



COMUNE DI GRATTERI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

TABELLA DI EQUIVALENZA

al sistema premiante per la valutazione dei dipendenti, aggiornato al C.C.N.L. – Funzioni locali 2016 -2018, sottoscritto il 21 maggio 2018. – ANNO 2020

POSIZIONE ECONOMICA	STIPENDIO TABELLARE ANNUO CCNL 21.5.2018	PARAMETRI DI LIVELLO	POSIZIONE ECONOMICA	STIPENDIO TABELLARE ANNUO CCNL 21.5.2018	PARAMETRI DI LIVELLO
A1	17.060,97	100,00	C1	20.344,07	119,24
A2	17.290,31	101,34	C2	20.829,26	122,09
A3	17.656,56	103,49	C3	21.409,82	125,49
A4	17.970,54	105,33	C4	22.086,11	129,46
A5	18.341,97	107,51	C5	22.903,20	134,24
A6	18.661,97	109,40	C6	23.543,20	138,00
B1	18.034,07	105,70	D1	22.135,47	129,74
B2	18.333,93	107,46	D2	23.220,05	136,10
B3	19.063,80	111,74	D3	25.451,86	149,18
B4	19.343,33	113,37	D4	26.538,88	155,55
B5	19.669,91	115,29	D5	27.723,70	162,50
B6	20.019,10	117,34	D6	29.638,84	173,73
B7	20.788,24	121,84	D7	31.138,84	182,52
B8	21.248,24	124,54			

Si precisa che i coefficienti correlati alla categoria vengono individuati applicando il seguente criterio. "Ponendo il valore pari a 1,00 il tabellare – base più piccolo dello stipendio di ingresso relativo alla categoria A) (17.060,97), tutti gli altri rapporti sono ottenuti dividendo i singoli valori tabellari delle altre categorie superiori per il suddetto valore di base della categoria A).