



COMUNE DI GRATTERI

PROVINCIA DI PALERMO

Relazione illustrativa

Modulo 1, Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti delle legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 10.03.2016
Periodo temporale di vigenza		Parte economica – Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica (ruoli/ qualifiche ricoperti) Dr. Sebastiano Emanuele Furitano – Segretario comunale – Presidente Delegazione trattante; Ing. Giuseppa Castiglia - Responsabile Area Urbanistica, Lavori pubblici, Servizi manutentivi - Componente; Rag. Caterina Morici - Responsabile Area Economico/Finanziaria – Tributi - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) OO.SS. TERRITORIALI: CISL FPS, CGIL FP, UIL FPS, CSA – CONFSAL</p> <p>Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: - C.G.I.L. FP Territoriale – Sig. Conigliaro; C.I.S.L. FPS Territoriale – Sig. Badami; Componenti della RSU: Sigg. Mazzola Giuseppe – Di Francesca Antonino – Sapienza Maria Andreana.</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dipendente del Comune di Gratteri
Materie trattate dal contratto integrativo – Parte economica (descrizione sintetica)		Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 (Ind.Rischio, Ind. di Reperibilità, Ind. Maneggio valori, Ind.Festiva, Ind.Disagio, Ind.per specifiche Respons.(art.17, comma 2, lett.i), produttività (premalità), Incentivo messo notificatore.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente relazione viene trasmessa al Revisore Unico dei Conti del Comune di Gratteri per la certificazione di competenza relativa alla compatibilità dei costi sull'ipotesi di C.C.D.I. – Anno 2015, così come previsto dall'art.40 bis del D.Lgs. n.165/2001 e dall'art.5, comma 39 del CCNL 1.4.1999. Qualora l'Organo di controllo dovesse effettuare rilievi saranno poste in essere le eventuali misure correttive, se dovute.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione della G.C. n.60 del 28.12.2015 è stato approvato il piano Esecutivo di Gestione dell'Anno 2015.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10 del D.Lgs n.33/2013? Si, con deliberazione GM n.53 del 28.8.2014
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione corrispondente agli abrogati commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs 150/2009. Si
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV o da analoga struttura ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art.16 del D.Lgs 150/2009.

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione all'utilizzo del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali, altre informazioni utili.

ILLUSTRAZIONE DEL CONTENUTO DELLA PRE INTESA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO – ANNO 2015

Preliminarmente le Parti (pubblica e sindacale) hanno preso atto che con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 210 del 30.12.2015, registro generale n.361 del 30.12.2015, è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2015, relativo sia alla parte stabile che a quella variabile.

A) Si dà atto che:

- negli anni 2011-2014 l'ammontare complessivo del salario accessorio non ha superato il corrispondente importo dell'anno 2010;
- il Fondo non è stato ridotto in misura proporzionale sulla base dei dipendenti cessati dal servizio perché nel detto periodo nessun dipendente è cessato;
- per l'anno 2015, pertanto, nessuna decurtazione permanente è da applicare ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2- bis, del decreto legge 31.5.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in legge 30.7.2010 n.122, come modificato dall'art.1, comma 456 della legge n.147/2013 (Rif. Circolare n.20, prot. n. 39875 del 08.5.2015 MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato).

Le Parti hanno preso atto delle direttive fornite dall'Amministrazione comunale con la deliberazione di Giunta Comunale n.44 dell' 8.10.2015 al fine di procedere alla definizione di un'ipotesi di contratto decentrato integrativo, in linea con quanto previsto dal D.Lgs n.150/2009 e ss.mm.ii e con le altre norme vigenti in materia, ed in particolare:

- di confermare gli istituti contrattuali a carattere continuativo connessi all'attribuzione delle indennità di rischio, disagio, reperibilità, secondo le modalità e termini già concordati in sede di trattativa decentrata degli anni precedenti.

L'ammontare che l'Amministrazione ha reso disponibile per la contrattazione è pari a complessivi € 12.493,13. Di detto importo, solo € 9.721,80 (eccedenza parte stabile € 9.599,93 + € 77,74 per economie lavoro straordinario+ € 44,13 per incentivo messo notificatore (al netto oneri) è stato oggetto di contrattazione, poiché la differenza di € 2.771,33 (al netto oneri) è destinata per legge all'incentivazione di prestazioni o di risultati previsti per il miglioramento dell'efficienza dei servizi della polizia municipale, ai sensi dell'ex art. 13 della L.R. n. 17/1990 (art.15, comma 1, lett. K del CCNL 1.4.1999).

Le Parti (Pubblica e Sindacale) hanno concordato:

- di compensare, in via prioritaria, le indennità c.d. fisse e ricorrenti, storicamente riconosciute ai dipendenti che ricoprono una specifica posizione all'interno dell'amministrazione o che svolgono un'attività secondo particolari modalità e condizioni;
- di remunerare il personale che risulti avere svolto attività lavorativa, debitamente autorizzata, durante la giornata del 09 settembre 2015, in occasione dei festeggiamenti per il Santo Patrono;
- di destinare la differenza a disposizione per remunerare la produttività e il merito di tutto il personale a tempo indeterminato e determinato proporzionalmente alle ore previste dal rapporto contrattuale (36 per il tempo indeterminato e 24 per il tempo determinato);
- di assegnare al messo notificatore una quota parte (pari al 60%) delle somme effettivamente rimborsate al Comune per l'attività di notifica resa nei confronti delle altre pubbliche amministrazioni richiedenti. La verifica delle somme introitate verrà effettuata a consuntivo, al termine dell'anno di riferimento. L'incentivo al messo notificatore andrà erogato al personale a tempo determinato, incaricato della funzione.

B)

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse variabili

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 – escluse le destinazioni fisse e vincolare – sono state ripartite nel seguente modo:

Descrizione	Importo annuo
- Art. 17, comma2, lett.d. del CCNL 1.4.1999 - INDENNITA' DI RISCHIO	€ 1.155,95
- Art. 17, comma 2, lett.d) del CCNL 1.4.1999 – INDENNITA' DI REPERIBILITA'	€ 885,29
- Art.17, comma 2, lett. d) del CCNL 1.4.1999 – INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI	€ 333,25
- Art.17, comma 2, lett. d) del CCNL 1.4.1999 – INDENNITA' FESTIVA	€ 1.677,22
- Art.17, comma 2, lett. e) del CCNL 1.4.1999 – INDENNITA' DI DISAGIO	€ 1.002,00
- Art.17, comma 2, lett. i) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art.36 CCNL 22.1.2004 – INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 628,80
- Art.17, comma 2, lett. g) del CCNL 1.4.1999 – PRODUTTIVITA' E MERITOCRAZIA (l'importo dovrà remunerare prioritariamente il personale impegnato durante la festa del Santo Patrono € 416,12 e la parte che residua per la produttività e il merito di tutto il personale)	€ 3.995,16
- Art. 54 CCNL 14/09/2000 – Produttività messi notificatori (compresi oneri), da assegnare al personale a tempo determinato	€ 44,13

	Totale	€ 9.721,80
- Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL del 1.4.1999 – ex Art.14 L.R. n. 17/1990 – Fondo miglioramento Polizia Municipale (compresi oneri)		€ 2.771,33
	Totale complessivo	€12.493,13

C) Effetti abrogativi impliciti: NESSUNO

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

L'erogazione della quota di produttività avviene al conseguimento degli obiettivi prefissati ed è erogata a seguito di valutazione a consuntivo effettuata da ogni singolo Responsabile di Area. La validazione del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dal Nucleo di valutazione prima dell'erogazione delle risorse ai dipendenti dell'Ente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La preintesa di CCDI non prevede l'avvio di nuove progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

L'erogazione dei premi connessi alla produttività (collettiva ed individuale), disciplinati dal presente accordo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 08/2015 questo Comune, ai sensi dell'ex art.13 della L.R. n.17/90, ha approvato il *Piano per il miglioramento dell'efficienza dei Servizi di Polizia Municipale* per l'anno 2015. Alla realizzazione del Piano provvedano n.02 unità di personale, appartenenti al Servizio di P.M., che svolgono tutte le funzioni previste dall'art.5 della legge n.65/86. L'importo complessivo per la realizzazione dello stesso è di € 3.700,00 lordi, che decurtati degli oneri a carico dell'Ente, risulta essere di € 2.771,33 netti. Detto ultimo importo sarà liquidato agli aventi diritto in proporzione alle giornate di effettiva presenza in servizio.

E' stata introitata per l'anno 2015, la somma complessiva di € 99,38 a titolo di diritti per attività di notifica resa nei confronti delle altre pubbliche amministrazioni richiedenti. Che come disciplinato dall'art.54 del CCNL 14.09.200, il Comune di Gratteri, destina nella misura percentuale del 60% l'importo da riservare alla produttività in favore del Messo notificatore. Detta quota, pari ad € 59,63 (oneri compresi), depurata degli oneri è € 44,13 e sarà liquidata per intero al personale a tempo determinato che svolge tale funzione.

Gratteri, li **11 AGO. 2016**



IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Il Segretario comunale
Dr. Sebastiano Emanuele Furitano

Relazione tecnico - finanziaria

Per l'anno 2015, le risorse stabili risultano essere di € 51.151,15, mentre le risorse variabili, sono quantificate in complessivi € 2.893,20, di cui € 2.849,07 per il personale a tempo indeterminato, ed € 44,13 per il personale a tempo determinato.

Preliminarmente si fa rilevare che dal 2011 al 2014, in questo Ente non è cessato dal servizio alcun dipendente comunale. Quantunque, a decorrere dal 1.9.2015 è cessata n.1 unità di personale, il Fondo relativo all'anno 2015 non subisce alcuna decurtazione, atteso che, per l'anno 2015, non opera la decurtazione prevista dall'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31.5.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in legge 30.7.2010 n.122, come modificato dall'art.1, comma 456 della legge n.147/2013 (Rif. Circolare n.20, prot. n. 39875 del 08.5.2015 MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato)

Per memoria si riporta:

1.1 Risorse stabili

Unico importo consolidato Anno 2003, dedotto l'importo di € 1.010,45 per il personale ATA trasferito nei ruoli dello Stato	Ammontare € 47.170,59	Illustrazione Come sotto indicato
Ria, assegni ad personam del personale cessato a far data dal 1 gennaio 2000	€ 3.980,56	Illustrazione Come sotto indicato

Unico importo consolidato Anno 2003

Trattasi delle risorse di cui all'art.31 c.2 e art.31 cc 1 –2 CCNL 02 – 05 e nello specifico:

	contenuto	Importo €
Art.15 c.1 lett.a ccnl 1/4/99	Art. 31 c.2 lett. b,c,d,e ccnl 6/7/95 + straordinario 7 e 8 qualifiche	26.925,13
Art.15 c.1 lett.g ccnl 1/4/99	risorse destinate al LED di cui all'art.15 c.1 lett.g CCNL 1/4/99	8.289,43
Art.15 c.1 lett.h ccnl 1/4/99	Risorse destinate alle indennità di lire 1.500,00 art.37 c4 ccnl 6/7/95	774,69
Art.15 c.1 lett.j ccnl 1/4/99	Integrazione dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997	2.515,15
Art.4 c.1 ccnl 5/10/2001	Integrazione dell'1,1% del monte salari anno 1999	5.384,13
Art.32 c1 ccnl 22/1/2004	Integrazione dello 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza con decorrenza 1/1/2003	3.282,06
TOTALE ...€		47.170,59

Ria e assegno ad personam personale cessato di cui all'art.4, c 2 CCNL 5/10/2001 che prevede di iscrivere una somma corrispondente all'importo della retribuzione Individuale di anzianità e degli assegni ad personam goduti dal personale cessato dal servizio dall'1.1.2000 e sino al 31.12.2015. Il dato rispetto l'anno 2014 subisce un incremento per effetto di n. 1 (una) cessazione di rapporto di lavoro.

TOTALE...€ 3.980,56

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità fondo 2013= € 51.151,15.

(Modulo I) Sezione II – Risorse variabili

si tratta di poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e sono espressamente quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

1.2 Risorse variabili

Art.15 c1 lett.K ccnl 1/4/99 (per il personale a tempo indeterminato)	Ammontare € 2.771,33	Illustrazione Come sotto indicato
Art.15 c1 lett.m ccnl 1/4/99 (per il personale a tempo indeterminato)	€ 77,74	Come sotto indicato
Art.54 ccnl 14/9/2000 (per il personale a tempo determinato)	€ 44,13	Come sotto indicato

Art. 15, comma 1, lettera K del CCNL 1.4.1999

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione, escluse dal blocco previsto dall'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, nello specifico:

contenuto	Importo €
Art.13 L.R. 17/7990 – Piano Miglioramento servizi di Polizia municipale (<i>al netto oneri</i>)	2.771,33
TOTALE ...€	2.771,33

Art.15 c 1 lett.m ccnl 1/4/99

contenuto	Importo €
Art.14 c1 ccnl 98-01, risparmio da straordinario a consuntivo	77,74
TOTALE ...€	77,74

Art.54 ccnl 14.9.2000

contenuto	Importo €
Messi notificatori, Rimborso spese per notificazione atti (<i>al lordo oneri</i>)	44,13

Totale risorse variabili rideterminate Fondo anno 2015 € 2.893,20.

(Modulo I) Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Negli anni 2011-2014 l'ammontare complessivo del salario accessorio non ha superato il corrispondente importo dell'anno 2010.

Per quanto disposto dall'art.9 comma 2-bis del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, come modificato dall'art.1, comma 456 della legge n.147/2013, le risorse stabili e variabili negli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 non hanno subito alcuna riduzione perché nessuna cessazione di personale si è verificata, ragion per cui nessuna decurtazione permanente è da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa. (Rif. Circolare n.20, prot. n. 39875 del 08.5.2015 MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato).

TOTALE DECURTAZIONE DEL FONDO

di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 0,00
di cui risorse variabili € 0,00

(Modulo I) Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione € 51.151,15
B) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione
(per il personale a tempo indeterminato) € 2.849,07
(per il personale a tempo determinato) € 44,13
C) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle
Voci precedenti..... € 54.044,35

(Modulo I) Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non prevista per gli enti del comparto Regioni ed autonomie locali.

Modulo II) –Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto

Integrativo annuale

Progressioni economiche già attribuite (€ 34.021,83 - € 1.267,04 per cessato anno 2015)	Ammontare € 32.649,10	Illustrazione come sotto indicato	Parte stabile
Indennità di comparto (quote a carico del fondo) (€ 8.794,98 - € 187,80 per cessato 2015)	€ 8.607,18	come sotto indicato	Parte stabile
Assegno ad personam personale riclassificato	€ 294,94	come sotto indicato	Parte stabile
Specifiche disposizione di legge, di cui all'art.15 c.1 lett. K del CCNL 98-01 (<u>per il personale a tempo indeterminato</u>)	€ 2.771,33	come sotto indicato	Parte variabile
Messi notificatori (art.54 CCNL 14.9.2000) (<u>per il personale a tempo determinato</u>)	€ 44,13	come sotto indicato	Parte variabile

Progressioni economiche già attribuite

Trattasi di progressioni economiche orizzontali con i relativi aumenti contrattuali attribuite dal 2000 al 2010 al personale in servizio, compreso il personale riclassificato e cessato =€ 49.660,65

A detrarre

-P.E.O. personale cessato (8.442,76+1.372,63(2015)) = € 9.815,39

-P.E.O personale riclassificato..... = € 1.308,97

-P.E.O a carico del bilancio comunale =..... = € 5.887,09

Totale progressioni economiche orizzontale da detrarre € 32.649,10

Indennità di comparto (quote a carico del fondo)

Art 33 comma 4 lettera b) e c) del CCNL del 22.1. 2004

Risorse destinate all'indennità di comparto anno 2003 ... € 1.818,06+

Risorse destinate all'indennità di comparto anno 2004 ... € 8.947,20=

€ 10.765,26

A detrarre

- COMPARTO personale cessato (1.970,28+187,80(2015)) € 2.158,08

Totale indennità di comparto (2003 -2004) da detrarre € 8.607,18

Assegno ad personam personale riclassificato

Totale assegno ad personam personale riclassificato da detrarre..... € 294,94

Totale Fondo stabile da utilizzare, al netto degli importi da detrarre

(€ 51.151,15 – € 32.649,10 - € 8.607,18 - € 294,94) =..... € 9.599,93

Specifiche disposizioni di legge (per il personale a tempo indeterminato)

Ex art. 15 comma 1, lett. K ccnl 98 -01, nello specifico :

-Art.13 L.R. 17/90 Piano Miglioramento servizi di Polizia Municipale € 2.771,33 (al netto oneri)

Totale Specifiche disposizioni di legge da detrarre..... € 2.771,33

Messi notificatori (per il personale a tempo determinato)

Art. 54 del CCNL 14.9.2000,

Totale per messi notificatori da detrarre (al netto oneri)..... € 44,13

Modulo III) – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

Tabella 1- Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014

	Fondo 2015	Fondo 2014	Diff. (2015-2014)
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 13 c.2 Ccnl EELL 02-05 e art.32)	47.170,59	47.170,59	0,00
Incrementi Ccnl 04 -05 EE.LL. (art. 4 cc.1,4,5 parte fissa)			
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c.2 Ccnl EE.LL. 00-01)	3.980,56	3.337,88	642,68
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	51.151,15	50.508,47	642,68
Att. Nuovi servizi o riorgan. (art.15 c.5 -parte variabile Ccnl EE.LL. 98 -01)	0,00	0,00	0,00
Risparmi di gestione (art.43 L. 449/1997)			

<i>Economie Fondo anno precedente</i>			
<i>Risparmio straordinario anno precedente (art.15 c.1 lett.m) Ccnl 98-01)</i>	77,74	77,74	0,00
<i>Quote per la progettazione (art.92 cc 5 e 6 del D.Lgs 163/2006)</i>	0,00	36.416,85	-36.416,85
<i>Specifiche disposizioni di legge (Art.15 c.1lett. K DEL Ccnl 98-01)</i>	2.771,33	8.316,90	- 5.545,57
<i>Incentivo messi notificatori (Art.54 CCNL 14/09/2000)</i>	44,13	184,00	- 139,87
Totale risorse variabili	2.893,20	44.995,49	- 42.102,29
<i>Decurtazione per rispetto limite 2010 (art.9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Decurtazione per decurtazione proporzionale (art.9 c.2 bis seconda parte L. 122/2010)</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Altre decurtazioni del fondo (specificare)</i>			
Totale decurtazioni del Fondo	0,00	0,00	0,00
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	51.151,15	50.508,47	642,68
<i>Risorse variabili</i>	2.893,20	44.995,49	- 42.102,29
<i>Decurtazioni</i>	0,00	0,00	0,00
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	54.044,35	95.503,96	-41.459,61

Tabella 2- Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014 .

	Fondo 2015	Fondo 2014	Diff. 2015-2014
<i>Indennità di comparto quota carico Fondo</i>	8.607,18	8.794,98	- 187,80
<i>Progressioni orizzontali storiche</i>	32.649,10	34.021,83	-1.372,73
<i>Posizioni organizzative</i>			
<i>Altri istituti non compresi fra i precedenti (riclassificazione del personale)</i>	294,94	294,94	0,00
<i>Turno Rischio Disagio ecc. (Art.17 c.2 LL D-E CCNL 1.4.99)</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Produttività/Performance individuale</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Altri istituti non compresi fra i precedenti</i>			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	41.551,22	43.111,75	-1.560,53
<i>Progressioni orizzontali</i>			
<i>Posizioni organizzative</i>			
<i>Indennità di responsabilità/ professionalità</i>	628,80	439,10	189,70
<i>Indennità turno, rischio, disagio ecc...</i>	5.053,71	5.730,19	- 676,48
<i>Produttività/performance collettiva</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Produttività/performance individuale</i>	3.995,16	1.305,20	2.689,96
<i>Altri istituti non compresi fra i precedenti</i>	2.815,46	44.917,75	- 42.102,29
Totale	12.493,13	52.392,24	- 39.899,11
<i>Risorse ancora da contrattare</i>			
<i>Acc.to art.37 c.7 Ccnl EE.LL. 22.1.04</i>			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare)	0,00	0,00	0,00
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	41.551,22	43.111,75	-1.560,53
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	12.493,13	52.392,24	-39.899,11
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	54.044,35	95.503,99	-41.459,64

Modulo IV) – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state impegnate nei capitoli appositi del bilancio 2014 all'intervento 01 "personale" – Spese correnti:

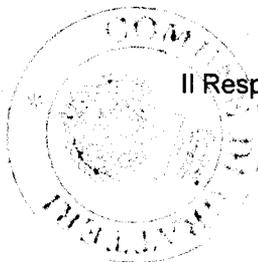
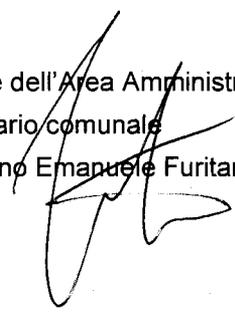
- 323/1 – Fondo di produttività (art.8 D.P.R. 13 maggio 1987 n.268) c/ordinario;
- 323/3 – Oneri previdenziali obbligatori INPDAP ex CPDEL Fondo di produttività Integrazione;
- 323/4 – Oneri previdenziali obbligatori ex INADEL Fondo di produttività;
- 323/5 – Oneri previdenziali Fondo produttività c/ordinario INAIL;
- 351 – Imposte e tasse.

In conclusione le risorse decentrate, relative all'anno 2015 sono coperte da mezzi ordinari di bilancio e trovano allocazione nell'intervento 01 "personale", nel rispetto dei limiti di legge e di contratto e del patto di stabilità.

La produttività/performance individuale sarà liquidata, per l'anno 2015, secondo il sistema di valutazione in atto in uso in questo Comune, a suo tempo approvato con il verbale di delegazione trattante n.3 del 3.7.2003.

Gratteri, li 11 AGO. 2016

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Il Segretario comunale
(Dr. Sebastiano Emanuele Furitano)



Il Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria -Tributi
(Rag. Caterina Morici)

