivi, si baseranno sulla tutela attiva del territorio e su attività di valorizzazione ed educazione ambientale.

Az. 1 - Accoglienza ed inserimento del volontario

Tale azione si esplicherà nella realizzazione di diversi incontri finalizzati all'accoglienza del volontario all'interno della struttura dell'ente ed alla presentazione di tutti gli attori che verranno coinvolti durante l'arco dei 12 mesi di progetto.

Az. 2 - Formazione Generale

La formazione generale fornisce ai giovani volontari il supporto storico, normativo ed etico all'assunzione di consapevolezza su quello che è il percorso di servizio civile che stanno per intraprendere.

Az. 2 - Formazione specifica

Relativamente alla formazione specifica, essa servirà a fornire ai volontari le giuste conoscenze per la corretta realizzazione delle attività progettuali garantendo loro una adeguata formazione circa il settore di intervento.

Az. 4 - Mappatura del territorio da salvaguardare

Tutti i volontari avranno il compito di censire i luoghi da salvaguardare dal punto di vista ambientale e classificarli in base alla priorità di tutela e protezione.

Az. 5 - Salvaguardia del patrimonio naturalistico-ambientale

Tale azione mette in atto una serie di interventi volti alla riduzione del rischio incendi ed alla valorizzazione delle bellezze boschive e forestali. Nello specifico verranno realizzate attività volte a prevenire il fenomeno degli incendi o ad evitare la loro propagazione.

Az. 6 - Monitoraggio ambientale del territorio

La presente azione comprende tutte quelle attività volte al monitoraggio della condizione delle aree di pregio naturalistico-ambientale e del territorio comunale limitrofo ad esse al fine di poter prevenire eventi dannosi o individuare azioni per il miglioramento della qualità ambientale.

Az. 7 - Informazione alla comunità locale ed ai visitatori

L'azione è volta ad informare il maggior numero possibile di cittadini e di visitatori del parco e del territorio comunale relativamente all'adozione di comportamenti eco-compatibili.



Az. 8 - Campagna di sensibilizzazione scolastica

Realizzazione di materiale formativo ed educativo rivolto ai minori degli istituti scolastici del territorio al fine di diffondere informazioni sull'ecosistema del parco e dare una corretta informazione su come fruire le aree boschive senza arrecare danno al patrimonio forestale.

Az. 9 - Fruibilità delle zone verdi

Realizzazione di attività di promozione e valorizzazione dell'area naturalistica appartenente al territorio di Petralia Soprana.

Az. 10 – Monitoraggio e valutazione

Lo strumento del monitoraggio risulta indispensabile per mantenere sotto controllo tutte le fasi dell'intervento progettuale affinché ci si possa tempestivamente accorgere di eventuali non conformità e provvedere a risolverle. Nella realizzazione di tale azione verranno coinvolti tutti coloro che prenderanno parte al presente progetto di servizio civile.

CRITERI DI SELEZIONE

L'Ente procederà alla selezione dei candidati sulla base dei "Criteri stabiliti dal Decreto Direttoriale n.173 dell'11 giugno 2009 del Capo dell'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile" (Vedi Decreto Allegato)

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: **30**

Giorni di servizio a settimana dei volontari: **5**

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Diligenza;
- Riservatezza;
- Rispetto delle regole interne all'Ente per la gestione dei dati personali e sensibili, in ottemperanza alle direttive del D.Lgs. 196/2003 in materia di privacy. Rispetto della regole comportamentali relative alla gestione del servizio civile;
- Disponibilità alla flessibilità oraria e alla turnazione (turni antimeridiani e pomeridiani, turni nei giorni festivi) in base alle diverse esigenze di servizio.
- Accettazione del giorno di riposo non necessariamente coincidente con il sabato e/o la domenica
- Disponibilità ad effettuare missioni e trasferimenti anche in sedi luoghi diversi dalla sede di attuazione, qualora ciò si rendesse necessario per motivi di servizio;
- Disponibilità a spostarsi da una azione progettuale all'altra

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto in posti senza vitto e alloggio: **12**



Sede di svolgimento del progetto:

1) Biblioteca Comunale (Cod. 122423) Posti disponibili 12

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

Le competenze e le professionalità acquisite dai volontari durante l'anno di servizio civile verranno certificate e riconosciute dall'Ente stesso.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI

I Modulo formativo - Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: elementi di base D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;

II Modulo formativo - Conoscenza dei contenuti e delle modalità operative del servizio;

III Modulo formativo - L'ecosistema del Parco delle Madonie;

IV Modulo formativo - Topografia e orientamento;

V Modulo Formativo - Modalità e tecniche da adoperarsi in operazioni di soccorso;

VI Modulo formativo - Legislazione nazionale e regionale;

VII Modulo formativo - Radiotrasmissioni: utilizzo di strumentazioni a radiofrequenza per la comunicazione sia in situazioni standard che in caso di emergenza;

VIII Modulo formativo - Il bosco come risorsa;

IX Modulo formativo - Gestione delle attività di accoglienza e di accompagnamento di turisti e visitatori nelle aree di interesse;

X Modulo formativo - Tecniche di promozione e sensibilizzazione territoriale orientate al coinvolgimento della cittadinanza sulle problematiche dell'ambiente;

XI Modulo formativo - Tecniche di animazione e coinvolgimento;

XII Modulo formativo - L'inserimento lavorativo e l'autoimprenditorialità

La durata complessiva della formazione specifica è di n. 72 (settantadue) ore distinte in 12 giornate formative teorico pratiche della durata di 6 ore ciascuna.