



COMUNE DI GRATTERI

PROVINCIA DI PALERMO

Atto Unilaterale sostitutivo del Contratto Decentrato Integrativo annuale per il personale non dirigente – Parte economica Anno 2013.

Relazione illustrativa

Modulo 1, Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti delle legge

Data di adozione atto unilaterale	Atto unilaterale per mancata presentazione della rappresentanza sindacale per la sottoscrizione dell'accordo definito del "Contratto collettivo decentrato integrativo –parte economica –anno 2013", art.40, comma 3 ter, del d.lgs 165/2001 18 SET. 2013	
Periodo temporale di vigenza	Parte economica – Anno 2013	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/ qualifiche ricoperti) Avv. Massimo Fedele –Segretario comunale –Presidente Delegazione trattante; Geom. Antonio Cicero (Responsabile Area Urbanistica, Lavori pubblici, Servizi manutentivi); Rag. Caterina Morici (Responsabile Area Economico/Finanziaria – Tributi) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) OO.SS. TERRITORIALI: CISL- FPS, CGIL- FP, UIL –FPS, CSA – CONFISAL Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) Organizzazioni sindacali firmatarie delle ipotesi: Nessuna Trattasi di atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo, adottato ai sensi dell'art.40, comma 3 ter, d.lgs.165/2001	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente dipendente del Comune di Gratteri	
Materie trattate dal contratto integrativo – Parte economica (descrizione sintetica)	Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013 (Ind.Rischio, Ind. di Reperibilità, Ind. Maneggio valori, Ind.Festiva, Ind.Disagio e Ind.per specifiche Respons.(art.17, comma2, lett.i) – produttività (premalità).	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	In data 10.6.2014, il Revisore Unico dei conti ha espresso il proprio parere, non favorevole, sull'ipotesi d'accordo del 3.10.2013. L'atto unilaterale si conforma <i>in toto</i> ai rilievi contenuti nel predetto parere.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione della G.C. n.59 del 09.12.2013 è stato approvato il piano Esecutivo di Gestione dell'Anno 2013.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10 del D.Lgs n.33/2013? Sì, con deliberazione GM n.53 del 28.8.2014
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione corrispondenti agli abrogati commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs 150/2009. Sì
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art.16 del D.Lgs 150/2009.	

Illustrazione di quanto disposto dall'atto unilaterale:

Premesso:

- Che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 44 del 14.7.2014, immediatamente esecutiva, nel nominare i componenti della delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto decentrato integrativo anno 2013, fra l'altro, fornisce alla stessa le linee di indirizzo per procedere alla definizione di un'ipotesi di contratto decentrato integrativo, in linea con quanto previsto dal D.Lgs n.150/2009 e ss.mm.ii e con le altre norme vigenti in materia, ed in particolare:
 - 1) all'Utilizzo del fondo delle risorse decentrate nel rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove sussistono i presupposti giuridici;
 - 2) i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione, tenendo conto di quanto previsto dall'art.37 del CCNL 22.1.2004;
 - 3) le indennità per specifiche responsabilità di cui alle lett.i) dell'art.17 del CCNL 1.4.1999 dovranno essere destinate a remunerare esclusivamente i dipendenti che siano effettivamente investiti delle qualifiche e dei compiti ad esse connessi di cui alla predetta norma contrattuale;

- Che con la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 142 del 14.7.2014 (Reg. gen. N.226 del 14.7.2014), nel prendere atto del parere non favorevole espresso dal Revisore unico sulla costituzione del fondo e sull'ipotesi d'accordo raggiunta(cf. verbale n.8 del 10.6.2014, assunto al protocollo al n. 4515 del 10.6.2014), motivato dalla sopravvenuta pronuncia della Corte dei Conti n.415 del 24.12.2013, a mente della quale il fondo previsto dall'art.16 L.R. n.41/1996 non può più considerarsi vigente ed applicabile con riferimento all'anno 2013, si è determinato:
 - di modificare, per l'effetto, la determinazione n.58 del 4.9.2013 (Reg.gen. n.267 del 5.9.2013) di costituzione del fondo risorse decentrate 2013, procedendo al suo annullamento parziale, limitatamente alla parte in cui prevede, tra le risorse variabili del fondo derivanti da specifiche disposizioni di legge, la somma di € 7.254,29 di cui all'abrogato art.16 della L.R. N.41/1991;
 - di confermare, di contro, tutte le restanti determinazioni rinvenibili nell'atto dirigenziale oggetto di rivisitazione parziale, con riferimento sia alla parte stabile che a quella variabile del fondo 2013, nonché in relazione alla quantificazione del fondo per la remunerazione del lavoro straordinario;
 - di dare evidenza dell'utilizzo del fondo risorse decentrate alla data del 31.12.2013 per le indennità fisse e ricorrenti da corrispondere ai lavoratori, sulla base della ricognizione effettuata dall'Ufficio personale e della destinazione delle risorse risultante in via presuntiva dall'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2013;
 - di dare atto che il fabbisogno per remunerare le indennità fisse e ricorrenti, risulta inferiore per un totale di € 174,00 rispetto a quanto ipotizzato il 3.10.2013 e che, il predetto importo potrà essere utilizzato per il finanziamento della produttività (primalità) anno 2013, in incremento delle risorse a questa già destinate e quindi in aggiunta ad € 801,75, quale eccedenza della parte stabile e ad € 77,74 quale risparmio straordinario a consuntivo;

Pertanto, alla luce di quanto sopra, le risorse decentrate dell'anno 2013, per il personale a tempo indeterminato, vengono ripartite nel modo seguente:

Descrizione	Importo
Art.17, comma 2, lett.d) CCNL del 1.4.1999 – INDENNITA' di RISCHIO	€ 1.200,00
Art.17, comma 2, lett.d) CCNL del 1.4.1999 – INDENNITA' DI REPERIBILITA'	€ 820,00
Art.17, comma 2, lett.d) CCNL del 1.4.1999 – INDENNITA' MANEGGIO VALORI	€ 321,00
Art.17, comma 2, lett.d) CCNL del 1.4.1999 – INDENNITA' FESTIVA	€ 2.630,00
Art.17, comma 2, lett.e) CCNL del 1.4.1999 – INDENNITA' DI DISAGIO	€ 990,00
Art.17, comma 2, lett.i) CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art.36 CCNL 22.1.2004 – INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 460,00
Art.17, comma 2, lett.g) CCNL del 1.4.1999 – PRODUTTIVITA' E MERITOCRAZIA	€ 1.053,46
TOTALE	€ 7.474,46

Rimangono confermate, per l'anno 2013, per il personale a tempo indeterminato, le seguenti ulteriori risorse decentrate, relative a specifiche disposizioni di leggi (c.d. *giri contabili*) :

Descrizione	Importo
Art.17, comma 2, lett.g)-CCNL del 1.4.1999- Art.18 legge n.109/94	€ 2.000,00
Art.17, comma 2, lett.g)-CCNL del 1.4.1999 – ex Art.13 L.R. n.17/1980 Fondo	€ 6.000,00

miglioramento Polizia municipale	
Contributo Istat per 15° Censimento generale della popolazione e delle abitazioni (<i>al netto oneri</i>)	€ 371,51
TOTALE	€ 8.371,51

Rimangono altresì confermate, per l'anno 2013, per il personale a tempo determinato, le seguenti ulteriori risorse decentrate:

Descrizione	Importo
Art.17, comma 2, lett. a) Incentivo messi notificatori	€ 59,86

28 AGO. 2014



IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
 Il Segretario comunale
 (Avv. Massimo Fedele)

Relazione tecnico - finanziaria

La presente relazione tecnico – finanziaria viene resa successivamente al parere non favorevole espresso dal Revisore unico dei conti, in data 10.6.2014 (Rif. Prot. Ente n. 4515 del 10.6.2014) circa l'utilizzo, tra le risorse variabili del fondo, delle somme derivanti da specifiche disposizioni di legge, pari ad € 7.254,29, di cui all'ormai abrogato art.16 della L.R. n. 41/1991, originariamente previste sotto la voce – specifiche disposizioni di legge – Art.15, comma 1 lett. K del Ccnl 98-01.

Alla luce del predetto parere espresso dal Revisore, di conseguenza, le risorse stabili rimangono conformate nell'ammontare di € 50.508,47, mentre le risorse variabili, a seguito dell'annullamento parziale della determinazione n. 58 del 4.9.2013 (Reg. gen. N.267 del 5.9.2013), sono quantificate in complessivi € 8.509,11, di cui € 8.449,25 per il personale a tempo indeterminato, ed € 59,86 per il personale a tempo determinato.

Per memoria si riporta:

1.1 Risorse stabili

Unico importo consolidato Anno 2003, dedotto l'importo di € 1.010,45 per il personale ATA trasferito nei ruoli dello Stato	Ammontare € 47.170,59	Illustrazione Come sotto indicato
Ria, assegni ad personam del personale cessato	€ 3.337,88	Illustrazione Come sotto indicato

Unico importo consolidato Anno 2003

Trattasi delle risorse di cui all'art.31 c.2 e art.31 cc 1 –2 CCNL 02 – 05 e nello specifico:

	contenuto	Importo €
Art.15 c.1 lett.a ccnl 1/4/99	Art. 31 c.2 lett. b,c,d,e ccnl 6/7/95 + straordinario 7 e 8 qualifiche	26.925,13
Art.15 c.1 lett.g ccnl 1/4/99	risorse destinate al LED di cui all'art.15 c.1 lett.g CCNL 1/4/99	8.289,43
Art.15 c.1 lett.h ccnl 1/4/99	Risorse destinate alle indennità di lire 1.500,00 art.37 c4 ccnl 6/7/95	774,69
Art.15 c.1 lett.j ccnl 1/4/99	Integrazione dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997	2.515,15
Art.4 c.1 ccnl 5/10/2001	Integrazione dell'1,1% del monte salari anno 1999	5.384,13
Art.32 c1 ccnl 22/1/2004	Integrazione dello 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza con decorrenza 1/1/2003	3.282,06
TOTALE ...€		47.170,59

Ria e assegno ad personam personale cessato di cui all'art.4, c 2 CCNL 5/10/2001 che prevede di iscrivere una somma corrispondente all'importo della retribuzione Individuale di anzianità e degli assegni ad personam goduti dal personale cessato dal servizio dall'1.1.2000.

TOTALE...€ 3.337,88

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità fondo 2013= € 50.508,47.

(Modulo I) Sezione II – Risorse variabili

si tratta di poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e sono espressamente quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

1.2 Risorse variabili

Art.15 c1 lett.K ccnl 1/4/99 (per il personale a tempo indeterminato)	Ammontare € 8.371,51	Illustrazione Come sotto indicato
Art.15 c1 lett.m ccnl 1/4/99 (per il personale a tempo indeterminato)	€ 77,74	Come sotto indicato
Art.54 ccnl 14/9/2000 (per il personale a tempo determinato)	€ 59,86	Come sotto indicato

Art. 15, comma 1, lettera K del CCNL 1.4.1999

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione, escluse dal blocco previsto dall'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, nello specifico:

contenuto	Importo €
Art.13 L.R. 17/7990 – Piano Miglioramento servizi di Polizia municipale (al netto oneri)	6.000,00
Contributo Istat per 15° Censimento generale della popolazione e delle abitazioni (al netto oneri)	371,51
Art.92 cc 5 – 6 D.Lgs 163/06 –Quote per la progettazione (UTC)	2.000,00
TOTALE ...€	8.371,51

Art.15 c 1 lett.m ccnl 1/4/99

contenuto	Importo €
Art.14 c1 ccnl 98-01, risparmio da straordinario a consuntivo	77,74
TOTALE ...€	77,74

Art.54 ccnl 14.9.2000

contenuto	Importo €
Messi notificatori, Rimborso spese per notificazione atti (al netto oneri)	59,86

Totale risorse variabili rideterminate Fondo anno 2013 € 8.509,11.

(Modulo I) Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Per quanto disposto dell'art.9, comma 2 bis del D.L. 89/2010, convertito nella Legge 122/2010 e seguendo il criterio indicato nella circolare n.12, prot. n. 35819 del 15.4.2011, emanata dal Ministero dell'Economica e delle Finanze, si dà atto che le risorse decentrate stabili e variabili non subiscono alcuna riduzione perché nessuna cessazione di personale si è verificata negli anni 2010 –2011 – 2012 - 2013 :

ANNO 2010	Dipendenti al 01.1.2010	Dipendenti al 31.12.2010	Media Dipendenti 2010	
	20	20	20	
ANNO 2011	Dipendenti al 01.1.2011	Dipendenti al 31.12.2011	Media Dipendenti 2011	
	20	20	20	
ANNO 2012	Dipendenti al 01.1.2012	Dipendenti al 31.12.2012	Media Dipendenti 2012	
	20	20	20	
ANNO 2013 - previsione	Dipendenti al 01.1.2013	Dipendenti al 31.12.2013	Media Dipendenti 2013	Variazione della Media
	20	20	20	0

TOTALE DECURTAZIONE DEL FONDO

di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 0,00
di cui risorse variabili € 0,00

(Modulo I) Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.

Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione € 50.508,47.

B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

(per il personale a tempo indeterminato) € 8.449,25

(per il personale a tempo determinato) € 59,86

C) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle

Voci precedenti..... € 59.017,58

Di cui : € 58.957,72 per il personale a tempo indeterminato ed € 59,86 per il personale a tempo determinato(L.R.16/2006).

Pertanto, le risorse economiche che sarebbero dovute essere ripartite dalla delegazione trattante e che ora sono ripartite con l'atto unilaterale approvato dalla Giunta comunale sono complessivamente € 7.474,46, di cui € 7.396,72, quale differenza della parte stabile ed € 77,74, quale differenza della parte variabile.

Modulo II) –Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo annuale

Progressioni economiche già attribuite	Ammontare € 34.021,83	Illustrazione come sotto indicato	Parte stabile
Indennità di comparto (quote a carico del fondo)	€ 8.794,98	come sotto indicato	Parte stabile
Assegno ad personam personale riclassificato	€ 294,94	come sotto indicato	Parte stabile
Specifiche disposizione di legge, di cui all'art.15 c.1 lett. K del CCNL 98-01 (per il personale a tempo indeterminato)	€ 8.371,51	come sotto indicato	Parte variabile
Messi notificatori (art.54 CCNL 14.9.2000) (per il personale a tempo determinato)	€ 59,86	come sotto indicato	Parte variabile

Progressioni economiche già attribuite

Trattasi di progressioni economiche orizzontali con i relativi aumenti contrattuali attribuite dal 2000 al 2010 al personale in servizio, compreso il personale riclassificato e cessato =€ 49.660,65

A detrarre

-P.E.O. personale cessato..... = € 8.442,76

-P.E.O personale riclassificato..... = € 1.308,97

-P.E.O a carico del bilancio comunale =..... = € 5.887,09

Totale progressioni economiche orizzontale da detrarre € 34.021,83

Indennità di comparto (quote a carico del fondo)

Art 33 comma 4 lettera b) e c) del CCNL del 22.1. 2004

Risorse destinate all'indennità di comparto anno 2003 ... € 1.818,06+

Risorse destinate all'indennità di comparto anno 2004 ... € 8.947,20=

€10.765,26

A detrarre

- COMPARTO personale cessato € 1.970,28

Totale indennità di comparto (2003 –2004) da detrarre € 8.794,98

Assegno ad personam personale riclassificato

Totale assegno ad personam personale riclassificato da detrarre..... € 294,94

Totale Fondo stabile da utilizzare, al netto degli importi da detrarre

(€ 50.508,47 – € 34.021,83 - € 8.794,98 - € 294,94) =..... € 7.396,72

Specifiche disposizioni di legge (per il personale a tempo indeterminato)

Ex art. 15 comma 1, lett. K ccnl 98 –01, nello specifico :

-Art.13 L.R. 17/90 Piano Miglioramento servizi di Polizia Municipale € 6.000,00 (detto importo è previsionale)

-Contributo Istat per il 15° Cens.o gen.le della popolaz.e delle abit. € 371,51.

-Art.92 cc 5 – 6 D.Lgs 183/06, quota per la progettazione € 2.000,00

Totale Specifiche disposizioni di legge da detrarre..... € 8.371,51

Messi notificatori (per il personale a tempo determinato)

Art. 54 del CCNL 14.9.2000, accertati a consuntivo (2012)

Totale per messi notificatori da detrarre € 59,86

Totale Fondo variabile da utilizzare per il personale a tempo indeterminato , al netto degli importi da detrarre
 (€ 8.509,11 - € 8.371,51 per il personale a tempo indeterminato - € 59,86 per il personale a tempo determinato)=..... **€ 77,74**

Si dà atto, infine , che, in atto, il fondo unico destinato al salario accessorio del personale a tempo indeterminato non supera il corrispondente importo dell'anno 2010

- Fondo anno 2010 € 78.099,52
- Fondo anno 2013 € 58.957,72.

Modulo III) – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

Tabella 1- Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012

	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff. 2013-2012	(per memoria) 2010
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
<i>Unico importo consolidato anno 2003 (art.13 c.2 Ccnl EELL 02-05 e art.32)</i>	47.170,59	47.170,59	0,00	47.170,59
Incrementi contrattuali				
<i>Incrementi Ccnl 04 –05 EE.LL. (art.4 cc.1,4,5 parte fissa)</i>				
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
<i>RIA e assegni ad personam personale cessato (art.4 c.2 Ccnl EE.LL. 00-01)</i>	3.337,88	3.337,88	0,00	3.337,88
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	50.508,47	50.508,47	0,00	50.508,47
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art.9 comma 2 – bis della legge 122/2010				
<i>Att. Nuovi servizi o riorgan. (art.15 c.5 –parte variabile Ccnl EE.LL. 98 –01)</i>	0,00	0,00	0,00	7.000,00
<i>Risparmi di gestione (art.43 L. 449/1997)</i>				
Poste variabili non sottoposte all'art.9 comma 2 – bis della legge 122/2010				
<i>Economie Fondo anno precedente</i>				5.502,83
<i>Risparmio straordinario anno precedente (art.15 c.1 lett.m) Ccnl 98-01)</i>	77,74	77,61	0,13	77,61
<i>Quote per la progettazione (art.92 cc 5 e 6 del D.Lgs 163/2006)</i>	2.000,00	144,64	1.855,36	2.000,00
<i>Specifiche disposizioni di legge (Art.15 c.1lett. K DEL Ccnl 98-01)</i>	6.371,51	10.877,99	- 4.506,48	13.010,61
Totale risorse variabili	8.449,25	11.100,24	- 2.650,99	27.591,05
Decurtazioni del Fondo				
<i>Decurtazione per rispetto limite 2010 (art.9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)</i>	0,00	0,00	0,00	
<i>Decurtazione per decurtazione proporzionale (art.9 c.2 bis seconda parte L. 122/2010)</i>	0,00	0,00	0,00	
<i>Altre decurtazioni del fondo (specificare)</i>				
Totale decurtazioni del Fondo	0,00	0,00	0,00	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	50.508,47	50.508,47	0,00	50.508,47
<i>Risorse variabili</i>	8.449,25	11.100,24	4.603,30	27.591,05

Decurtazioni	0,00	0,00	0,00	
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	58.957,72	61.608,71	4.603,30	78.099,52

Tabella 2- Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff. 2013-2012	(per memoria) 2010
UTILIZZO DEL FONDO				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto quota carico Fondo	8.794,98	8.794,98	0,00	8.794,98
Progressioni orizzontali storiche	34.021,83	34.021,83	0,00	36.500,99
Posizioni organizzative				
Altri istituti non compresi fra i precedenti (riclassificazione del personale)	294,94	294,94	0,00	
Turno Rischio Disagio ecc. (Art.17 c.2 LL D-E CCNL 1.4.99)	0,00	0,00	0,00	4.780,00
Produttività/Performance individuale	0,00	0,00	0,00	7.000,00
Altri istituti non compresi fra i precedenti				8.915,71
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	43.111,75	43.111,75	0,00	65.991,68
Risorse decentrate ripartite dalla Giunta Comunale con atto unilaterale per mancata sottoscrizione dell'accordo definitivo per assenza della rappresentanza sindacale				
Progressioni orizzontali				
Posizioni organizzative				
Indennità di responsabilità/ professionalità	460,00	800,00	-340,00	
Indennità turno, rischio, disagio ecc...	5.961,00	5.795,00	166,00	3.315,00
Produttività/performance collettiva	0,00	7.659,09	-7.659,09	8.792,84
Produttività/performance individuale	1.053,46	0,00	1.053,46	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	8.371,51	4.242,90	4.128,61	
Totale	15.845,97	18.496,99	-2.651,02	12.107,84
Destinazioni ancora da regolare				
Risorse ancora da contrattare				
Acc.to art.37 c.7 Ccnl EE.LL. 22.1.04				
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare)	0,00	0,00	0,00	0,00
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	43.111,75	43.111,75	0,00	65.991,68
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	15.845,97	18.496,99	-2.651,02	12.107,84
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	58.957,72	61.608,74	-2.651,02	78.099,52

Modulo IV) – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state impegnate nei capitoli appositi del bilancio 2013 all'Intervento 01 "personale" – Spese correnti:

- 323/1 – Fondo di produttività (art.8 D.P.R. 13 maggio 1987 n.268) c/ordinario;
- 323/3 – Oneri previdenziali obbligatori INPDAP ex CPDEL Fondo di produttività Integrazione;
- 323/4 – Oneri previdenziali obbligatori ex INADEL Fondo di produttività;

- 323/5 – Oneri previdenziali Fondo produttività c/ordinario INAIL;
- 351 – Imposte e tasse.

In conclusione le risorse decentrate, relative all'anno 2013 sono coperte da mezzi ordinari di bilancio e trovano allocazione nell'intervento 01 "personale", -Residui del bilancio di previsione – Anno 2014 nel rispetto dei limiti di legge e di contratto e del patto di stabilità. Per quanto riguarda le voci relative ad attività e prestazioni che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (art.15 c.1 Lett. K del Ccnl 98-01) (compresa progettazione interna LL.PP.) , l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito delle risorse generate dalle stesse prestazioni.

La produttività/performance individuale sarà liquidata, per l'anno 2013, secondo il sistema di valutazione in atto in uso in questo Comune, a suo tempo approvato con il verbale di delegazione trattante n.3 del 3.7.2003.

Gratteri, li 28 AGO 2014

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Il Segretario comunale
(Avv. Massimo Fedele)



Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria -Tributi

(Rag. Caterina Morici)