



# COMUNE DI GRATTERI

PROVINCIA DI PALERMO

C. F. 00550180822

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO/FINANZIARIA - TRIBUTI - PERSONALE

N. 58 DEL 04 SET. 2013

REGISTRO GENERALE

N. 267 DEL 05 SET 2013

**OGGETTO:** " Costituzione del Fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e per la remunerazione del lavoro straordinario - ANNO 2013 ".

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO/FINANZIARIA  
- TRIBUTI - PERSONALE

PREMESSO:

- che in data 22 gennaio 2004 è stato sottoscritto il CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali relativamente al quadriennio normativo 2002-2005 ed al biennio economico 2002 - 2003;
- che il predetto CCNL ha introdotto alcune importanti innovazioni rispetto alla precedente disciplina dell'art.15 del CCNL 1° aprile 1999, al fine di offrire a tutti gli Enti del comparto Regioni e Autonomie locali elementi di maggiore certezza sia nella costruzione corretta delle risorse locali sia per quanto riguarda le possibili destinazioni;
- che all'art.31 del richiamato CCNL è previsto, per esigenze di semplificazione e di controllo della spesa, che gli enti del comparto determinano annualmente le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ( ex art.15 CCNL del 1° aprile 1999) ora denominate " risorse decentrate", secondo la nuova disciplina individua due tipologie di risorse:
  - a) quella che ricomprende le fonti di finanziamento, già previste dai vigenti contratti collettivi, che hanno la caratteristica della stabilità, certezza e continuità nel tempo dette " RISORSE STABILI" e
  - b) quella che comprende le altre fonti di finanziamento, già previste dai vigenti contratti collettivi, che hanno la caratteristica dell'eventualità e variabilità, dette "RISORSE VARIABILI".

CONSIDERATO che la formale costituzione del fondo risorse in argomento è fortemente condizionata da vincoli restrittivi di finanza pubblica che, in linea con un consolidato quadro normativo generale di contenimento della spesa corrente, prescrivono alle pubbliche amministrazioni l'adozione di rigorosi comportamenti tesi alla riduzione progressiva della spesa del personale.

VISTO il DL 78/2010 convertito in L.122/2010, art.9 comma 2 bis che, per il triennio 2011/2013,:

- vieta l'incremento di risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale rispetto al fondo 2010;
- impone la riduzione automatica delle risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

VISTA la circolare n. 12 del 15.04.2011 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto : " Applicazione dell'art.9 D.L. 31.05.2010 , n. 78, convertito, con modificazione, nella L. 30.07.2010, n.122, recante " misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", con la quale vengono forniti gli indirizzi applicativi riferiti alle singole disposizioni relative al contenimento dei trattamenti economici dei dipendenti delle Amministrazioni pubbliche.

ACCERTATO, pertanto, che le risorse che alimentano il " Fondo Risorse Decentrate" di questo Ente, risultano come di seguito argomentati:

14/10

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	contenuto	importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003, dedotto l'importo di € 1.010,45 per il personale ATA trasferito nei ruoli dello Stato	Art.31 c.2 e art.31 cc 1-2 CCNL 02-05. SPECIFICA: -Art.31 c.2 lett b,c,d, e ccnl 6/7/95 + straord.7 e 8 qualifiche, pari ad € 26.925,13; - Art.15 c.1 lett. g CCNL 1/4/99 -risorse destinate al LED, pari ad € 8.289,43; - Art.15 c.1 lett. h CCNL 1/4/99- risorse destinate alle indennità art.37 c.4 CCNL 6/7/95, pari ad € 774,69; - Art.15 c 1 lett.j CCNL 1/4/99-lo 0,52% del monte salari dell'ano 1997, pari ad € 2.515,15 -Art.4 c.1 ccnl 5/10/2001, integrazione dell'1,1% del monte salari anno 1999, pari ad € 5.384,13; -Art.32 c.1 CCNL 22.1.2004, pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza con decorrenza 1/1/2003, pari ad € 3.282,06	47.170,59
Incrementi CCNL 04 - 05	Art.4 cc 1,4,5 parte fissa	
Incrementi CCNL 06 - 09	Art.8 cc 2,5,6,7 parte fissa	
Risparmi ex art. 2 c. 3 D.LGS 165/2001		
Rideterminazione Fondo per progressioni storiche	Dichiarazione congiunta 14 CCNL 02 - 05 e 1 CCNL 09-09	
Processi di decentramento e trasferimento funzioni	Art.15 c.5 -parte fissa CCNL 98 - 01	
Incrementi dotazione organica e conseguente copertura	Art. 5 c.5 - parte fissa CCNL 98-01	
Ria e assegno ad personam personale cessato	Art.4 c.2 CCNL 00 -01, retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato dall'1.1.2000	3.337,88
Altre risorse fisse con carattere certezza e stabilità		
Riduzione di fondo per la parte fissa		
<b>Totale Risorse Stabili ...€</b>		<b>50.508,47</b>

Risorse variabili da definirsi ogni anno	contenuto	importo
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni	Art.43 Legge n.449/1997	
Risparmi di gestione	Art.43 Legge n.449/1997	
Specifiche disposizioni di legge (per il personale a tempo indeterminato)	Art.15 c.1 lett. K ccnl 98-01 Specifica: - Art.16 L.R. 41/96 -Fondo incentivo economico destinato alla generalità del personale dipendente a tempo indeterminato € 7.254,29 (al netto oneri) -Art.13 L.R. 17/1990 -Piano Miglioramento servizi di Polizia Municipale € 6.000,00 (al netto oneri); Contributo Istat per 15° Censimento generale della popolazione e delle abitazioni € 371,51 (al netto oneri) - Art.92 cc 5 -6 D.Lgs 163/06 - Quote per la progettazione € 2.000,00	15.625,80
Risparmio da straordinario accertamento a consuntivo (per il personale a tempo indeterminato)	Art.14 c.1 CCNL 98 - 01	77,74
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente	Art.27 CCNL 14.9.00	
Nuovi servizi o riorganizzazione	Art.15 c.5 Parte Variabile CCNL 98-01	
Integrazione 1,2%	Art.15 c.2 CCNL 98 - 01	
Messi notificatori (per il personale a tempo determinato)	Art.54 CCNL 14.9.00 (al netto oneri) (Introito anno 2012)	59,86
Altre risorse variabili		
Somme non utilizzate Fondo anno precedente		

Decurtazioni fondo di parte variabile		
<b>Totale Risorse Variabili...€</b>		<b>15.763,40</b>
Totale Risorse Variabili per il personale a tempo indeterminato...€		<b>15.703,54</b>
Totale Risorse Variabili per il personale a tempo determinato...€		<b>59,86</b>
<b>TOTALE FONDO (stabili+variabili)...€</b>		<b>66.271,87</b>

DATO ATTO che, ai sensi dell'art.9, comma 2 – bis del D.L. 78/2010, le risorse decentrate stabili e variabili non subiscono alcuna riduzione perché nessuna cessazione di personale si è verificata negli anni 2010 – 2011 e 2012 e ne sono previste per l'anno 2013 :

ANNO 2010	Dipendenti al 01.1.2010	Dipendenti al 31.12.2010	Media Dipendenti 2010	
	20	20	20	
ANNO 2011	Dipendenti al 01.1.2011	Dipendenti al 31.12.2011	Media Dipendenti 2011	
	20	20	20	
ANNO 2012	Dipendenti al 01.1.2012	Dipendenti al 31.12.2012	Media Dipendenti 2012	
	20	20	20	
ANNO 2013 - previsione	Dipendenti al 01.1.2013	Dipendenti al 31.12.2013	Media Dipendenti 2013	Variazione della Media
	20	20	20	0

**Applicazione dell'art.9 comma 2 bis del d.l. n.78/2010 su parte stabile e su parte variabile**

Decurtazione del fondo parte fissa per limite 2010	Art.9 c.2 bis L. 122/10	0,00
Decurtazione del fondo di parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati	Art.9 c.2 bis L. 122/10	0,00
Decurtazione del fondo parte variabile per limite 2010	Art.9 c.2 bis L. 122/10	0,00
Decurtazione del fondo di parte variabile per riduzione proporzionale dei cessati	Art.9 c.2 bis L. 122/10	0,00

DARE ATTO che, in ossequio alle disposizioni previste dall'art.9, comma 2 –bis de D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, l'importo complessivo delle risorse destinate al fondo efficienza servizi nel corso del corrente esercizio finanziario, per il personale a tempo indeterminato è pari, in atto, a complessivi € 66.212,01 (Risorse stabili + Risorse variabili) e risulta inferiore all'importo complessivo del F.S.E. dell'anno 2010 che era pari a complessivi € 78.099,52.

ACCERTATO, infine, che le risorse di cui all'art.15, comma 1, lett. K del CCNL 1.4.1999 sono indicate al netto degli oneri riflessi, alimentano il fondo in senso solo figurativo poiché provengono da specifiche disposizioni di legge che finalizzano la incentivazione di prestazioni del personale. Le stesse sono escluse dal blocco previsto dall'art.9, comma 2 bis del D.L.78/2010, convertito in Legge 122/2010. Dette risorse, sono fissate provvisoriamente in € 15.763,40, di cui € 59,86 per il personale a tempo determinato (L.R. 16/2006), e potranno subire modifiche e/o integrazioni, poiché potranno essere esattamente quantificabili solo a fine anno.

CHE, pertanto, alla luce di quanto sopra esposto il Fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, relativo all'anno 2013, risulta così determinato:

- Per le Risorse Stabili ..... € 50.508,47;
- Per le Risorse Variabili... € 15.763,40 ( di cui € 15.703,54 per il personale a tempo indeterminato ed € 59,86 per il personale a tempo determinato (L.R. 16/2006).

CHE, il Fondo per lo straordinario, relativo all'anno 2013 è determinato in € 1.235,59.

VISTA la L.R. 48/91.

VISTI i DD.Leg.vi. 267/2000, 165/2001 e n. 150/2009 nei testi vigenti.

VISTO il D.L. n.112/2008 convertito in L. n. 133 del 6.8.2008.

VISTO il D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazione, nella L. 30.07.2010, n.122

VISTO :

- lo Statuto comunale vigente, l'ordinamento degli uffici e servizi e il regolamento di contabilità;
- il vigente CCNL del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie locali per il quadriennio 2006 –2009 e per il biennio economico 2008 – 2009, sottoscritto il 31.7.2009.

VISTE le note applicative della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19 luglio 2012 relativa alla costituzione e gestione del Fondo per la contrattazione integrativa.

DATO ATTO, infine, che con legge 6 giugno 2013 n.64 di conversione del decreto legge 8 aprile 2013 n.35 è stato differito al 30 settembre 2013 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione degli enti locali, precedentemente fissato al 30 giugno 2013.

## DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale della presente

1. Di costituire il " Fondo per le risorse decentrate" di cui all'art.31 CCNL 22 gennaio 2004, come da allegati prospetti A, B e C, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
2. Di prendere atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è pari ad € 67.282,32 (€ 50.508,47 fondo risorse stabili +15.763,40 fondo risorse variabili, di cui € 59,86 per il personale a tempo determinato);
3. a) che le Risorse decentrate stabili, pari ad € 50.508,47 sono utilizzate per complessivi € 43.111,75 e nello specifico:
  - per € 34.021,83 per la Progressione Economica Orizzontale per il personale in servizio;
  - per € 8.794,98 (1.486,02+7.308,96) per l'indennità di comparto del personale in servizio 2003 e 2004 a carico del Fondo;
  - per € 294,94 per riclassificazione personale in servizio;

**che, pertanto, rimangono da utilizzare per la contrattazione integrativa annuale € 7.396,72.**

- b) che le Risorse decentrate variabili, in atto, determinate in € 15.763,40, sono utilizzate:  
per complessivi € 15.625,80 (al netto oneri) per gli istituti previsti dall'art.15, comma 1, lett. K), del CCNL 1.4.1999 e nello specifico:
  - per € 7.254,29 per incentivare la generalità del personale dipendente a tempo indeterminato, Fondo miglioramento servizi, Art.16 L.R. 41/96;
  - per € 6.000,00 ai sensi dell'art.13 della L.R. 17/90 - Piano di miglioramento dei servizi della Polizia municipale, per il personale a tempo indeterminato;
  - per € 371,51, quale contributo ISTAT per il 15° Censimento della popolazione e delle abitazioni, da attribuire al personale a tempo indeterminato.
  - per € 2.000,00 per quote per la progettazione, Art.92 cc. 5 -6 D.Lgs 183/06, per il personale a tempo indeterminato;

per € 59,86 Risorse per messi notificatori, ai sensi art.54 CCNL 14.9.2000 per il personale a tempo determinato;

**che, pertanto, rimangono da utilizzare per la contrattazione annuale € 77,74.**

4. Di quantificare in € 1.235,59 le risorse per la remunerazione del lavoro straordinario per l'anno 2013, ai sensi dell'art.14 del CCNL del 01/04/1999.
5. Di dare atto che, per l'anno 2013, le somme necessarie per la gestione del Fondo delle risorse decentrate e per la liquidazione del lavoro straordinario, oltre gli oneri, troveranno la voluta disponibilità nei corrispondenti capitoli del bilancio di previsione 2013, in fase di redazione. Precisando che le competenze e gli oneri riflessi a carico dell'ente troveranno allocazione nell'Intervento 1 ad eccezione dell'IRAP che troverà allocazione nell'Intervento 7 - Spese correnti del bilancio 2013.
6. Di dare atto, infine:
  - che non essendosi registrate cessazioni di personale dipendente in corso di anno non si provvede alle prescritte decurtazioni, così come previsto dall'art.9, comma 2 - bis del D.L. 78/2010;
  - che le risorse di cui all'art.15, comma 1, lett. K del CCNL 1.4.1999, alimentano il fondo in senso solo figurativo poiché provengono da specifiche disposizioni di legge, che finalizzano la incentivazione di prestazioni del personale. Le stesse potranno subire modifiche e/o integrazioni, in quanto potranno essere esattamente quantificabili a fine anno.

7. Trasmettere copia della presente al Responsabile dei conti e alla R.S.U. Aziendale.

Gratteri, li **04 SET. 2013**

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO/FINANZIARIA  
- TRIBUTI- PERSONALE  
IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dr. *Antonio Scianna*)



---

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.**

( Art.151, comma 4 del Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali – decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 )

Gratteri, li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

.....

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Il Segretario Comunale Capo, su conforme attestazione del messo comunale **ATTESTA** che la presente Determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Gratteri per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 29/9/2013.....

Gratteri, li 16 OTT. 2013

IL MESSO COMUNALE



IL SEGRETARIO COMUNALE



**COSTITUZIONE FONDO 2013 RELATIVO ALLE RISORSE DECENTRATE  
PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA**

<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>contenuto</b>	<b>importo</b>
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (dedotto l'importo di € 1.010,45 per il personale ATA trasferito nei ruoli dello Stato)	Art.31 c.2 e art.31 cc. 1-2 CCNL 02-05 SPECIFICA:-Art.31 c.2 lett. b,c,d e ccnl 6/7/95 + straordinario 7 e 8 qualifiche, pari ad € 26.925,13; -Art.15 c1 lett.g ccnl 1/4/99, risorse destinate al LED, pari ad € 8.289,43; -Art.15 c1 lett.h ccnl 1/4/99, risorse destinate alle indennità art.37 c.4 ccnl 6/7/95, pari ad € 774,89; -Art.15 c1 lett.j ccnl 174/99, lo 0,52% del monte salari dell'anno 1997, pari ad € 2.515,15; -Art.4 c1 ccnl 5/10/2001, integrazione dell'1,1% del monte salari anno 1999, pari ad € 5.384,13;-Art.32 c1 ccnl 22.1.2004, pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza con decorrenza 1/1/2003, pari ad € 3.282,06	47.170,59
INCREMENTI CCNL 04-05	Art.4. Cc. 1,4,5 parte fissa	
INCREMENTI CCNL 06-09	Art.8 cc. 2,5,6,7 parte fissa	
RISPARMI EX ART.2 C.3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE FONDO PER PROGRESSIONI STORICHE	Dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08-09)	
PROCESSI DI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	Art. 15 c.1 L.L CCNL 98-01	
INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICA E CONSEGUENTE COPERTURA	Art.15 c.5 - parte fissa CCNL 98-01	
RIA E ASS.AD PERSONAM PERS. CESSATO	Art.4 c.2 CCNL 00-01, retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato dall'1.1.2000	3.337,88
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE CERTEZZA E STABILITA'		
RIDUZIONE DI FONDO PER LA PARTE FISSA		
<b>Totale Risorse fisse...€</b>		<b>50.508,47</b>

<b>Applicazione dell'art.9 comma 2 bis del d.l. n.78/2010 su parte stabile</b>		
DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE FISSA PER LIMITE 2010	Art.9 c.2 bis L. 122/10	0,00
DECURTAZIONE DEL FONDO DI PARTE FISSA PER RIDUZIONE PROPORZIONALE DEI CESSATI	Art.9 c.2 bis L. 122/11	0,00

<b>Risorse variabili da definirsi ogni anno</b>	<b>contenuto</b>	<b>importo</b>
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZIONI	Art.43 Legge n.449/1997	
RISPARMI DI GESTIONE	Art.43 Legge n.449/1998	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (per il personale a tempo indeterminato)	Art.15 c.1 lett. K CCNL 98-01-SPECIFICA:-Art.16 L.R. 41/96 €7.254,29 Fondo incentivo economico destinato all'generalità del personale dipendente a tempo indeterminato; Art.13 l.r. 17/90 Piano Miglioramento servizi di Polizia Municipale € 6.000,00; Contributo ISTAT per 15° Censimento generale della popolazione e delle abitazioni € 371,51 (al netto oneri); Art.92 cc 5-6 D.Lgs 163/06, quote per la progettazione € 2.000,00	15.625,80
RISP. DA STRAORDINARIO ACCERT. A CONSUNTIVO (per il personale a tempo indeterminato)	Art.14 c.1 CCNL 98-01	77,74
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE	Art.27 CCNL14.9.00	
NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONE	Art.15 c.5 P.Variabile CCNL 98-01	
INTEGRAZIONE 1,2%	Art.15 c.2 CCNL 98-01	
MESSI NOTIFICATORI(senza oneri) (anno 2012) (per il personale a tempo determinato)	Art.54 CCNL 14.9.00	59,86
ALTRE RISORSE VARIABILI		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE		
DECURTAZIONI FONDO DI PARTE VARIABILE		
<b>Totale Risorse variabili...€</b>		<b>15.763,40</b>
<b>Totale Risorse variabili per il personale a tempo indeterminato (€15.625,80+€77,74)...€</b>		<b>15.703,54</b>
<b>Totale Risorse variabili per il personale a tempo determinato ...€</b>		<b>59,86</b>

<b>Applicazione dell'art.9 comma 2 bis del d.l. n.78/2010 su parte variabile</b>		
DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE VARIABILE PER LIMITE 2010	Art.9 c.2 bis L. 122/10	0,00
DECURTAZIONE DEL FONDO DI PARTE VARIABILE PER RIDUZIONE PROPORZIONALE DEI CESSATI	Art.9 c.2 bis L. 122/10	0,00
<b>TOTALE FONDO(stabili + variabili) ANNO 2013 ...€</b>		<b>66.271,87</b>

<b>UTILIZZO FONDO STABILE ANNO 2013</b>	
Dal totale di	50.508,47
vanno dedotti i seguenti importi a carico del Fondo:	
a) - PROGRESSIONI ORIZZONTALI CORRISPOSTE CON RELATIVI AUMENTI CONTRATTUALI (49.660,65 - 9.751,73(PEO PERSONALE CESSATO (8.442,76) E RICLASSIFICATO (1.308,97) - 5.887,09 (PEO A CARICO BILANCIO COMUNALE))=	34.021,83
b)- INDENNITA' DI COMPARTO ANNI 2003-2004 (1.818,06+8.947,20) -1.970,28 (COMPARTO PERSONALE CESSATO))=	8.794,98
e) - ASSEGNO AD PERSONAM PERSONALE RICLASSIFICATO	294,94
<b>TOTALE SOMME UTILIZZATE</b>	<b>43.111,75</b>
<b>TOTALE NETTO FONDO STABILE ANCORA DA UTILIZZARE.. €</b>	<b>7.396,72</b>

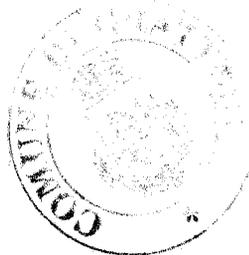
<b>UTILIZZO FONDO VARIABILE ANNO 2013</b>	
Dal totale di	15.763,40
vanno dedotti i seguenti importi a carico del Fondo:	
<i>per il personale a tempo indeterminato</i>	
a)- lettera K	15.625,80
<i>per il personale a tempo determinato</i>	
c) - Messi notificatori	59,86
<b>TOTALE SOMME UTILIZZATE</b>	<b>15.685,66</b>
<b>TOTALE FONDO VARIABILE ANCORA DA UTILIZZARE per il personale a tempo indeterminato.€</b>	<b>77,74</b>

Il Fondo lavoro straordinario relativo all' anno 2013 viene determinato nell'importo complessivo di € 1.235,59

GRATTERI, LI

04 SET. 2013

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA - TRIBUTI - PERSONALE  
IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dr. Antonino Scianna)



COMUNE DI GRATTERI  
**PROVINCIA DI PALERMO**

OGGETTO: "FONDO EX L.R. N. 41/1996 - Art.16 - ANNO 2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

ATTESTA

Che l'ammontare del fondo previsto dall'art.16 della legge regionale n. 41/96 modificato dall'art.57, comma 10, della l.r. 10/99, per l'anno 2013 ammonta a € . 7,254,29 euro calcolato nella misura del 4% sui trasferimenti regionali ricevuti nell'anno 2011, così come appresso indicato:

OGGETTO	IMPORTO IN EURO
TRASFERIMENTI REG.LI RICEVUTI ANNO 2010 (2200)	451.392,10
	0,00
TOTALE TRASFERIMENTI 2009	451.392,10
TRASFERIMENTI UTILIZZATI PER IL PERSONALE	252.822,46
TRASFERIMENTI UTILIZZATI PER SERVIZI ASS.LI (capp.1384-1384/2-1388)	17.212,29
DIFFERENZA	181.357,35

4%	€ 7.254,29
----	------------

GRATTERI 09 luglio 2013

**IL RESPONSABILE SERVIZIO**

**ECONOMICO FINANZIARIO**  
**DOTT. SCIANNA ANTONINO**



ALLEGATO 4/2110

COMUNE DI GRATTERI (PROVINCIA DI PALERMO)

COSTO DEL PERSONALE FINANZIATO DALLA REGIONE ANNO 2011

N.	COGNOME E NOME	STIPENDIO	COMPARTO	IRAP	CPDEL	INADEL	TOTALE CONTRIBUTI	TOTALE COMPLESSIVO
1	MAZZOLA GIUSEPPINA	25.997,23	549,60	2.209,76	6.187,34	732,89	9.130,00	35.127,23
2	PUPILLO MARIA	23.611,33	549,60	2.006,96	5.619,50	664,18	8.290,64	31.901,97
3	CASTIGLIA GIUSEPPA	16.263,13	311,40	1.382,37	3.870,62	459,41	5.712,40	21.975,53
4	DI MAIO FRANCESCO	24.553,97	549,60	2.087,09	5.843,84	691,33	8.622,26	33.176,23
5	PERRELLA ANNA	21.426,03	471,72	1.821,21	5.099,40	603,48	7.524,09	28.950,12
6	SAPIENZA MARIA	22.228,00	471,72	1.889,38	5.290,26	626,58	7.806,22	30.034,22
7	CIRRI FRANCESCO	24.712,17	549,60	2.100,53	5.881,50	695,88	8.677,91	33.390,08
8	MARCHESE ROSSELLA	28.321,51	622,80	2.407,33	6.740,52	797,72	9.945,57	38.267,08
							0,00	0,00
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>187.113,37</b>	<b>4.076,04</b>	<b>15.904,64</b>	<b>44.532,98</b>	<b>5.271,48</b>	<b>65.709,09</b>	<b>252.822,46</b>

Gratteri, lì 09 luglio 2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
DR. ANTONINO SCIANNA

