



COMUNE DI GRATTERI

PROVINCIA DI PALERMO

P. IVA 00550180822

Tel. 0921.429214

Fax 0921.429592

Piazza Monumento n. 4
90010 GRATTERI

Prot. 8277

li, 19 NOV. 2012

AL REVISORE DEI CONTI
Dr. Leonardo Passarello

OGGETTO: "RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA CIRCA LE MODALITA' DI COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART.15 DEL C.C.N.L. 1.4.1999 NEL COMUNE DI GRATTERI, PER IL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2012".

COSTITUZIONE DEL FONDO

Il procedimento di calcolo seguito per la quantificazione delle risorse del F.M.S., relativo all'anno 2012, allegato alla presente relazione, è stato effettuato sulla base delle regole definite dagli articoli 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 e tenuto conto delle disposizioni dell'art.9, comma 2-bis de D.L. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, che prevede che " a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2012, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale ...omissis...", non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

Preliminarmente bisogna dare atto del fatto che la voce di cui all'art.15, comma1, lettera K) indica la spesa presunta, non potendo ancora disporre dell'importo a consuntivo. La deliberazione n. 16/2009 della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie ha chiarito che tali spese non rientrano a far parte delle spese di personale.

Le risorse continuano ad essere divise in " stabili" e in " variabili" a seconda che siano o meno caratterizzate da fissità e certezza. Dall'analisi delle voci costitutive emerge che anche in relazione alla necessità di rispettare le disposizioni della Legge Finanziaria in materia di diminuzione della spesa di personale, non sono state allocate risorse aggiuntive ex art.15, comma 5, del CCNL 1.4.1999.

a) RISORSE STABILI

Le risorse stabili del fondo 2012 ammontano a € 63.240,93, uguali a quelle del fondo 2010 e qui di seguito vengono analizzate singolarmente:

- Il fondo delle risorse stabili risulta costituito dall'ammontare del fondo dell'anno 1998 ai sensi

dell'art.31 del CCNL del 6.7.1995, integrato dai risparmi derivanti da part-time, cui va aggiunto una quota parte dello straordinario del personale della 8^a q.f. pari a un totale complessivo di € 27.935,58.

- Le risorse destinate al Livello Economico Differenziato hanno integrato il fondo per un totale di € 8.289,43;
- Le risorse destinate alla corresponsione della indennità, di cui all'art.37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995, al personale della 8^a q.f. sono pari a una (1) unità e cioè a €774,69 .
- Le risorse di cui all'art.15, comma 1, lettera j del CCNL dello 0,52% sul monte salari dell'anno 1997 è pari a € 2.515,15.
- Le risorse di cui all'art.4, comma 1 del ccnl DEL 5.10.2001, pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999 sono pari ad € 5.384,13..
- Le risorse di cui all'art.4, comma 2 del CCNL del 5.10.2001 per recupero di salario anzianità del personale cessato dal servizio dall'1.1.2000 sono pari a € 3.337,88.
- Le risorse di cui all'art.32, comma 1, del CCNL 22.1.2004, dello 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza con decorrenza 1.1.2003 sono pari a € 3.282,06.
- Sono poste in detrazione , ai sensi dell'art.33, comma 5, del CCNL 22.1.2004, le indennità di comparto del personale cessato dal servizio, pari a € 1.970,28.
- Sono poste in detrazione , ai sensi dell'art.33, comma 7, del CCNL 22.1.2004, le progressioni economiche (PEO) del personale cessato dal servizio o riclassificato, pari a € 9.751,73.

Dalle risorse stabili vengono, ulteriormente detratte:

- Le risorse del fondo per le progressioni orizzontali (PEO), determinate in € 34.021,80;
- Le risorse per il personale riclassificato nel 2010, determinate in €294,94
- Le risorse destinate all'indennità di comparto a carico del fondo, determinate in € 8.794,98;
- Le risorse destinate per la progressione del personale ATA, transitato nei ruoli dello stato, determinate in € 1.010,45.

Residuano € 7.396,75 da utilizzare per gli altri istituti contrattuali.

b) RISORSE VARIABILI

Le voci che compongono la parte variabile del fondo sono le seguenti:

Art. 15, comma 1, lettera K del CCNL 1.4.1999

€ 6.779,73 per incentivare la generalità del personale dipendente a tempo indeterminato, ai sensi dell'art.16 della L.R. 41/1996;

€ 1.099,79 per i compensi spettanti ai tecnici per gli incarichi interni di progettazione, ai sensi dell'art.18 della legge 109/94;

€ 2.524,86 quale contributo ISTAT per il 15° Censimento Generale della popolazione e delle abitazione da attribuire al personale a tempo indeterminato ed € 831,55 da attribuire al personale a tempo determinato (L.R. 16/2006);

€ 524,31 quale Compenso per progetto potenziamento Gruppo Piano Legge 328/2000.

Si dà atto che questo Comune ha presentato alla Regione Sicilia istanza di richiesta di finanziamento, prot. n.37994 del 28.5.2012, della somma di € 13.894,87, ai sensi dell'art.13 della L.R. 17/1990 – Piano di miglioramento dei servizi di Polizia Municipale. Fino a questa

data la Regione Siciliana non ha erogato il richiesto finanziamento.

Le risorse di cui all'art.15, comma 1, lett. K del CCNL del 1.4.1999 alimentano il fondo in senso solo figurativo poiché provengono da specifiche disposizioni di legge che finalizzano la incentivazione di prestazioni del personale. Le stesse sono escluse dal blocco previsto dall'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010.

Art.15, comma 1, lett. M del CCNL del 1.04.1999, trattasi di risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 del CCNL 1.4.1999, che sono pari a € 77,61.

Residuano ancora da utilizzare € 77,61.

Per quanto disposto dell'art.9, comma 2 bis del D.L. 89/2010, convertito nella Legge 122/2010 e seguendo il criterio indicato nella circolare n.12, prot. n, 35819 del 15.4.2011, emanata dal Ministero dell'Economica e delle Finanze, si dà atto che le risorse decentrate stabili e variabili non subiscono alcuna riduzione perché nessuna cessazione di personale si è verificata negli anni 2010 -2011 e 2012 :

Dipendenti 2010 all'1.1.2010	Dipendenti 2010 al 31.12.2010	Media Dipendenti 2010	Dipendenti 2011 all'1.1.2011	Dipendenti 2011 al 31.12.2011	Media Dipendenti 2011	Dipendenti 2012 all'1.1.2012	Dipendenti 2012 al 31.12.2012	Media Dipendenti 2012	Variazione Delle media
20	20	20	20	20	20	20	20	20	0

Si dà atto, infine, che, in atto, il fondo destinato al salario accessorio del personale non supera il corrispondente importo dell'anno 2010

- fondo anno 2010 € 78.099,52
- fondo anno 2012 € 63.356,77

COPERTURA FINANZIARIA.

Alla luce di quanto esposto il fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del Comune di Gratteri per l'anno 2012 ammonta a complessivi € 63.356,77, al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP, trova integrale copertura sugli opportuni capitoli del bilancio 2012, nell' Intervento 1. Gli oneri riflessi e l'IRAP risultano anch' essi regolarmente finanziati sul bilancio 2012, Interventi 1 e 7. A corredo, si allegano prospetti contabili

CONCLUSIONI

La presente relazione, unitamente alla determinazione n.65 del 15 novembre 2012, viene trasmessa, ai sensi dell'art.55, comma 1, del decreto legislativo n. 150/2009, al Revisore Unico dei conti per il previsto parere.



IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO/FINANZIARIA
- TRIBUTI - PERSONALE
IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dr. Antonino Scianna)