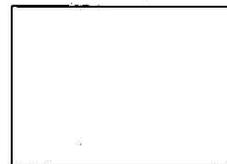




COMUNE DI GRATTERI
Città Metropolitana di Palermo



COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 54 del 15.09.2021

OGGETTO: Approvazione schema convenzione ex art. 14 del CCNL 22/1/2004 e art. 17, comma 6, del CCNL 21/05/2018. Utilizzo attraverso l'istituto del distacco a tempo parziale del Geom. Angelo Mario Capuana da parte di questo Comune – Approvazione schema di convenzione.

Esecuzione Immediata

L'anno **duemilaventuno** e questo giorno **quindici** del mese di **Settembre** alle ore **12:22** nella sala delle adunanze della Sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza l'Avv. Giuseppe Muffoletto nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.ri.

	Presente	Assente
1) MUFFOLETTO Giuseppe - Sindaco	X	
2) PORCELLO Antonella. - Vice Sindaco		X
3) BONANNO Serafino - Assessore	X	
4) CIRRITO Nico - Assessore	X	
5) TEDESCO Antonio - Assessore	X	

Partecipa il Segretario Comunale Dott. ssa Catena Patrizia Sferruzza.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: *Approvazione schema convenzione ex art.14 del CCNL 22/1/2004 e art. 17, comma 6, del CCNL 21/05/2018. Utilizzo attraverso l'istituto del distacco a tempo parziale del Geom. Angelo Mario Capuana da parte di questo Comune - Approvazione schema di convenzione.*

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 28/7/2021 si approvava il DUP (Documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 28/7/2021 si approvava il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 28/7/2021 si effettuava ricognizione della verifica degli equilibri e assestamento generale del bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.21 del 10/05/2021 si approvava il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 e il Piano programmatico 2021/2023;

Visto l'art.1, comma 124 della Legge 30/12/2018, n. 145;

Atteso che si rende necessario per questo Comune *"al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse"* fare ricorso, ai sensi dell'ex art. 14 del CCNL - Regioni Autonomie locali del 22/01/2004, all'utilizzo congiunto a tempo determinato e parziale del Geom. Angelo Mario Capuana, dipendente a tempo indeterminato e parziale, pari a 34 ore settimanali, del Comune di Cefalù;

Rilevato che la disciplina contrattuale, introdotta dall'art.14 del CCNL 22/01/2004 testualmente dispone al comma 1: *"... gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione";*

Considerato, quindi, che il lavoratore rimane legato al rapporto d'impiego con l'ente originario, ma rivolge parzialmente le proprie prestazioni lavorative a favore di altro ente pubblico in forza dell'autorizzazione dell'amministrazione di provenienza e nell'ambito di un unico rapporto di lavoro alle dipendenze del soggetto pubblico principale;

Che questo Ente ha chiesto, per le vie brevi, sia al dipendente interessato che al Comune di Cefalù, l'assenso al fine di attivare una convenzione ai sensi dell'ex art. 14 del CCNL - Regioni Autonomie locali del 22/01/2004;

Preso atto della disponibilità espressa, per le vie brevi, sia del suddetto dipendente che del Comune;

Preso atto, altresì, che il dipendente Geom. Angelo Mario Capuana, Cat. C1, presta servizio presso il Comune di Cefalù a tempo indeterminato e parziale per n. 34 ore settimanali, è incaricato della Responsabilità del 9° Settore - Lavori pubblici e sicurezza sui luoghi di lavoro e percepisce l'indennità di posizione nella misura annua di € 9.500,00, ma rapportata a 34 ore di servizio settimanale (€ 8.972,22);

Dato atto che il predetto lavoratore presta servizio presso questo Comune dall' 01/01/2021 e sino al 31/12/2021, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004 per n. 12 ore settimanali c.d. "scavalco d'eccedenza", con oneri a totale carico di questo Comune;

Dato atto, altresì, che nel c.d. "scavalco condiviso" le spese sostenute pro quota dall'ente di destinazione per la prestazione lavorativa condivisa con l'ente di appartenenza saranno da computarsi nella spesa per il personale ai sensi dell'art.1, comma 562 della legge n. 296/2006;

Considerato che, secondo i recenti orientamenti espressi dalla giurisprudenza contabile, la normativa vigente non esclude la possibilità che un ente locale possa fare ricorso contestualmente e, con riferimento al

medesimo dipendente, ai due diversi istituti giuridici del c.d. "scavalco condiviso" e del c.d. "scavalco d'eccedenza";

Rilevato che la spesa di personale riferita all'esercizio finanziario 2020 è stata pari ad € 664.590,87 (al netto delle componenti escluse), come da rendiconto approvato dal Consiglio comunale n.21 del 28/07/2021;

Rilevato, altresì, che questo Comune non è soggetto al patto di stabilità (Comune inferiore a 5.000 abitanti) ed ha rispettato il tetto di spesa del personale del 2008 (ex art.1, comma 562, legge 27 dicembre 2006, n. 296 (per gli enti non soggetti al patto) che risulta essere di € 869.161,71;

Visto l'art.1, comma 562 della legge n. 296/2006, sostituito dagli articoli da 9 a 12 dalla legge n. 243 del 24/12/2013 (regola del pareggio di bilancio che sostituisce il patto di stabilità), successivamente modificata dalla legge n. 164 del 12/8/2016;

Considerato che l'Ufficio Finanziario, all'atto della formulazione del parere contabile, ha provveduto ad effettuare la verifica in ordine al rispetto dei vincoli in materia di personale e alla sostenibilità e congruenza finanziaria dell'incremento orario della dipendente in questione;

Ritenuto, pertanto:

- di dovere provvedere all'approvazione dell'allegato schema di convenzione per l'attuazione dell'istituto di cui trattasi previsto dal citato ex art. 14 del CCNL 22/01/2004 del comparto Regioni - Autonomie locali, da stipularsi tra questo Ente ed il Comune di Cefalù che andrà a definire il tempo di lavoro, la ripartizione dei costi e tutti quegli aspetti utili a regolare il corretto utilizzo del lavoratore;
- di dovere autorizzare il Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria - Tributi alla stipula della relativa convenzione;

Visto il vigente CCNL Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto il 21/05/2018;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli Uffici;

Visto il D.Lgs 267/200;

Visto il D.Lgs 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'O.R.EE.LL, vigente in Sicilia;

Acquisiti i prescritti pareri di regolarità tecnica e contabile previsti dall'art.48, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. **di dare atto** che il Comune di Gratteri ha rispettato il tetto di spesa e le disposizioni di cui all'art.1, comma 562 della legge n. 296/2006, sostituito dagli articoli da 9 a 12 dalla legge n. 243 del 24/12/2013 (regola del pareggio di bilancio che sostituisce il patto di stabilità), successivamente modificata dalla legge n. 164 del 12/8/2016;
2. **di provvedere** all'approvazione dell'allegato schema di convenzione ex art. 14 del CCNL del 22/01/2004, per l'utilizzazione condivisa con il Comune di Cefalù del dipendente a tempo indeterminato e parziale - Geom. Angelo Mario Capuana - Categoria C1, che andrà a definire il tempo di lavoro, la ripartizione dei costi e tutti gli aspetti utili a regolare il corretto utilizzo del lavoratore;

3. **di autorizzare, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000 - TUEL**, il Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria - Tributi alla stipula della relativa convenzione;
4. **di demandare** al Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria - Tributi l'onere di adottare ogni ulteriore provvedimento gestionale inerente l'attuazione dell'adottanda deliberazione;
5. **di trasmettere** copia del presente atto, unitamente allo schema di convenzione, al Comune di Cefalù, Ente utilizzatore del dipendente comunale interessato;
6. **di pubblicare** il presente atto all'Albo pretorio on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs 33/2013.

Con successiva separata votazione unanime espressa per alzata di mano

DICHIARA LA PRESENTE IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
Ai sensi dell'art.12 della L.R. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni



COMUNE DI GRATTERI

Città Metropolitana di Palermo

PARERI

Ai sensi dell'art.49 D.Lgs. 267/2000 TUEL recepito dalla L.R. 30 del 23/12/2000

SULLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

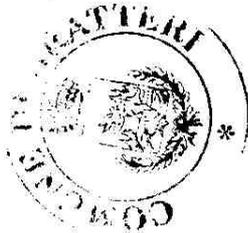
N. _____ DEL _____

ad oggetto: *Approvazione schema convenzione ex art. 14 del CCNL 22/1/2004 e art. 17, comma 6, del CCNL 21/05/2018. Utilizzo attraverso l'istituto del distacco a tempo parziale del Geom. Angelo Mario Capuana da parte di questo Comune – Approvazione schema di convenzione.*

Parere del Responsabile dell'Area in ordine alla regolarità tecnica

Il Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria – Tributi interessata esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità tecnica.

Gratteri, li 15/08/2021



IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO/FINANZIARIA – TRIBUTI

Dr.ssa Maria Teresa Purpura
Il Responsabile dell'Area Economico
Finanziaria Tributi
Dott.ssa Maria Teresa Purpura

AREA ECONOMICO/FINANZIARIA – TRIBUTI

UFFICIO DI RAGIONERIA

Parere del Responsabile dell'Area in ordine alla regolarità contabile

Il Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria – Tributi interessato esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile.

Gratteri, li 15/09/2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO/FINANZIARIA – TRIBUTI

Il Responsabile dell'Area Economico
Finanziaria Tributi
Dott.ssa Maria Teresa Purpura

Letto e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

f.to. Avv. Giuseppe Muffoletto

L'ASSESSORE ANZIANO

f.to Dott. Serafino Bonanno

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Dal Municipio, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO CATENA PATRIZIA SFERRUZZA

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.55, comma 5, legge 8/6/1990, recapita dalla L.R. 48/91.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- CHE la presente deliberazione:

E' stata affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni a partire dal _____
primo giorno festivo successivo alla data dell'atto (o giorno per specifiche disposizioni di legge).
come prescritto dall' art. 11 L.R. 44/91 e s.m.i. (N. _____ .Reg. Pub.);

E' stata comunicata con lettera n. _____ in data _____ al Presidente del
Consiglio Comunale e ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 15 u.c. del
vigente Statuto Comunale;

CHE la presente è divenuta esecutiva il 15.09.2021

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

perchè dichiarata immediatamente esecutiva (art.12);

li.....

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza



Allegato alla deliberazione della G.C. n. 54 del 15.09.2021

CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI GRATTERI ED IL COMUNE DI CEFALU' PER L'UTILIZZO CONGIUNTO DELLE PRESTAZIONI DI LAVORO DEL GEOM. ANGELO MARIO CAPUANA, CATEGORIA C1, AI SENSI DELL'ART.14 DEL CCNL 22/01/2004 COPARTO REGIONI - ENTI LOCALI E DELL'ART.17, COMMA 6, DEL CCNL 21/05/2018

L'anno duemilaventuno il giorno _____ del mese di _____ tra il Comune di Gratteri rappresentato dal _____ ed il comune di Cefalù rappresentato dal _____ viene sottoscritta l'infrascritta convenzione a mente dell' art. 14 del CCNL del comparto enti locali del 22.01.2004 e dell'art.17, comma 6, del CCNL 21/05/2018 in ordine all'utilizzo congiunto delle prestazioni lavorative del Geom. Angelo Mario Capuana, categoria C1), dipendente a tempo indeterminato e parziale, pari a 32 ore settimanali, del comune di Cefalù;

Premesso che

l' art.14 del C.C.N.L. Comparto Regioni -Autonomie locali del 22 gennaio 2004 permette agli enti locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, con il consenso dei lavoratori, interessati, l'utilizzo di personale assegnato da altri enti del comparto, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediate convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza, salvo il rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs n. 66/2003, in tema di orario di lavoro che non potrà superare complessivamente la durata massima consentita;

Tanto premesso, le parti, come sopra rappresentate, al fine di definire tempi, modalità, ripartizione di oneri finanziari ed altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore

convengono quanto segue

Art.1 Oggetto e finalità della convenzione

La convenzione ha per oggetto l'utilizzazione congiunta da parte del Comune Gratteri e del Comune di Cefalù, del dipendente a tempo indeterminato e parziale del Comune di Cefalù - Geom. Angelo Mario Capuana, Categoria C1, per lo svolgimento di mansioni afferenti il suo profilo professionale.

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare l'espletamento dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti, conseguendo un'economica gestione delle risorse umane.

Art. 2 Durata della convenzione

La presente convenzione decorre dal 1° ottobre 2021 e avrà durata di anni 1 (uno), salvo rinnovo/proroga. Dalla data di decorrenza della convenzione decorreranno gli effetti giuridici ed economici per entrambi gli Enti.

Art.3 Tempo di lavoro

Il dipendente presterà un tempo di lavoro, che non potrà superare complessivamente la durata di 34 ore e nello specifico.

- 28 ore settimanali presso il Comune di Cefalù, in giorni settimanali da concordare e
- 06 ore settimanali presso il Comune di Gratteri, in giorni settimanali da concordare, sentito il dipendente interessato e, fatte salve le esigenze dei due Enti.

Art.4 Gestione del personale convenzionato

La titolarità del rapporto è del Comune di Cefalù, cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio (gestione delle assenze, permessi, congedi, aspettative, ecc...) con l'obbligo, comunque, di concertazione con il Comune di Gratteri, verificate le esigenze degli Enti e sentito l'interessato dipendente.

Le ferie concesse dal Comune di Cefalù saranno comunicate all'Ufficio del personale del Comune di Gratteri e viceversa. In caso di assenza per malattia e infortunio dovrà farsi riferimento al Comune di appartenenza (Cefalù) secondo le ordinarie modalità in esso previste;

Art.5 Rapporti finanziari tra gli Enti

I rapporti finanziari tra i Comuni sono ispirati ai principi della proporzionale ripartizione degli oneri. Pertanto, la spesa relativa al trattamento economico fondamentale del dipendente convenzionato, sarà ripartita in rapporto diretto al servizio prestato presso ciascun Comune per il numero di ore effettuate. Il Comune di Gratteri, ente utilizzatore, rimborserà mensilmente al Comune di Cefalù la spesa relativa al trattamento economico fondamentale per le 6 ore settimanali prestate nell'ambito dell'orario settimanale d'obbligo del dipendente;

Art. 6 Cause di scioglimento della convenzione

La presente convenzione potrà essere risolta, prima della scadenza del termine fissato, in qualunque momento, per le seguenti cause:

- scioglimento consensuale;
- recesso unilaterale da parte di ciascun Ente interessato o da parte del dipendente.

L'esercizio del diritto di recesso di cui al precedente comma 19 è possibile giusto preavviso di almeno trenta giorni.

La convenzione è sciolta di diritto qualora l'ente utilizzatore non provveda a rimborsare l'ente titolare del rapporto di lavoro nei 30 giorni successivi alla richiesta di pagamento.

Art. 7 Obblighi del dipendente

Il dipendente osserverà il codice disciplinare astenendosi dal compiere atti e divulgare notizie che possano danneggiare il Comune di Gratteri ed il Comune di Cefalù.

Art.8 Disposizioni generali e finali

Per quanto non previsto dalla presente convenzione si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti locali.

Art.9 Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs n. 196/03 e del Regolamento (UE) 2016/679 si informa che i dati contenuti nella presente convenzione saranno trattati esclusivamente per lo svolgimento delle attività e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti vigenti in materia.

Letto, approvato e sottoscritto

PER IL COMUNE DI GRATTERI

PER IL COMUNE DI CEFALU'

Per accettazione del dipendente interessato