



COMUNE DI GRATTERI

Città Metropolitana di Palermo

Tel. 0921.429214

E-mail: segreteria@comune.gratteri.pa.it

Piazza Monumento, n. 4

Fax 0921.429592

P.E.C.: protocollo@pec.comune.gratteri.pa.it

90010 **GRATTERI**

Sito internet: www.comune.gratteri.pa.it

P. IVA 00550180822

ORIGINALE

AREA ECONOMICO FINANZIARIA - TRIBUTI

Oggetto:	Selezione per l'attribuzione della Progressione economica orizzontale al personale dipendente, decorrenza 1° gennaio 2021 Approvazione graduatoria di merito
-----------------	--

Cig:

DETERMINAZIONE

N. 130 del 21-12-2021

N. Generale 573 del 21-12-2021

Il Responsabile dell'Area

- **Vista** l'allegata proposta, pari oggetto, del Responsabile del procedimento, Maria Teresa Purpura;
- **Vista** la L.R. n. 48 dell'11-12-1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL;
- **Visto** il vigente Statuto dell'Ente;
- **Vista**, in particolare, la l.r. n. 30/2000 in ordine agli obblighi dell'Ente di provvedere relativamente a quanto riportato nella citata allegata proposta;
- **Tenuto conto** della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- **Ritenuto** di dovere in conseguenza provvedere;
- **Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000'';

DETERMINA

- Di approvare la proposta del Responsabile del Procedimento Maria Teresa Purpura, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente;
- Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000.

Il Resp.le Area Finanziaria

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Gratteri (PA) - Determinazione n. 573 del 21-12-2021 - Pag. 1

Maria Teresa Purpura
(Firmato digitalmente)

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.
Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Gratteri (PA) - Determinazione n. 573 del 21-12-2021 - Pag. 2

AREA ECONOMICO FINANZIARIA - TRIBUTI

Preliminare n. 142 del 21-12-2021

Oggetto:	Selezione per l'attribuzione della Progressione economica orizzontale al personale dipendente, decorrenza 1° gennaio 2021 Approvazione graduatoria di merito
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento

Vista la determinazione sindacale n. 14 del 02/11/2020 con la quale è stata attribuita alla Dr.ssa Maria Teresa Purpura la Responsabilità dell'Area Economico/Finanziaria – Tributi, dal 16/11/2020 al 15/11/2023;

Vista la deliberazione della G.C. n. 14 del 29/03/2021 con la quale è stata adottata ai sensi della legge 06/11/2012, n. 190 e del D.Lgs 14/03/2013, n.33, così come modificate dal D.Lgs 97/2016 il nuovo Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e Integrità – triennio 2021/2023;

Rilevato di non trovarsi in nessuna delle condizioni di cui all'art.6 bis della Legge n. 241/1990;

Dato atto che:

- con la deliberazione del C.C. n.22 del 28/07/2021 è stato approvato il DUP 2021/2023;
- con la deliberazione del C.C. n.23 del 28/07/2021 è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

Vista la propria determinazione n. 107 del 04/11/2021, Registro Generale n. 474 del 04/11/2021 con la quale è stato Costituito il Fondo risorse decentrate 2021,

Atteso che:

- la Giunta Comunale, con la deliberazione nr.81 del 14/12/2021, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva e del contratto collettivo decentrato integrativo- parte normativa – triennio 2021-2023 e del Contratto decentrato integrativo – parte economica – anno 2021 per il personale non dirigente del comune di Gratteri come proposto nella seduta della delegazione trattante del 02/12/2021 (ipotesi di accordo) che disciplina all'art.22 l'istituto della progressione economica orizzontale;

- con propria determinazione n.125 del 14/12/2021, Registro Generale n. 551 del 14/12/2021, è stato approvato l'avviso di selezione e lo schema di domanda ed ha indetto la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria, riservata al personale a tempo indeterminato, appartenente alle categorie "A", "B", "C" e "D" per l'anno 2021.

Visto l'art.22 dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Normativa- secondo cui “
1 . La progressione economica all'interno della categoria è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione ai risultati rilevati dal sistema di valutazione.

2. L'ammontare delle risorse da destinare ad eventuali passaggi economici, in base alle disponibilità del Fondo incentivante , nel rispetto delle limitazioni delle disposizioni vigenti e nel rispetto delle linee di indirizzo della giunta comunale sulla quota delle risorse stabili da destinare all'istituto, è determinato in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa Aziendale”.

Considerato che:

- l'avviso, unitamente allo schema di domanda è stato pubblicato per 5 (cinque) giorni all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e in Amministrazione trasparente – Sezione Bandi di concorso;
- il termine per la presentazione delle domande è scaduto alle ore 12:00 del 20 dicembre 2021;
- nei termini assegnati sono pervenute le seguenti candidature:

Nr. Prot	data	Categoria	Dipendente
----------	------	-----------	------------

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

1	7126	15/12/2021	B	MAZZOLA GIUSEPPE
2	7133	16/12/2021	C	MAZZOLA GIUSEPPINA
3	7136	16/12/2021	B	DI MARIA GIOVANNA
4	7137	16/12/2021	B	MAZZOLA PAOLO
5	7138	16/12/2021	B	TORNABENE MARIA
6	7139	16/12/2021	C	PUPILLO MARIA
7	7147	16/12/2021	B	SAPIENZA MARIA ANDREANA
8	7160	16/12/2021	C	CICERO ISIDORO
9	7162	16/12/2021	B	DI FRANCESCA ANTONINO
10	7168	16/12/2021	C	DI MAJO FRANCESCO
11	7176	16/12/2021	C	LANZA GIACOMINA
12	7177	16/12/2021	D	MARCHESE ROSSELLA
13	7178	16/12/2021	B	PERRELLA ANNA
14	7179	16/12/2021	C	DI MAGGIO GIOACCHINA
15	7181	16/12/2021	A	CANNICI ROSARIA
16	7182	16/12/2021	B	TURCO FRANCESCA
17	7208	17/12/2021	B	CIRINCIONE CONCETTA
18	7209	17/12/2021	B	DI MARIA ANTONINA
19	7210	17/12/2021	B	CIRRITO MARIA ANNA
20	7216	17/12/2021	B	DI GREGORIO MARIA SILLA
21	7232	20/12/2021	D	CASTIGLIA GIUSEPPA
22	7233	20/12/2021	C	SANTORO ARCANGELO
23	7234	20/12/2021	C	CIRRI FRANCESCO
24	7235	20/12/2021	B	CONOSCENTI SANTINA

Osservato che l'art.22 dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Normativa, prevede che :

- *“3. Partecipa alle selezioni per le progressioni economiche il personale in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende*
- 4. Alla procedura di selezioni possono partecipare tutti i dipendenti inquadrati nelle Categorie A,B,C, D;*
- 5. Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti a cui sono state irrogate sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura (rimprovero scritto) nel biennio precedente;*
- 6. Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti in stato di sospensione cautelare ai sensi degli artt. 60 e 61 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 alla data di pubblicazione dell'avviso di avvio del procedimento di selezione per l'attribuzione della P.E.O.;*
- 7. Il personale che partecipa alla selezione è inserito in un'unica graduatoria per categoria A-B-C-D in base al punteggio riportato;*
- 8. Il punteggio complessivo è calcolato come media del punteggio ottenuto dalla valutazione per ogni singolo anno del triennio precedente a cui si riferisce la progressione economica e l'anzianità nella Categoria;*
- 9. In caso di parità, ai fini della valutazione dell'esperienza acquisita, si terrà conto della permanenza nella categoria di appartenenza, dall'ultimo passaggio di categoria, assegnando un punto per ciascun anno di appartenenza nella categoria;*
- 10. A parità di punteggio viene data precedenza al dipendente più anziano di età”;*

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Preso atto che l'attribuzione della posizione economica scatterà a concorrenza delle risorse del fondo stanziato a tale scopo nell'anno 2021, pari ad € 7.759,09 e nel limite del 50 per cento del personale avente diritto per ciascuna categoria.

Rilevato che la valutazione che ciascun dipendente deve riportare nella domanda di selezione il punteggio ottenuto dalla valutazione del triennio 2018-2020 e l'anzianità nella categoria di appartenenza;

Ritenuto quindi di prendere atto della valutazione triennale e dell'Anzianità nella Categoria di appartenenza dei dipendenti le cui risultanze sono di seguito riportate secondo l'ordine di merito, distinte per categoria.

Dipendenti	P.E.attuale	P.E.di sviluppo	Punteggio totale	criteri di precedenza
CANNICI ROSARIA	A1	A2	103,50	

Dipendenti	P.E.attuale	P.E.di sviluppo	Punteggio totale	Criteri di precedenza
SAPIENZA MARIA ANDREANA	B7	B8	128,24	
DI FRANCESCA ANTONINO	B5	B6	127,00	
PERRELLA ANNA	B6	B7	125,47	
MAZZOLA PAOLO	B1	B2	110,97	
MAZZOLA GIUSEPPE	B1	B2	109,50	
TURCO FRANCESCA	B1	B2	108,70	
DI MARIA ANTONINA	B1	B2	108,44	
CIRINCIONE CONCETTA	B1	B2	104,65	
TORNABENE MARIA	B1	B2	104,18	
DI GREGORIO MARIA SILLA	B1	B2	103,87	
CIRRITO MARIA ANNA	B1	B2	102,80	
CONOSCENTI SANTINA	B1	B2	102,63	
DI MARIA GIOVANNA	B1	B2	102,40	

Dipendenti	P.E. attuale	P.E. di sviluppo	Punteggio totale	Criteri di precedenza
LANZA GIACOMINA	C5	C6	137,60	
MAZZOLA GIUSEPPINA	C5	C6	133,17	
DI MAJO FRANCESCO	C5	C6	133,00	
CIRRI FRANCESCO	C4	C5	119,73	più anziano di età
SANTORO ARCANGELO	C4	C5	119,73	
PUPILLO MARIA	C4	C5	119,17	

CICERO ISIDORO	C1	C2	113,50	
DI MAGGIO GIOACCHINA	C1	C2	109,67	

Dipendenti	P.E.attuale	P.E.di sviluppo	Punteggio totale	Criteri di precedenza
CASTIGLIA GIUSEPPA	D6	D7	121,92	
MARCHESE ROSSELLA	D4	D5	118,20	

Visto il CCNL Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto il 21/05/2018;

Visto il D.Lgs n.150/2009;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici , approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 09/10/2019;

Visto il D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. Di redigere la graduatoria di merito per ciascuna categoria, in esito ai punteggi complessivi riportati da ciascun dipendente, ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale:

Dipendenti	P.E.attuale	P.E.di sviluppo	Punteggio totale	criteri di precedenza
CANNICI ROSARIA	A1	A2	103,50	

Dipendenti	P.E.attuale	P.E.di sviluppo	Punteggio totale	Criteri di precedenza
SAPIENZA MARIA ANDREANA	B7	B8	128,24	
DI FRANCESCA ANTONINO	B5	B6	127,00	
PERRELLA ANNA	B6	B7	125,47	
MAZZOLA PAOLO	B1	B2	110,97	
MAZZOLA GIUSEPPE	B1	B2	109,50	
TURCO FRANCESCA	B1	B2	108,70	
DI MARIA ANTONINA	B1	B2	108,44	

Dipendenti	P.E. attuale	P.E.di sviluppo	Punteggio totale	Criteri di precedenza
LANZA GIACOMINA	C5	C6	137,60	
MAZZOLA GIUSEPPINA	C5	C6	133,17	
DI MAJO FRANCESCO	C5	C6	133,00	
CIRRI FRANCESCO	C4	C5	119,73	più anziano di età

Dipendenti	P.E.attuale	P.E.di sviluppo	Punteggio totale	Criteri di precedenza
CASTIGLIA GIUSEPPA	D6	D7	121,92	

Il Responsabile del procedimento
Maria Teresa Purpura

(Firmato Digitalmente)
