



COMUNE DI GRATTERI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

P. IVA 00550180822

Tel. 0921.429214

Fax 0921.429592

Piazza Monumento n. 4
90010 GRATTERI

AVVISO DI INTERPELLO

RIVOLTO A TUTTI I DIPENDENTI COMUNALI PER LA SELEZIONE E NOMINA DI N. 1 COMPONENTE EFFETTIVO E DI N.1 COMPONENTE SUPPLENTE, RAPPRESENTATI L'AMMINISTRAZIONE, NEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORO E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG).

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso:

- Che la legge n. 183 del 04 novembre 2010 "Delega al Governo in materia di lavori usuranti e di riorganizzazione di enti, misure contro il lavoro sommerso e norme in tema di lavoro pubblico e controversie di lavoro" all'art.21 prevede l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di costituire, un "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavoro e contro le discriminazioni" (CUG), che sostituisca funzionalmente il Comitato per le pari opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;
- Che il CUG svolge compiti propositivi, consultivi e di verifica, a supporto dell'attività dell'amministrazione, finalizzati all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e dell'aumento dell'efficienza delle prestazioni lavorative, attraverso azioni mirate a migliorare e garantire qualità di vita nell'ambiente di lavoro;

Richiamata la determinazione del Segretario comunale n. 02 del 10 gennaio 2018 con la quale si è istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi della Direttiva del 04 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri che, tra l'altro, prevede che i componenti del CUG rimangono in carica 4 anni e l'incarico può essere rinnovato una sola volta;

Rilevato che le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (comprese le posizioni organizzative) e deve assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e, in particolare, da un/a componente designato/a da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi di legge e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente;

Che, in conformità alla predetta Direttiva del PCM del 04/3/2011 il CUG sarà composto come segue:

- N.1 COMPONENTE EFFETTIVO e n.1 COMPONENTE SUPPLENTE in rappresentanza dei dipendenti;
- N.1 COMPONENTE EFFETTIVO e n. 1 COMPONENTE SUPPLENTE, nominati dalle OO.SS. maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 41-43 del D.lgs n. 165/2001 dei dipendenti, individuate a livello comunale in: CISL FP – CGIL FP – CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI;
- Un/una PRESIDENTE, appartenente ai ruoli dell'Amministrazione Comunale che possieda i requisiti di professionalità, esperienza, particolari attitudini, conoscenze in materia, capacità organizzative e comprovata esperienza maturata analoghi organismi e/o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

INVITA

Tutti i dipendenti, comprese le Posizioni Organizzative, interessati a fare parte del CUG a fare pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (redatta per iscritto ed in forma libera) all'Ufficio gestione giuridica del personale entro il **20 AGO. 2021** mediata consegna all'ufficio protocollo al fine di procedere alla nomina di n.1 componente effettivo e n. componente supplente tra cui n.1 Presidente, rappresentanti l'Amministrazione nel CUG.

I componenti del CUG saranno selezionati dal Segretario Comunale, coadiuvato dall'Ufficio gestione giuridica del personale, anche, se del caso, a seguito di colloquio, fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità, tenendo conto delle:

- a) conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- b) esperienze nell'ambito della pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- c) attitudini, intendo per tali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

A tal fine, gli interessati, se vogliono, possono allegare le proprie esperienze professionali in forma libera.

Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.

I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta. I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Per la partecipazione dei componenti del CUG alle relative riunioni non è previsto alcun compenso.

Il presente atto di interpello va pubblicato sul sito web del Comune nella sezione dedicata al CUG, nonché all'albo pretorio online,

Gratteri, li **04 AGO. 2021**



Il Segretario Comunale
Dr.ssa Catena Patrizia Sferruzza