



COMUNE DI GRATTERI

Città Metropolitana di Palermo

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 87 del 28.12.2021

OGGETTO: Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale dal 1° gennaio 2022 e per mesi sei.

Esecuzione Immediata

L'anno **duemilaventuno** e questo giorno **ventotto** del mese di **Dicembre** alle ore **18:00** nella sala delle adunanze della Sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza l'Avv. Giuseppe Muffoletto nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.ri.

	Presente	Assente
1) MUFFOLETTO Giuseppe - Sindaco	X	
2) PORCELLO Antonella. – Vice Sindaco	X	
3) BONANNO Serafino – Assessore	X	
4) CIRRITO Nico - Assessore		X
5) TEDESCO Antonio - Assessore		X

Partecipa il Segretario Comunale Dott. ssa Catena Patrizia Sferruzza.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta presentata dal Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria e Tributi la Dott.ssa Maria Teresa Purpura: **Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale dal 1° gennaio 2022 e per mesi sei.**

Ritenuto dover approvare il contenuto della stessa;

Visti i pareri favorevoli di cui all'art. 12 della L.R. n. 30/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano.

DELIBERA

APPROVARE la proposta di deliberazione presentata dal Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria e Tributi la Dott.ssa Maria Teresa Purpura, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

DICHIARARE LA PRESENTE IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni

COMUNE DI GRATTERI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE

Presentata dal Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria – Tributi

Il Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria – Tributi, sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione ad oggetto: Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale dal 1° gennaio 2022 e per mesi sei.

VISTO l'art.53 CCNL 2016-2018 comparto regioni ed enti locali il quale dispone:

- (comma 1) gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante ...b) trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati;
- (comma 2) il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusioni delle posizioni organizzative;
- (comma 4)... i dipendenti già in servizio presentano apposita domanda, con cadenza semestrale (giugno-dicembre);
- (comma 11) la costituzione del rapporto a tempo parziale avviene con contratto di lavoro stipulato in forma scritta e con l'indicazione della data di inizio del rapporto di lavoro, della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico;
- (comma 13) i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

VISTO l'art.73 del D.Lgs. 112/2008 (convertito nella legge 133/2008) con cui è stato modificato il regime giuridico relativo alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time, con una novella all'art.1 comma 58 e comma 59 della legge 662/1996;

VISTA la circolare n.9/2011 prot. n. 38002 del 30.06.2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della funzione Pubblica in materia di presupposti per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a Pag. 2 di 5 tempo parziale;

RILEVATO che le novità apportate con D.Lgs. 112/2008 riguardano l'eliminazione di ogni automatismo nella trasformazione del rapporto di lavoro e la subordinazione della richiesta del dipendente alla valutazione discrezionale della amministrazione interessata, nonché la modifica della destinazione dei risparmi derivanti dalla trasformazione;

VISTA:

- l'istanza avanzata in data 30/06/2021 dalla dipendente comunale – Ing. Giuseppa Castiglia – assunta in pari data al protocollo generale dell'Ente al n. 3625, con la quale chiedeva di potere continuare a mantenere l'attuale rapporto di lavoro part-time per un periodo di ulteriori anni 3 nella misura di diciotto ore settimanali, distribuite in tre giornate lavorative e *“che intende continuare a svolgere l'attività di Ingegnere libero professionista impegnandosi a svolgere detta attività fuori dall'orario di lavoro prestato ed al di fuori del territorio comunale di Gratteri;*
- l'ulteriore istanza presentata dalla predetta dipendente datata 01/12/2021, assunta al protocollo

generale dell'Ente, in data 02/12/2021 al n. 6797, con la quale reiterava la richiesta di continuare il rapporto di lavoro a tempo parziale, con decorrenza 01/01/2021;

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria – Tributi n. 84 del 29/09/2021, Reg. Gen. n. 395 del 29/09/2021 con la quale si autorizzava la predetta dipendente comunale a fruire del congedo straordinario di cui all'art.42, comma 5 del D.Lgs n. 151/2001 e ss.mm.ii. per assistere il proprio familiare convivente, portatore di handicap grave ai sensi dell'art.3, c.3 della legge 104/92, nel periodo 01 ottobre/31 dicembre2021;

RILEVATO che:

- la dipendente ha richiesto di osservare la seguente articolazione oraria: dal martedì al giovedì dalle ore 8,00 alle ore 14,00 per un numero di 18 ore settimanali;
- che il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale stipulati presso questo Ente non supera la soglia del 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno per la categoria D, come stabilito dall'art. 53, comma 2, del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018 del 21 maggio 2018 e che, trattandosi di una concessione limitata nel tempo, è attualmente compatibile con le esigenze organizzative e di servizio;

DATO ATTO che la trasformazione del rapporto di lavoro avviene mediante accordo tra le parti risultante da atto scritto, in cui vengono indicati i medesimi elementi di cui ai commi 11 e 12 dell'articolo 53 del CCNL di Lavoro, Comparto Funzioni Locali 2016-2018 del 21 maggio 2018;

VISTO quanto disposto dal comma 14 dell'art.4 del medesimo CCNL di lavoro: "I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico";

VISTO l'allegato schema di contratto individuale di lavoro per la trasformazione da tempo pieno a part time 50% e ritenuto di doverlo approvare;

VISTO:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- il CCNL 2016-2018 comparto regioni ed enti locali, ed in particolare l'art. 53;

DATO ATTO infine che, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 7/8/1990 n.241, relativamente al contenuto del presente provvedimento, non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi della legge n. 190/2012 e D.P.R. n. 62/2013;

ASSICURATO il controllo di regolarità amministrativa, attraverso il rilascio del parere di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, nonché di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui all'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, come introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni dalla L. n. 213/2012;

PROPONE

1. **di accogliere**, per le motivazioni che si danno per integralmente riportate e trasfuse, la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Ing. Giuseppa Castiglia – Cat. D6, prot. n. 6797 del 02/12/2021, da tempo pieno a tempo a parziale verticale al 50%, con attività lavorativa svolta su 3 giorni settimanali con orario di lavoro di 6 ore giornaliere, senza rientri pomeridiani, ai sensi dell'art. 53 del CCNL 2016-2018 comparto regioni ed enti locali ;
2. **di dare atto che** la data di decorrenza della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno

al tempo parziale viene fissata al prossimo 1° gennaio 2022 per mesi sei, rinnovabile tacitamente fino al 31/12/2022, salvo diversa decisione della Giunta Comunale che si riserva la facoltà di rivalutare le condizioni per la concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale;

3. **di precisare che:**

- il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che, con il dipendente suddetto, verrà stipulato un nuovo contratto di lavoro, il cui schema viene approvato con il presente atto;
- la presente trasformazione viene concessa nel rispetto dei tetti massimi previsti per la qualifica corrispondente, come riportato in narrativa;

4. **di dare atto** che, con decorrenza dal 1° gennaio 2022 e per la durata dello svolgimento del rapporto di lavoro part time, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa in argomento, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo;

5. **di approvare** l'allegato schema di contratto individuale di lavoro da tempo pieno a part time 50%, inserendo nello stesso il termine finale del 30/06/2022, rinnovabile tacitamente fino al 31/12/2022, salvo diversa decisione della Giunta Comunale che si riserva la facoltà di rivalutare le condizioni per la concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale;

6. **di dare** direttive al Responsabile dell'Area Finanziaria per l'attivazione della procedura di trasformazione del contratto di lavoro da full-time in part-time e per l'inserimento nello stesso contratto del termine finale di sei mesi, rinnovabile tacitamente per ulteriori sei mesi, salvo diversa decisione della Giunta Comunale che si riserva la facoltà di rivalutare le condizioni per la concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale;

7. **di trasmettere** il presente provvedimento alle OO.SS. ed alle RR.SS.UU.;

8. **di pubblicare** il presente provvedimento all'Albo pretorio on-line e nella Sezione Amministrazione Trasparente.

Gratteri, li 28.12.2021

Il Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria – Tributi

Dr.ssa Maria Teresa Purpura

(sottoscritto in originale con firma originale)

“SCHEMA Contratto”



Allegato alla deliberazione della G.C. N. 87 DEL 28.12.2021

COMUNE DI GRATTERI

(Città Metropolitana di Palermo)

Appendice al Contratto individuale di lavoro del _____. **Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale dal _____ al _____.**

L'anno _____, addì _____ del mese di _____, in Gratteri, nella sede comunale

Tra i Sigg.:

- Dr/Dr.ssa _____ Responsabile _____, abilitato/a a stipulare il presente contratto in nome e per conto dell'Amministrazione comunale di Gratteri, con sede in piazza Monumento, 4, c.f.:00550180822, che rappresenta ai sensi e per gli effetti dell'art.51, comma 3, della legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni come recepita nell'Ordinamento regionale siciliano e
- la dipendente comunale _____, nata a _____ il _____ residente a _____ nella via _____, codice fiscale _____

PREMESSO:

- che, a decorrere dal _____, questo Comune ha alle proprie dipendenze, a tempo indeterminato _____ la dipendente _____;

VISTA l'istanza di cui al prot. n. _____ del _____ con la quale la dipendente _____ ha chiesto di continuare a mantenere l'attuale rapporto di lavoro a part-time per un periodo di ulteriori anni tre, nella misura di diciotto ore settimanali distribuite in tre (3) giornate lavorative e che intende a svolgere l'attività di Ingegnere libero professionista e di impegnarsi a svolgere detta attività fuori dall'orario di lavoro prestato ed al di fuori del territorio comunale di Gratteri;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. _____ del _____, avente ad oggetto:
“ _____ ” ;

VISTE le disposizioni vigenti in materia di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

VISTO l'art.53 del vigente C.C.N.L. Funzioni Locali – 2016/2018, sottoscritto il 21.5.2018;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art.1

Il Comune di Gratteri trasforma dal 1° gennaio 2022 per mesi sei, rinnovabile tacitamente fino al 31/12/2022, salvo diversa decisione della Giunta Comunale che si riserva la facoltà di rivalutare le condizioni per la concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale nella misura del 50 per cento di quello pieno, pari cioè a 18 ore settimanali, articolato in tre (3) giorni la settimana (lunedì – mercoledì - giovedì) (part-time verticale) con la dipendente _____ nata a _____ il _____, Categoria _____ Posizione economica _____, profilo professionale _____.

Art.2

La dipendente _____ continuerà a prestare servizio presso l'Area Urbanistica, Lavori Pubblici e Servizi manutentivi.

Art.3

La dipendente _____ percepirà il trattamento economico mensile previsto per la Categoria _____, salvo futuri miglioramenti economici contrattuali, e in ragione del 50 per cento di quello previsto a tempo pieno;

Art.4

La prestazione lavorativa è prevista per diciotto ore settimanali su tre (3) giorni lavorativi, nei giorni di lunedì, mercoledì e giovedì, dalle ore _____ alle ore _____, salvo esigenze diverse di servizio, da autorizzarsi di volta in volta. I congedi ed i permessi retribuiti spetteranno annualmente in base alle disposizioni contrattuali vigenti.

Art.5

Si fa obbligo alla dipendente _____ di svolgere attività di Ingegnere - libero professionista al di

fuori dell'orario di lavoro e del territorio comunale di Gratteri ed a condizione che l'attività stessa non configga con gli interessi del Comune.

Art.6

Per quanto non ulteriormente previsto si rinvia alle norme vigenti in materia di lavoro a tempo parziale, alle vigenti disposizioni contrattuali e al contratto individuale di lavoro del_____.

La dipendente dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro dando per conosciute le norme e gli atti di riferimento ai quali si fa rinvio.

Della presente vengono redatte n.2 originali, n.1 resterà agli Atti dell'Amministrazione e l'altra sarà consegnata alla dipendente.

GRATTERI,li

La Dipendente comunale

Il Responsabile dell'Area



COMUNE DI GRATTERI

Città Metropolitana di Palermo

PARERI

Ai sensi dell'art.49 D.Lgs. 267/2000 TUEL recepito dalla L.R. 30 del 23/12/2000

SULLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 87 DEL 28 DIC 2021

ad oggetto: Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale dal 1° gennaio 2022 e per sei mesi.

Parere del Responsabile dell'Area in ordine alla regolarità tecnica

Il Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria - Tributi interessata esprime parere *favorevole* in ordine alla regolarità tecnica.

Gratteri, li 28/12/2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO/FINANZIARIA - TRIBUTI

Dr.ssa Maria Teresa Purpura

AREA ECONOMICO/FINANZIARIA - TRIBUTI

UFFICIO DI RAGIONERIA

Parere del Responsabile dell'Area in ordine alla regolarità contabile

Il Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria - Tributi interessato esprime parere *favorevole* in ordine alla regolarità contabile.

Gratteri, li 28/12/2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO/FINANZIARIA - TRIBUTI

Dr.ssa Maria Teresa Purpura

Letto e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

f.to. Avv. Giuseppe Muffoletto

L'ASSESSORE ANZIANO

f.to Dott. Serafino Bonanno

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Dal Municipio, li 28.12.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.55, comma 5, legge 8/6/1990, recapita dalla L.R. 48/91.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

.....

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- CHE la presente deliberazione:

E' stata affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni a partire dal _____
primo giorno festivo successivo alla data dell'atto (o giorno per specifiche disposizioni di legge).
come prescritto dall' art. 11 L.R. 44/91 e s.m.i. (N. _____ Reg. Pub.);

E' stata comunicata con lettera n. _____ in data _____ al Presidente del
Consiglio Comunale e ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 15 u.c. del
vigente Statuto Comunale;

CHE la presente è divenuta esecutiva il 28.12.2021

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

perchè dichiarata immediatamente esecutiva (art.12);

li.....

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza