



# COMUNE DI GRATTERI

## CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

- PARTE ECONOMICA - ANNO 2018

Del personale dipendente del Comune di Gratteri

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **dodici**, del mese di **dicembre**, alle ore **11,00**, presso la sede Comunale si riunisce la Delegazione trattante (Parte Datoriale - Parte Sindacale), regolarmente convocata con la nota prot. n. 7600 del 07.12.2018, come di seguito composta, per la sottoscrizione dell'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo definitivo annuale del personale non dirigente del Comune di Gratteri - Parte Economica - Anno 2018.

Sono presenti:

- **DELEGAZIONE DATORIALE:**

Il Presidente - Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza - Segretario comunale-

Componente: - Ing. Giuseppa Castiglia - Responsabile Area Urbanistica, Lavori Pubblici, Servizi manutentivi;

- Dott. Giuseppe Fiasconaro - Responsabile Area Economico/Finanziaria - Tributi.

- **DELEGAZIONE SINDACALE:**

**R.S.U.**

Mazzola Giuseppe

Tornabene Maria

**OO.SS. Territoriali**

- Sig. Cannella Gianluca per l'O.S. CSA -Regioni Autonomie Locali

- Sig.ra Sapienza Maria Andreana per l'O.S. CISL FP delegata con nota prot. n. 2995/2018/SB/mb del 12.12.2018, che si allega.

Il Presidente della Delegazione trattante - Il Segretario comunale - apre la seduta e il Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria - Tributi - Dott. Giuseppe Fiasconaro - dà lettura della propria determinazione n. 17 del 5/12/2018, relativa alla costituzione del Fondo Risorse decentrate - anno 2018.

Evidenzia che le modalità di costituzione del Fondo sono dettate prevalentemente dall'art. 67 del vigente CCNL 2016 - 2018 Funzioni locali, sottoscritto il 21.5.2018 ed efficace dal giorno successivo, che distingue tra risorse stabili e risorse variabili.

Evidenzia ancora che gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.68, comma 3, lettere a) e b) del CCNL vigente, (rispettivamente : € 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31 dicembre 2018 ed a valere dall'anno 2019 (lett.a) e le differenze derivanti dall'aggiornamento di valore delle progressioni economiche (lettera b)), come chiarito dalla Corte dei Conti - Sezioni delle Autonomie locali, con la deliberazione n. 19/2018, pubblicata sul sito il 23.10.2018 *"in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.lgs n.75/2017;*

Evidenzia infine:

- che il Fondo del salario accessorio, dell'anno 2018, non può essere superiore a quello dell'anno 2016 e, pertanto deve essere decurtato dell'importo di € 4.973,00, per raggiungere la soglia prevista dall'art.23, comma 2, del d.lgs n.75/2017, fatta eccezione per gli incrementi sopra evidenziati;

- che il totale del fondo depurato delle voci non soggetti al vincolo e della riduzione per applicare il limite dell'anno 2016 è di € **56.984,85**, (€ 61.957,85 - € 4.973,00), di cui € 2.662,40, quale l'importo di cui alla dichiarazione congiunta n.5 e all'art.67, comma 2, lett.a) del vigente CCNL, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;

- che fanno parte delle risorse variabili, da confluire nel Fondo, le somme relative ai messi notificatori, di cui art.67, comma 4, lett. f) (risorse art.54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati) per € 100,00; le quote incentivi funzioni tecniche (disciplinate dall'art.113 del d.lgs n.50/2016 nel testo modificato dall'art.1, comma 526, della legge n.205/2017) per € 19,070,35;

Rileva che le somme oggetto di contrattazione sono determinate in € 39.709,54, di cui € 2.662,40, ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a) del CCNL del 21.5.2018 ed a valere, quindi, per l'anno 2019.

Si passa quindi, alla ripartizione come si seguito, precisando che vengono presi in considerazione gli istituti dell'anno precedente (2017) e, confermati, anche nell'importo, per l'anno 2018:

#### **ART. 70 Bis del CCNL 2016 - 2018**

- **INDENNITA' CONDIZIONE DI LAVORO** - tali risorse sono finalizzate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A), B), C).

**La spesa presuntiva ammonta ad €..... 936,10**

- **ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI** - trattasi dell'istituto disciplinato dall'ex art.37 del CCNL 14.9.2000 interessa le seguenti categorie di operatori esterni: elettricista, Fontaniere, Idraulico, operatore del verde pubblico, esecutori manutentori.

**La spesa presuntiva ammonta ad €..... 1.315,60**

- **ATTIVITA' IMPLICANTI IL MANEGGIO DI VALORI** - trattasi dell'istituto previsto dall'art.36 del CCNL del 14/9/2000 per compensare responsabilità derivanti dal maneggio di valordi di cassa. Interessa, in atto, l'Ufficio Economato.

**La spesa presuntiva ammonta ad €..... 375,10**

**INDENNITA' DI RIPOSO COMPENSATIVO** - E' disciplinata dall'art.24, c.1, del CCNL 14/9/2000. Essa è prevista nella misura aggiuntiva del 50% rispetto alla normale retribuzione oraria ove l'attività sia svolta da personale che non ha fruito del riposo settimanale.

**La spesa presuntiva ammonta ad €..... 1.237,63**

#### **ART.70 quinquies, comma 2 e seguenti DEL CCNL 2016 - 2018**

- **COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA'** ( ex art.17, c. 2, lett. i) - Interessa le seguenti categorie di personale : personale incaricato con atto formale dell'espletamento di specifiche responsabilità: - Uff. Anagrafe e Stato Civile - Responsabile Protocollo informatico.

**La spesa presuntiva ammonta ad €..... 600,00**

**Spesa totale prevista per indennità € 4.464,43. Rimangono € 13.412,36 che la Delegazione trattante stabilisce di destinare alla PERFORMANCE INDIVIDUALE.**

In merito alla Performance l'O.S. CSA suggerisce il miglioramento del sistema dell'attribuzione

della Performance.

Vengono altresì destinati agli istituti di cui all'art. 68, comma 2:

**COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE**

**- Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016, nei limiti dettati dalla norma stessa.**

**La spesa ammonta ad €..... 19.070,35**

**COMPENSI MESSI NOTIFICATORI** - trattasi di compensi secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000.

**La spesa presuntiva ammonta ad €..... 100,00**

Il Sig. G. Cannella, per l'O.S. Territoriale CSA, chiede che venga considerata, per l'anno 2019, con la sottoscrizione del CCDI del 2019, l'istituto della reperibilità per i servizi di pronto intervento e lo Stato civile. Unanimemente si individuano, allo scopo, una unità nell'Area Amministrativa per lo Stato Civile e due unità nell'Area Urbanistica, Lavori Pubblici, Servizi manutentivi – per il servizio tecnico e per i servizi manutentivi.

Nel nuovo C.C.D.I. dell'anno 2019, unanimemente si propone di:

- prevedere la voce dell'istituto: *Compenso specifiche responsabilità di cui all'art.70-quinquies, comma 1* del CCNL 21.5.2018;
- rideterminare, per la voce dell'istituto: *Compenso specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2 e seguenti* del CCNL 21.5.2018, sia l'importo che le qualifiche a cui compete tale indennità.

La Delegazione trattante stabilisce che tale " IPOTESI" diventerà esecutiva a seguito del parere del Revisore unico dei conti, in caso di esito positivo.

Al termine della riunione le parti si sottoscrivono.

Per la Parte Datoriale: - F.to Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza

- F.to Ing. Giuseppa Castiglia

- F.to Dott. Giuseppe Fiasconaro

Per la Parte Sindacale:

RSU

- F.to Mazzola Giuseppe

- F.to Tornabene Maria

OO.SS. Territoriali

- F.to Cannella Gianluca CSA

- F.to Sapienza Maria Andreana

COMUNE DI GRATTERI  
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO  
IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Verbale n. 1 del 23/01/2019

Oggetto: Parere sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2018.

Il sottoscritto Dott. Bonifacio Davide Revisore Unico dei Conti del comune di Gratteri, nominato con delibera n. 28 del 15 maggio 2017

PREMESSO

che l'art.5 del CCNL01/04/1999 come sostituito dall'art.4 del CCNL 22/01/2004 per il personale dipendente del comparto Regioni, Province e Autonomie Locali prevede che: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto”*;

che l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs.165/2001, prevede che: *“ a corredo di ogni contratto integrativo le PP.AA redigono apposita relazione tecnico-finanziaria ed una relazione tecnica illustrativa”*;

che l'art.40-bis, comma 1, dello stesso decreto affida all'Organo di Revisione *“... il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con quelli derivanti dagli obblighi di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori...”*;

che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della G.C. alla firma definitiva dell'accordo stesso;

RILEVATO

Che nel documento sottoposto all'esame dell'Organo di Revisione è quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce;

ESAMINATO

Il verbale della delegazione trattante del 12/12/2018 ed accertato che:

- a) La quantificazione del fondo rispetta le disposizioni normative di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito in legge n.122/2010;
- b) L'importo complessivo del Fondo 2018 rispetta, altresì, i vincoli in materia di spesa del personale dettati dall'art. 1 ,comma 562, della legge n.296/2006, modificato dall'art. 3, comma 121, della legge 244/2007, dall'art.76 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008 ed ultimo dall'art.14, comma 10, della legge122/2010;

atteso che l'importo annuale del Fondo

vista la determinazione di costituzione del Fondo 2018 elaborata dal Responsabile del Servizio Finanziario

#### ATTESTA

- la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato per la determinazione del Fondo Risorse Decentrate 2018, in relazione alle risorse finanziarie programmate per l'esercizio finanziario 2018, ai limiti di spesa del personale ed alle disposizioni di cui all'art.9, comma 2 bis, del D.L.78/2010, convertito in legge 122/2010;
- la corretta applicazione delle norme di legge che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessorie sui vincoli meritocratici per la distribuzione del salario accessorio;

#### ESPRIME

pertanto, parere favorevole all'ipotesi di contratto integrativo decentrato siglato il 12/12/2018 per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2018.

Gratteri, 23/01/2019

Il Revisore Unico

Dott. Davide Bonifacio  
