



COMUNE DI GRATTERI

Provincia di Palermo

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.63 del 28.12.2018

Esecuzione Immediata

OGGETTO: Autorizzazione alla prosecuzione fino al 31.12.2019 dei contratti di lavoro a tempo determinato con i lavoratori contrattualizzati ai sensi delle LL.RR. n.85/1985 e n. 16/2006.

L'anno **duemiladiciotto** e questo giorno **ventotto** del mese di **dicembre** alle ore **11,40** nella sala delle adunanze della Sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza l'Avv. Giuseppe Muffoletto nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg:

	Presente	Assente
1) MUFFOLETTO Giuseppe - Sindaco	X	
2) PORCELLO Antonella - Vice Sindaco	X	
3) BONANNO Serafino - Assessore	X	
4) CIRRITO Nico - “	X	
	4	

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa Catena Patrizia Sferruzza

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta presentata dal Responsabile dell'Area Amministrativa, D.ssa Catena Patrizia Sferruzza, avente ad oggetto: **“Autorizzazione alla prosecuzione fino al 31.12.2019 dei contratti di lavoro a tempo determinato con i lavoratori contrattualizzati ai sensi delle LL.RR. n.85/1985 e n. 16/2006”**;

Ritenuto dover provvedere in merito;

Visto il parere favorevole espressi ai sensi dell'art.12 della L.R. n.30/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano

DELIBERA

APPROVARE la proposta di deliberazione come formulata dal Responsabile dell'Area Amministrativa, D.ssa Catena Patrizia Sferruzza, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto.

Quindi, con successiva votazione unanime favorevole

DELIBERA

DICHIARARE LA PRESENTE IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ai sensi dell'art.12 della L.R. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni

Letto e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

Avv. Giuseppe Muffoletto

L'ASSESSORE ANZIANO

Dott. Serafino Bonanno

IL SEGRETARIO COMUNALE

D.ssa Catena Patrizia Sferruzza

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.55, comma 5, legge 8/6/1990, recapita dalla L.R. 48/91.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- CHE la presente deliberazione:

E' stata affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni a partire dal _____
primo giorno festivo successivo alla data dell'atto (o giorno per specifiche disposizioni di legge).
come prescritto dall' art. 11 L.R. 44/91 e s.m.i. (N. _____ Reg. Pub.);

E' stata comunicata con lettera n. _____ in data _____ al Presidente del
Consiglio Comunale e ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 15 u.c. del vigente
Statuto Comunale;

CHE la presente è divenuta esecutiva il _____

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

perchè dichiarata immediatamente esecutiva (art.12);

li. _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa Catena Patrizia Sferruzza



COMUNE DI GRATTERI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE

Presentata dal Responsabile dell'Area Amministrativa- Il Segretario comunale

Oggetto: Autorizzazione alla prosecuzione fino al 31.12.2019 dei contratti di lavoro a tempo determinato con i lavoratori contrattualizzati ai sensi delle LL.RR. n. 85/1985 e n. 16/2006.

Il Segretario comunale, nella qualità di Responsabile dell'Area Amministrativa e Socio - Assistenziale, premesso di non trovarsi in conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della legge 241/1990, sottopone all'approvazione della Giunta la seguente proposta di deliberazione:

Premesso:

- **che** presso l'ente prestano servizio con contratto a tempo determinato e parziale (n. 24 ore settimanali) n. 13 lavoratori, contrattualizzati ai sensi delle LL.RR. n. 85/1985 e n. 16/2006, riportati nell'elenco allegato sub A;
- **che**, con deliberazione di giunta n. 70 del 28.12.2018 si è provveduto a prorogare i contratti relativi al personale di cui all'allegato A fino al 31.12.2018
- **che** con l'art. 4 del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, è stata adottata una disciplina organica finalizzata a razionalizzare e ottimizzare i meccanismi assunzionali presso le pubbliche amministrazioni, rendendo eccezionali le ipotesi di assunzione con contratto a tempo determinato, e dettando nel contempo una disciplina transitoria finalizzata a valorizzare l'esperienza professionale maturata con contratti a tempo determinato alle dipendenze della pubblica amministrazione, mediante la previsione di procedure speciali di reclutamento dei precari (c.d. stabilizzazione);

Rilevato:

- **che** il comma 9 dell'art. 4 del d.l. 101/2013 ha autorizzato le amministrazioni pubbliche a prorogare -fino al 31.12.2016 - i contratti a tempo determinato in essere con soggetti che hanno maturato almeno tre anni di servizio alle proprie dipendenze, a condizione che tali amministrazioni abbiano previsto nella propria programmazione triennale del fabbisogno di personale l'avvio delle procedure speciali di reclutamento disciplinate dalla richiamata normativa;
- **che**, ai sensi dell'art. 1, comma 426, legge 190/2014 (ritenuto applicabile anche agli enti locali della Regione siciliana dalla Corte dei Conti sezione regionale di controllo per la Sicilia: cfr. pareri n. 119/2015/2015/PAR e n. 306/2015/PAR), in conseguenza del "congelamento" delle risorse assunzionali del 2015 e del 2016 disposto dal comma 424 nelle more e a garanzia del riassorbimento degli esuberanti del personale delle ex province, il termine del procedimento di stabilizzazione è slittato al 31.12.2018 e, conseguentemente, le proroghe finalizzate di cui al comma 9 dell'art. 4 cit. sono autorizzate fino al medesimo termine del 31.12.2018;
- **che** per le regioni a statuto speciale e per gli enti territoriali compresi nel territorio delle stesse, il comma 9-bis dell'art. 4 cit. ha previsto la possibilità di derogare per la "proroga finalizzata" ai limiti previsti dall'art. 9, comma 28 del d.l. 78/2010, convertito dalla L. 122/2010 in materia di tetto alla spesa per i contratti a tempo determinato, fermi restando gli altri vincoli e presupposti normativi di praticabilità di detta proroga, ma esclusivamente "a valere sulle risorse finanziarie aggiuntive appositamente individuate dalle medesime regioni attraverso misure di razionalizzazione della spesa certificata dagli organismi di controllo interno";
- **che** il comma 9-bis dell'art.4 del decreto n. 101/2013 che, per le regioni a statuto speciale e per gli enti territoriali compresi nel territorio delle stesse, recita: "Per l'anno 2016, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati, la proroga dei

rapporti di lavoro a tempo determinato, fermo quanto previsto nei periodi precedenti, può essere disposta in deroga ai termini e vincoli di cui al comma 9 del presente articolo”

- **che** il D.L. n. 244/2016, c.d. *mille - proroghe*, pubblicato sulla GURI Serie Generale n. 304 del 30.12.2016, il quale prevede all'articolo 1, comma 13 lett. b) la modifica del quinto periodo del comma 9 bis dell'articolo 4 del D.L. 101/2013 sostituendo le parole “ *per l'anno 2016*” con le parole “ *per l'anno 2017*”;

Dato atto che la Regione Siciliana con l'art. 30, comma 3, della l.r. 5/2014, come sostituito dall'art. 5 della l.r. 2/2015, ha recepito la richiamata disciplina statale del comma 9 bis e successive modifiche e integrazioni con la tecnica del rinvio dinamico;

Visto l'art.3, comma 9 della Legge Regionale 29/12/2016 n. 27 che ridisegna la disciplina dei percorsi di stabilizzazione del precariato prorogando i contratti in essere fino al 31/12/2018 garantendo la copertura finanziaria per la prosecuzione degli stessi;

Visto l'art.20, commi 1 e 2 e 3 e 8 del D.Lgs 25.5.2017 n.75, volto al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni che dispone:

- comma 1. *“Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n.124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.”*

- comma 2. *“Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art.6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso”.*

- comma 3. *“ Ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018 – 2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previsti per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'art.9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolata in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28”;*

- comma 8. *“ Le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibili con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122”;*

Vista la L.R. n. 8 dell'8 maggio 2018 (legge di stabilità) che, in armonia con le disposizioni recate dal D.Lgvo n. 75/2017, detta norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali e, all'art. 26, comma 2,

prevede che i processi di stabilizzazione dovranno essere conclusi entro il termine del 31 dicembre 2020 e che a decorrere dal 2021 la mancata conclusione delle stabilizzazioni comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie delle Regione in favore di ciascun comune *"in misura pari alla spesa sostenuta dall'ente di cui al comma 18 per ciascun soggetto non stabilizzato assunto ai sensi del medesimo comma"*;

Vista la L.R. n. 24 del 16.12.2018, pubblicata sulla G.U.R.S. n.54 del 18.12.2018, che all'art.1, comma 13, testualmente riporta: *" All'Articolo 26 della legge regionale n. 8/2018, dopo il comma 6 è aggiunto il seguente: "6 bis. Per i Comuni nonché per i liberi Consorzi comunali e le Città metropolitane che hanno dichiarato dissesto finanziario ai sensi dell'articolo 244 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, nonché per gli enti che non hanno provveduto all'approvazione dei documenti contabili, il termine del 31 dicembre 2018 per avviare le procedure di stabilizzazione dei lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato di cui al comma 6 è differito al 31 dicembre 2019, fermo restando il limite di spesa quantificata al comma 21 dell'articolo 3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27. Nelle more della definizione delle procedure di stabilizzazione, gli enti sono autorizzati a prorogare i rapporti di lavoro"*.

Dato atto che:

- il Comune di Gratteri con la deliberazione della G.C. n.46 del 24.9.2018 ha approvato il Programma triennale del fabbisogno di personale triennio 2018/2020 e relativo Piano programmatico 2018/2020, contemplando l'assunzione di tutte e tredici (13) le unità di lavoratori in servizio, presso questo Ente, ai sensi delle LL.RR. 85/1995 e 16/2006, negli anni 2018 e 2019;
- l'approvazione del Piano Triennale del fabbisogno, avvia di fatto le procedure di stabilizzazione dei tredici (13) lavoratori anzidetti;
- con nota prot. n. 6891 del 25.10.2018, questo Comune, ha inviato all'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica – Dipartimento delle Autonomie Locali – Servizio 2 - la predetta deliberazione della G.C. n. 46 del 24.09.2018;

Evidenziato che questo Comune:

- non ha potuto procedere, entro l'anno 2018, al prosieguo delle procedure assunzionali per la mancata approvazione nei termini del bilancio, difatti il bilancio di previsione 2018 è stato approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 21.12.2018 con la deliberazione n. 32;
- è impegnato a concludere l'assunzione di tutte e tredici (13) le unità di personale interessate entro il 31 dicembre 2020, in ossequio a quanto previsto dall'art.26 della L.R. n. 8/2018;

Che, nelle more del prosieguo dell'iter procedurale delle stabilizzazioni, questo Comune, al fine di assicurare il funzionamento dei servizi comunali, intende prorogare i contratti a tempo determinato in essere sino al 31.12.2019;

Rilevato che tutti i soggetti titolari dei contratti di diritto privato sono in atto utilizzati nell'espletamento di funzioni e servizi fondamentali, per cui sussiste l'interesse del comune a deliberare immediatamente una proroga dei rapporti contrattuali per assicurare la continuità di erogazione dei servizi istituzionali ai quali da anni i lavoratori sono addetti;

Che le proroghe dei contratti a tempo determinato con il personale precario rientrante nel c.d. regime prioritario, non costituendo misure di stabilizzazione (cioè, non creando forme di impiego a tempo indeterminato: cfr. Corte Conti sezioni riunite in sede consultiva per la Regione Siciliana delibere 21/2013/PAR e 22/2013/PAR) non sono soggette ai limiti e vincoli che la legge prevede per le assunzioni a tempo indeterminato tramite le procedure di stabilizzazione;

Accertato che la presente decisione trova la propria fonte autorizzatoria nel richiamato comma 8 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 che consente di prorogare i rapporti di lavoro flessibile coi soggetti che partecipano alle procedure di stabilizzazione, nonché nell'art.1, comma 13, della L.R. n. 24/2018 che differisce al 31.12.2019 il termine per avviare le procedure di stabilizzazione dei lavoratori con contratto a tempo determinato;

Preso atto che:

- la Regione Siciliana garantisce la copertura del fabbisogno mediante l'utilizzo di parte del Fondo di cui all'art.30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni nonché, per la quota complementare a carico degli enti utilizzatori alla data del 31 dicembre 2015, mediante utilizzo di parte delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune (cfr *comma 10, lett. a) dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016*);
- con separati provvedimenti la Giunta Comunale adotterà tutti gli atti necessari e fondamentale per procedere alla stabilizzazione dei precari di questo Comune,

Ritenuto di autorizzare la prosecuzione dei contratti in essere con tutti i soggetti di cui all'allegato elenco fino al 31.12.2019, onde non compromettere la regolare erogazione dei servizi indispensabili e l'esercizio delle funzioni istituzionali dell'ente;

Considerato che all'onere economico si farà fronte con le somme già stanziare nel bilancio 2018/2020, impegnando la spesa nel rispetto delle regole di cui all'art. 163 del Tuel;

Tenuto conto dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi sulla presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 53 della L. 142/90, come recepito dalla l.r. 48/1991 e successivamente modificato dall'art. 12 della l.r. 30/2000;

Visto l'O.R.EE.LL;

Visto lo Statuto Comunale;

PROPONE

1. **di autorizzare** la prosecuzione dell'efficacia dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato in essere al 31.12.2013 con i soggetti di cui all'allegato elenco (all. A), fino al 31.12.2019, subordinandola alla condizione risolutiva relativa alla mancanza di copertura economica da parte del legislatore nazionale e regionale, dando atto che tali soggetti sono già destinatari delle misure di cui alla l.r. 85/1995 e L.R. 16/2006 e ss.mm.ii.;
2. **di dare atto che** per la prosecuzione dal 01/01/2019 al 31/12/2019, l'importo complessivo della spesa è determinato, presuntivamente, in complessivi euro 245.903,04, come da allegato prospetto (all.B);
3. **di far fronte** alla spesa necessaria con i fondi comunali già iscritti nel bilancio 2018/2020, annualità 2019, autorizzando il responsabile del servizio personale ad assumere il relativo impegno di spesa, nel rispetto delle regole di cui all'art. 163 del Tuel;
4. **di autorizzare** l'ufficio del personale ad avanzare all'Assessorato Regionale alle Autonomie Locali e alla funzione pubblica apposita istanza di accesso al Fondo di cui all'art. 30, commi 7 e segg. della l.r. 5/2014 e s.m.i, a seguito della pubblicazione delle disposizioni organizzative e delle relative istruzioni;
5. **di stabilire** che gli effetti del presente provvedimento verranno meno se in alcun provvedimento in materia non dovessero essere previste adeguate risorse di cui all'art. 30, commi 7 e segg., della l.r. 5/2014 e s.m.i, compromettendo l'equilibrio del bilancio comunale, ovvero laddove la dotazione delle risorse complessivamente disponibili non dovesse garantire il rispetto dell'equilibrio di bilancio;
6. **di demandare** al responsabile del servizio finanziario di effettuare puntuali verifiche sull'equilibrio di bilancio, monitorando costantemente in particolare il processo di approvazione del bilancio regionale, la dotazione del fondo in questione ed il procedimento di riparto delle risorse ai Comuni, e di sottoporre alla Giunta Municipale con tempestività l'eventuale proposta di deliberazione per accertare il verificarsi della condizione risolutiva dell'efficacia dei contratti di lavoro oggetto della presente autorizzazione;
7. **di stabilire** che nell'ipotesi di cui al punto n. 4 della presente deliberazione, i rapporti economici derivanti dall'autorizzata prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato verranno regolati - fino alla eventuale risoluzione dei rapporti giuridici in forza del medesimo punto 4 - impiegando esclusivamente risorse del bilancio;
8. **di dichiarare** la deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'ormai prossima scadenza dei contratti in essere.

GRATTERI, LI

28 DIC. 2018



IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E SOCIO-ASSISTENZIALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dott.ssa Caterina Patrizia Sferruzza)



COMUNE DI GRATTERI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Allegato sub B)
Allegato alla deliberazione della G.C. N. _____ del _____

PROSPETTO DELLE RETRIBUZIONI SPETTANTI AI SOGGETTI DESTINATARI DELLE MISURE DI CUI ALLA L.R. N.85 DEL 21.12.1995 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI, NONCHE' DEI RELATIVI ONERI SOCIALI

Il progetto prevede la prosecuzione dei lavoratori :

a tempo pieno

a tempo parziale (ore settimanali n.24)

Contratto collettivo nazionale di lavoro applicabile: CCNL FUNZIONI LOCALI, Triennio 2016/2018, sottoscritto il 21.05.2018

ANNO 2019 - DA GENNAIO A DICEMBRE

A	B	C	D	E	F	G
Num. unità	Titolo di studio	Livello di inquadramento	Retribuzione unitaria mensile (compresa 13 ^a mens.)	Oneri sociali unitari mensili (compresa 13 ^a mens.)	Retribuzione unitaria + Oneri sociali x 1 mese	Retribuzione + oneri sociali per 12 MESI DA GENNAIO A DICEMBRE 2018
10	LICENZA MEDIA	B1 (EX IV°)	1.087,35	436,94	1.524,29	182.914,80
1	LICENZA MEDIA	B1 (EX IV°)	1.087,35	479,74	1.567,09	18.805,08
11	LICENZA MEDIA	B1 (EX IV°)			totale parziale €	201.719,88
2	DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUPERIORE	C1 (EX VI°)	1.223,63	491,67	1.715,30	41.167,20
13					Totale complessivo €	242.887,08
					A.N.F. (costo presuntivo) €	3.015,96
					Costo complessivo di n. 13 unità per 12 mesi €	245.903,04

Gratteri



COMUNE DI GRATTERI

Città Metropolitana di Palermo

PARERI

Ai sensi dell'art.53 della L. 8 giugno 1990 n.142, recepito dalla L.R. 11 dicembre 1991, n.48 modificato dall'art.12 comma 1 della L.R. 30/2000 e attestazione della copertura finanziaria art.13 L.R. 44/91

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 63 DEL 28 DIC 2018

Presentata dal Responsabile dell'Area Amministrativa e Socio-Assistenziale avente ad oggetto: "Autorizzazione alla prosecuzione fino al 31.12.2019 dei contratti di lavoro a tempo determinato con i lavoratori contrattualizzati ai sensi delle LL.RR. n. 85/1995 e n. 16/2006".

AREA AMMINISTRATIVA E SOCIO-ASSISTENZIALE

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere **favorevole**

LI 28.12.2018 IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E SOCIO-ASSISTENZIALE

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza



AREA ECONOMICA/FINANZIARIA

UFFICIO DI RAGIONERIA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Visto il parere tecnico espresso dal Responsabile del Servizio, quale presupposto di regolarità amministrativa del provvedimento, si esprime parere favorevole di regolarità sotto il profilo contabile.

Gratteri, li 28.12.2018

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO/FINANZIARIA-TRIBUTI

PARERE PER LA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che la spesa di L. _____ di cui alla presente deliberazione è stata esattamente imputata sul cap _____ del Bilancio corrente esercizio dove trova copertura finanziaria, tenuto conto dell'effettivo equilibrio tra le entrate in atto accertate e le uscite in atto impegnate.

Gratteri, li _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA

COMUNE DI GRATTERI
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Allegato sub A) alla deliberazione della Giunta Comunale N. DEL

ELENCO NOMINATIVO DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO DI CUI ALLE LL.RR. 85/95 E 16/06

N.ORD.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	TITOLO DI STUDIO (1)	LEGGE DI RIFERIMENTO DEL PRIMO CONTRATTO (2)	ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE	DATA DI IMMISSIONE IN SERVIZIO
1	CICERO	ISIDORO	14.7.1965	D	l.r. 85/95	24 ORE	01.01.2002
2	CIMINO	ARCANGELO	01.9.1970	M	l.r. 16/06	24 ORE	01.01.2007
3	CIRINCIONE	CONCETTA	19.10.1965	M	l.r. 16/06	24 ORE	01.01.2007
4	CIRRITO	MARIA ANNA	25.11.1969	M	l.r. 16/06	24 ORE	01.01.2007
5	CONOSCENTI	SANTINA	28.4.1963	M	l.r. 16/06	24 ORE	01.01.2007
6	DI GREGORIO	MARIA SILLA	14.12.1970	M	l.r. 16/06	24 ORE	01.01.2007
7	DI MAGGIO	GIOACCHINA	09.1.1969	D	l.r. 16/06	24 ORE	01.01.2007
8	DI MARIA	ANTONINA	09.10.1969	M	l.r. 85/95	24 ORE	01.01.2002
9	DI MARIA	GIOVANNA	04.12.1969	M	l.r. 16/06	24 ORE	01.01.2007
10	MAZZOLA	GIUSEPPE	17.3.1973	M	l.r. 16/06	24 ORE	01.01.2007
11	MAZZOLA	PAOLO	17.3.1973	M	l.r. 16/06	24 ORE	01.01.2007
12	TORNABENE	MARIA	04.2.1973	M	l.r. 16/06	24 ORE	01.01.2007
13	TURCO	FRANCESCA	01.3.1972	M	l.r. 85/95	24 ORE	01.01.2002

1) titolo di studio con il quale risulta inserito nelle graduatorie provinciali (O - M - D - L)

2) n. legge con la quale è stato stipulato il primo contratto: l.r.85 ovvero l.r. 16