



COMUNE DI GRATTERI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA - ANNO 2020

Del personale dipendente del Comune di Gratteri

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **undici** del mese di **marzo** alle ore 10:40, presso la sede Comunale - Ufficio del Segretario comunale - si sono riunite le parti negoziali (Parte pubblica e Parte sindacale) per la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo definitivo - Parte economica - Anno 2020

Sono presenti:

— **PER LA PARTE PUBBLICA**

— Il Presidente – Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza – Segretario comunale- Responsabile Area Amministrativa e Socio-Assistenziale

— **PER LA PARTE SINDACALE**

R.S.U.

- *Sapienza Maria Andreana*
- *Tornabene Maria*
- *Mazzola Giuseppe*
- *Di Francesca Antonino*

OO.SS. Territoriali

- *Conigliaro Giovanni* per la CGIL FP-ASSENTE
- *Cannella Gianluca* per la CSA REGIONI-AUTONOMIE LOCALI
- *Antonino Granata* per la CISL FP- ASSENTE

La Dr.ssa Catena Patrizia Sferruzza, Segretario comunale, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le parti intervenute:

- Richiamata l'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo- parte economica - Anno 2020 – siglata tra le parti in data 25/01/2021, come da Verbale n.2 del 25/01/2021, e da Verbale n.1 del 16/12/2020;
- Preso atto dei seguenti relativi atti, allegati al presente verbale:
 1. Relazione illustrativa e Relazione Tecnico – Finanziaria;
 2. Parere del Revisore Unico dei Conti n. 19 del 25.2.2021 sull'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo a valere sul Fondo risorse decentrate per il personale dipendente non Dirigente per l'anno 2020;
 3. Delibera di Giunta Comunale n.06 del 04/03/2021 di autorizzazione al Presidente della delegazione alla sottoscrizione del contratto.

Ritenuto, pertanto, che vi siano le condizioni presupposte alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo – Parte Economica 2020.

Le parti intervenute

sottoscrivono

definitivamente il contratto decentrato integrativo (C.C.D.I.) – Parte Economica 2020 del personale non dirigente del Comune di Gratteri, che si riporta:

CCDI - PARTE ECONOMICA -Anno 2020

DESCRIZIONE		Utilizzo risorse annuali (stabili + variabili)
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 del CCNL 2016-2018		
Risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti - PEO		28.450,44
Indennità di comparto, di cui all'art.33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL del 22.1.2004		9.935,69
Assegno ad personam personale classificato		0,00
Totale utilizzi vincolati		38.386,13
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2 del CCNL 2016-2018		
Art.68, comma 2, lett. a) del CCNL2016-2018		7.757,46
Premi correlati alla performance organizzativa		
Art. 68, comma 2, lett. b) del CCNL 2016-2018		3.324,63
Premi correlati alla performance individuale		
Totale...€		11.082,09
Art. 68, comma 2, lett. c) del CCNL 2016-2018 - Indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis del CCNL	Lett. a) DISAGIO € 4,00 al giorno	2.288,00
	Lett. b) RISCHIO € 2,00 al giorno	2.246,00
	Lett. c) MANEGGIO VALORI - € 1,55 per l'economo; - € 1,00 per l'agente contabile	618,00
	Totale...€	5.152,00
Art. 68, comma 2, lett. d) del CCNL 2016-2018	Indennità di turno (art.23 del CCNL 2016-2018)	
	Indennità di reperibilità (art.24 del CCNL 2016-2018)	
	Indennità riposo compensativo (Art. 24, comma 1, del CCNL 14.9.2000)	483,41
Totale...€		483,41
Art. 68, comma 2, lett. e) del CCNL 2016-2018 -Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art.70 quinquies	comma 1 dell' art. 70- quinquies del CCNL - Indennità per specifiche responsabilità -	1.300,00
	comma 2 dell' art. 70- quinquies del CCNL - Indennità per specifiche responsabilità per:	
	Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed elettorale	350,00
	Responsabile dei tributi	
	Responsabile degli archivi informatici	350,00
	Uffici per le relazioni con il pubblico	
	Responsabile servizi di protezione civile	
	Ufficiale giudiziario di cui ai messi notificatori	
Totale...€		2.000,00
Art. 68, comma 2, lett.f) del CCNL 2016-2018 -Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater	Indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56 -sexies del CCNL	
	Incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento del servizio di sicurezza e controllo stradale (art.56-quater CCNL 2016-2018)	
Totale...€		
Art. 68, comma 2, lett.g) del CCNL 2016-2018 -Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art.67, comma 3, lett. c) ivi compresi i compensi di cui all'art.70-ter	Incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art.3, comma 57, legge 23.1.1996, n. 662; art.59, comma 1, lett. p, D.Lgs 15.12.1977, n. 446)	
	Incentivi funzioni tecniche (art. 113, d.lgs 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma) (non contrattati perché a destinaz. vincolata)	189,60
	Compensi ISTAT (art.70 ter CCNL 21.05.2018)	
	Totale...€	189,60
Art. 68, comma 2, lett.h) del CCNL 2016-2018	Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art.67, comma 3, lett. f) secondo la disciplina di cui all'art.54 del CCNL del 14.9.2000	100,00
	Totale...€	100,00
Art. 68, comma 2, lett.i) del CCNL 2016-2018		
Compensi al personale delle case da gioco		
Art.68, comma 2, lett. j) del CCNL 2016-		0,00
Progressioni economiche.		

2018		
Totale utilizzi contratti (7.757,46+3.324,63+5.152,00+483,41+2.000,00+100,00) ...€		18.817,50
Totale risorse a destinazione vincolata (38.386,13+189,60) ...€		38.575,73
TOTALE FONDO ANNO 2020(risorse stabili+ variabili) ... €		57.393,23

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Parte Pubblica: Il Segretario comunale – Presidente

F.to Dr.ssa Catena Patrizia Sferruzza

Per la Parte Sindacale:

RSU

- F.to Sapienza Maria Andreana

- F.to Tornabene Maria

- F.to Mazzola Giuseppe

- F.to Di Francesca Antonino

OO.SS. Territoriali

- Conigliaro Giovanni per l'O.S. CGIL FP -ASSENTE

- F.to Cannella Gianluca per l'O.S. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI

- Antonino Granata per l'O.S. CISL FP -ASSENTE

Allegati:

1. Ipotesi CCDI- parte economica anno 2020 – siglata tra le parti in data 25/01/2021, come da Verbale n.2 del 25/01/2021, e da Verbale n.1 del 16/12/2020;
2. Relazione illustrativa e Relazione Tecnico – Finanziaria;
3. Parere del Revisore Unico dei Conti n. 19 del 25.2.2021;
4. Delibera di Giunta Comunale di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto.



COMUNE DI GRATTERI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Verbale di delegazione trattante n. 2 del 25/01/2021

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

**Del personale del comparto
- PARTE ECONOMICA - ANNO 2020**

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **venticinque**, del mese di **gennaio**, alle ore **10,25**, in video conferenza - link " <https://join.skype.com/ethdo5U3iCE3> - si riunisce la Delegazione trattante (Parte Datoriale - Parte Sindacale), regolarmente convocata con la nota prot. n. 329 del 19/01/2021, come di seguito composta, per la sottoscrizione dell'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di - parte economica per l'anno 2020 del personale non dirigente del Comune di Gratteri .

Sono presenti:

- DELEGAZIONE DATORIALE:

Presidente

- *Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza - Segretario comunale-*

Componenti:

- *Dr.ssa Maria Teresa Purpura - Responsabile Area Economico/Finanziaria - Tributi*

- DELEGAZIONE SINDACALE:

R.S.U.

- *Sapienza Maria Andreana*
- *Tornabene Maria*
- *Mazzola Giuseppe*
- *Di Francesca Antonino*

- OO.SS. Territoriali

- *Sig. Cannella Gianluca per CSA in video conferenza*

La Delegazione trattante - Parte sindacale - prende atto preliminarmente che, con Verbale n.12 del 16/12/2020, assunto al protocollo dell'Ente al n. 7041 del 17/12/2020, il Revisore Unico dei Conti ha certificato *"che la costituzione del Fondo risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2020 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2020, nel limite dell'importo complessivo di euro 57.393,23"*

Il presidente della delegazione trattante - il Segretario comunale - comunica il contenuto della *Direttiva* alla delegazione trattante di parte pubblica, fornita con la deliberazione della G.C. n. 03 del 18/01/2021, in ordine alle proposte avanzate dalla Delegazione di parte sindacale nella seduta del 16/12/2020, al fine di potere continuare la trattativa e procedere, quindi, alla stipula dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2020.

Interviene la sig.ra Sapienza Maria Andreana (Componente RSU) la quale chiede di sapere quali siano le motivazioni che hanno indotto l'Amministrazione Comunale a rideterminare gli importi di alcuni istituti.

Il Presidente della delegazione risponde che l'Amministrazione comunale ha cercato di ripartire più equamente il fondo risorse decentrate 2020.

Interviene il Sig. Mazzola Giuseppe (Componente RSU) il quale chiede se l'ausiliario del traffico può rientrare nell'indennità di disagio che percepisce il personale della Polizia Municipale.

Il Presidente della delegazione risponde che l'Ausiliario del traffico è anche utilizzato per altri servizi, difatti svolge le funzioni di messo comunale ed è anche addetto alle pubblicazioni all'albo sul sito istituzionale dell'Ente, in atto non è in grado di definire il servizio esterno dallo stesso espletato.

Interviene per l'O.S. territoriale il sig. Cannella, il quale chiede di utilizzare le economie della performance 2019 non liquidate e chiede che le stesse siano ridistribuite a tutti i dipendenti. Proposta che viene accolta, unanimemente, da tutta la RSU e anche dalla parte pubblica. Il sig. Cannella condivide, altresì, che le progressioni economiche siano attribuite nell'anno 2021, data l'assenza di specifico regolamento comunale aggiornato che disciplini la materia, chiede, pertanto, al Presidente della delegazione trattante di effettuare un'apposita seduta per procedere alla stesura del predetto regolamento.

Interviene il sig. Di Francesca Antonino per rilevare che a suo parere il regolamento sulla performance deve essere rimodulato al fine di esplicitare al meglio gli obiettivi individuali.

Risponde il presidente della delegazione la quale propone che la performance dell'anno 2021 sia formulata anche con l'apporto fattivo dei dipendenti e, a tal fine, il sig. Cannella chiede di aggiornare il vigente regolamento relativo alla performance.

A questo punto, il presidente della Delegazione trattante, chiede alle parti sindacali se concordano con le direttive fornite dall'Amministrazione comunale.

Tutti i componenti della RSU sono d'accordo con la proposta dell'Amministrazione comunale per la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2020 e chiedono unanimemente di convocare entro la fine del mese di febbraio 2021 la delegazione trattante per definire il regolamento comunale sul riconoscimento della progressione economica all'interno di ciascuna categoria.

Riepilogo ipotesi utilizzo Fondo risorse decentrate - Anno 2020

DESCRIZIONE		Ipotesi utilizzo risorse annuali (stabili + variabili)
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 del CCNL 2016-2018		
Risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti - PEO		28.450,44
Indennità di comparto, di cui all'art.33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL del 22.1.2004		9.935,69
Assegno ad personam personale classificato		0,00
Totale utilizzi vincolati		38.386,13
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2 del CCNL 2016-2018		
Art.68, comma 2, lett. a) del CCNL2016-2018		7.757,46
Premi correlati alla performance organizzativa		
Art. 68, comma 2, lett. b) del CCNL 2016-2018		3.324,63
Premi correlati alla performance individuale		
Totale...€		11.082,09
Art. 68, comma 2, lett. c) del CCNL 2016-2018 - Indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis del CCNL	Lett. a) DISAGIO € 4,00 al giorno	2.288,00
	Lett. b) RISCHIO € 2,00 al giorno	2.246,00
	Lett. c) MANEGGIO VALORI - € 1,55 per l'economo; - € 1,00 per l'agente contabile	618,00
	Totale...€	5.152,00
Art. 68, comma 2, lett. d) del CCNL 2016-2018	Indennità di turno (art.23 del CCNL 2016-2018)	
	Indennità di reperibilità (art.24 del CCNL 2016-2018)	
	Indennità riposo compensativo (Art. 24, comma 1, del CCNL 14.9.2000)	483,41
Totale...€		483,41
Art. 68, comma 2, lett. e) del CCNL 2016-2018	comma 1 dell' art. 70- quinquies del CCNL - Indennità per specifiche responsabilità -	1.300,00
	comma 2 dell' art. 70- quinquies del CCNL -	

-Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art.70 quinquies	Indennità per specifiche responsabilità per:	
	Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed elettorale	350,00
	Responsabile dei tributi	
	Responsabile degli archivi informatici	350,00
	Uffici per le relazioni con il pubblico	
	Responsabile servizi di protezione civile	
	Ufficiale giudiziario di cui ai messi notificatori	
Totale...€		2.000,00
Art. 68, comma 2, lett.f) del CCNL 2016-2018 -Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56 -quater	Indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56 -sexies del CCNL	
	Incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento del servizio di sicurezza e controllo stradale (art.56-quater CCNL 2016-2018)	
Totale...€		
Art. 68, comma 2, lett.g) del CCNL 2016-2018 -Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art.67, comma 3, lett. c) ivi compresi i compensi di cui all'art.70-ter	Incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art.3, comma 57, legge 23.1.1996, n. 662; art.59, comma 1, lett. p, D.Lgs 15.12.1977, n. 446)	
	Incentivi funzioni tecniche (art. 113, d.lgs 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma) (non contrattati perché a destinaz. vincolata)	189,60
	Compensi ISTAT (art.70 ter CCNL 21.05.2018)	
	Totale...€	189,60
Art. 68, comma 2, lett.h) del CCNL 2016-2018	Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art.67, comma 3, lett. f) secondo la disciplina di cui all'art.54 del CCNL del 14.9.2000	100,00
	Totale...€	100,00
Art. 68, comma 2, lett.i) del CCNL 2016-2018	Compensi al personale delle case da gioco	
Art.68, comma 2, lett. j) del CCNL 2016-2018	Progressioni economiche.	0,00
Totale utilizzi contratti (7.757,46+3.324,63+5.152,00+483,41+2.000,00+100,00)...		18.817,50
Totale risorse a destinazione vincolata (38.386,13+189,60) ...		38.575,73
TOTALE FONDO ANNO 2020(risorse stabili+ variabili)...		57.393,23

E' allegato al presente accordo, per farne parte integrante, il verbale di delegazione trattante n. 1 del 16/12/2020.

La seduta si conclude alle 10:54.

Si sottoscrivono:

Per la Parte Datoriale: - F.to Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza

- F.to Dr.ssa Maria Teresa Purpura

Per la Parte Sindacale:

RSU

- F.to Sapienza Maria Andreana
- F.to Tornabene Maria
- F.to Mazzola Giuseppe
- F.to Francesca Antonino

OO.SS. Territoriali: - F.to Sig. Cannella Gianluca -CSA-

Ha verbalizzato la dipendente comunale Sig.ra Lanza Giacomina



COMUNE DI GRATTERI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Verbale di delegazione trattante n. 1 del 16/12/2020

L'anno **duemilaventi**, il giorno **sedici**, del mese di **dicembre**, alle ore **10,25**, in video conferenza -link "join.sky.com/d71z9MCraTIO" e in video chiamata da WhatsApp - si riunisce la Delegazione trattante (Parte Datoriale - Parte Sindacale), regolarmente convocata con la nota prot. n. 6860 del 10/12/2020, come di seguito composta, per la sottoscrizione dell'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte giuridica per il triennio 2020-2022 e di parte economica per l'anno 2020 del personale non dirigente del Comune di Gratteri.

Sono presenti:

– **DELEGAZIONE DATORIALE:**

Presidente

- *Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza – Segretario comunale-*

Componenti:

- *Ing. Giuseppa Castiglia - Responsabile Area Urbanistica, Lavori Pubblici, Servizi manutentivi;*
- *Dr.ssa Maria Teresa Purpura – Responsabile Area Economico/Finanziaria - Tributi*

– **DELEGAZIONE SINDACALE:**

R.S.U.

- *Sapienza Maria Andreana*
- *Tornabene Maria*
- *Mazzola Giuseppe*
- *Di Francesca Antonino*

– **OO.SS. Territoriali**

- *Sig. Granata Antonino per CISL Fp in videochiamata*
- *Sig. Cannella Gianluca per CSA in videochiamata*

Il Presidente della Delegazione trattante – il Segretario comunale – apre la seduta e ricorda ai partecipanti alla delegazione di avere inviato loro, unitamente alla convocazione, la copia della determinazione del Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria – tributi relativa alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 e la copia dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo – parte giuridica per gli anni 2020-2022, quindi, dà la parola alla Sig.ra Lanza Giacomina, assegnata all'Ufficio gestione giuridica del personale, affinché illustri ai presenti la costituzione stessa del Fondo e come è stato utilizzato il Fondo nell'anno 2019 per ogni specifico istituto giuridico/economico contrattuale. La sig.ra Lanza evidenzia che il Fondo delle Risorse decentrate per il personale del comparto risulta costituito, con determinazione del Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria – Tributi n.91 del 12/11/2020 Reg. GEN. N. 470 DEL 26/11/2020, nell'importo complessivo di € 57.393,23 ed è così suddiviso: - € 57.025,89 per la parte stabile - € 367,34 per la parte variabile e nello specifico:

Tabella riepilogativa risorse decentrate 2020

DESCRIZIONE	
Risorse stabili	
Unico Importo Fondo consolidato anno 2017 (art.67 ccnl 22/05/2018)	53.470,37
Quota di euro 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (art. 67, c. 2, lett.a)	2.662,40
Differenziali posizioni di sviluppo (art.67, comma 2, lett. b)	1.926,99
RIA e assegni ad personam personale cessato (art.67, comma 2, lett. c)	9.158,76
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPi (art.67, comma 2 lett.d)	0,00
Personale trasferito (art.67, comma 2, lett.e)	0,00
Incremento per riduzione stabile personale dirigenziale (art.67, comma 2, lett. f)	0,00
Incremento per riduzione stabile straordinario (art.67, comma 2, lett. g)	0,00
Incremento dotazione organica (art.67, comma 2, lett. h)	0,00
Totale RISORSE STABILI	67.218,52

Risorse variabili soggette al limite

Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc (art.43, l.449/1997; art.67, c.3. lett.a) CCNL 2016-2018	0,00
Specifiche disposizioni di legge (art.67, c.3, lett. c) CCNL 2016-2018	0,00
Frazioni ria personale cessato (art.67, c.32, lett. d)	0,00
Integrazione 1,2% (art.67, c.4 CCNL 2016-2018; art.15 c.2 CCNL 1998-2001)	0,00
Messi notificatori (art.67. c.3 lett.f) ccnl 2016-2018; art. 54 CCNL 14.9.2000	100,00
Servizi aggiuntivi e di mantenimento (art.56 quater, c.1 lett.c ed altri servizi aggiuntivi, ex art.15 c.5 CCNL 98-01)	0,00
Quota parte personale trasferito nell'anno (art.67, c.3. lett. K) CCNL 2016-2018	0,00
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa (art.67, co.3, lett.b) CCNL 2016-2018; art.16, commi 4 e 5 dl 98/2011)	0,00
Totale RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	100,00

Risorse variabili NON soggette al limite

Economie fondo anno precedente (art.68, co.1, ultimo periodo, Art.17, c.5 CCNL 1998-2001)	0,00
Economie fondo straordinario confluite (art.67, c.3, lett.e) CCNL 2016-2018 e art.14, c. 4 CCNL 1998-2001)	77,74
Quote incentivi funzioni tecniche (Corte dei Conti ,Sezione Autonomie)	189,60
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art.27, ccnl 14/9/2000)	0,00
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi istat, ecc..(art.43 l. 449/1997, art. 15, c.1, lett. d) CCNL 1998-2001	0,00

Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa (art.16, commi 4 e 5 dl 698/2011)	0,00
Totale RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	267,34
TOTALE RISORSE VARIABILI	367,34
TOTALE FONDO 2020	67.729,13
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	62.729,13
CONTROLLO LIMITE	-10.192,63
TOTALE FONDO 2020 COMPLESSIVO (RISORSE STABILI + VARIABILI)	57.393,23

Le risorse destinate agli utilizzi vincolati risultano essere di complessivi € 38.386,13 e nello specifico: € 28.450,44 per il pagamento delle Progressione economiche ed € 9.935,69 per il pagamento dell'indennità di comparto.

Le risorse da destinare agli istituti da contrattare e previsti dall'art.68 del CCNL 2016-2018 ammontano a complessivi € 19.007,10, di cui € 18.639,76 di parte stabile ed € 367,34 di parte variabile, di questi ultimi € 189,60 (al netto oneri) a specifica destinazione, sono le quote per incentivi funzioni tecniche (ex art.113 del D.Lgs n. 50/2016), quindi le risorse da ripartire in Delegazione trattante risultano essere di € 18.817,50 (€ 18.639,76 di parte stabile ed € 177,74 di parte variabile);

La Sig.ra Lanza pone all'attenzione della Delegazione trattante del contenuto degli orientamenti applicativi dell'ARAN CFL 48 e CFL 51, rispettivamente in ordine all'Art. 70- bis "Indennità condizioni di lavoro" e in ordine all'art.56-quinquies "Indennità di servizio esterno" di vigilanza e pone in evidenza che l'indennità di cui all'art.70-bis del CCNL del 2016-2018 come rileva l'ARAN è *"unica indennità, che va a remunerare, anche complessivamente, tutte le diverse fattispecie ivi considerate, nell'ambito di un importo massimo di € 10 giornalieri"*.

Viene consegnato ai componenti della delegazione prospetto contabile indicante la proposta di utilizzazione del Fondo per l'anno 2020, che rileva le risorse non regolate specificatamente dal CCDI (PEO e comparto) e la proposta di utilizzo delle risorse per ogni singolo istituto contrattuale.

Prende la parola per la RSU il Sig. Di Francesca il quale evidenzia che per le indennità previste ed elencate vengono utilizzati le risorse che avanzano dalla parte stabile del Fondo e che di fatto non viene presentata alcuna proposta per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali.

Sull'argomento, prende la parola il sig. Mazzola il quale chiede notizie specifiche sull'attribuzioni delle progressioni economiche dei dipendenti.

Ed infine, prende anche la parola la Sig.ra Sapienza la quale ribadisce che è doveroso procedere per l'anno 2020 alle progressione economiche, poiché in altre precedenti sedute la delegazione trattante di parte sindacale aveva chiesto di procedere in tal senso.

Interviene il Responsabile sindacale territoriale -Sig. Cannella - il quale rappresenta alla Delegazione che occorre prendere in considerazione la progressione economica anche per il personale c.d. ex contrattista, oggi stabilizzato a tempo indeterminato, e sulla indennità di responsabilità evidenzia che per l'attribuzione di "specifiche responsabilità" occorre prevedere non tanto la categoria di appartenenza dei dipendenti ma le specifiche competenze.

Il Presidente della Delegazione trattante - il Segretario comunale - rappresenta, relativamente a questo punto, che nel Comune vi sono atti che individuano specifiche competenze e cita quale esempio il dipendente geom. Francesco Di Majo, in servizio presso l'Area Urbanistica, Lavori pubblici, servizi manutentivi che effettua compiti di natura complessa ed in autonomia.

Dopo ampia discussione sull'argomento, il Sig. Cannella dichiara la propria disponibilità a partecipare ad altra riunione al fine di determinare i parametri su come attribuire le specifiche responsabilità per l'anno 2021.

Interviene il Responsabile sindacale territoriale - Sig. Granata - il quale fa rilevare che non è necessario fare un regolamento ma riferirsi alla proposta del Contratto decentrato - parte giuridica- e nello specifico all'art.37 dello stesso ed integrarlo con criteri oggettivi e pesatura specifica.

Interviene l'Ing. Castiglia - Parte Pubblica- e propone alla delegazione di attribuire le specifiche responsabilità per il ruolo di coordinamento dei servizi manutentivi esterni per il dipendente Di Francesca Antonino.

La Sig. Sapienza chiede di sapere quali sono gli atti di natura complessa, ai fini dell'attribuzione dell'indennità delle specifiche responsabilità per le diverse categorie e il Segretario comunale, responsabile dell'Area Amministrativa cita alcuni esempi e per la categoria B) della propria Area non ha in atto responsabili di procedimenti amministrativi di natura complessa.

La sig.ra Sapienza, a questo punto, abbandona la delegazione trattante alle 11,30.

Riprende la parola il Sig. Di Francesca e chiede che dentro la costituzione del Fondo vengano inserite le economie degli anni passati.

Successivamente all'intervento del Sig. Di Francesca la Delegazione continua a prendere in esame gli altri istituti economici contrattuali e nello specifico l'istituto della reperibilità, indicato all'art.17 della proposta di contratto decentrato - giuridico ed il Sig. Granata chiede chiarimenti in ordine al punto 3 dello stesso laddove prevede che *"il numero massimo di reperibilità mensile può essere incrementato a 5 (oltre le 6 volte in un mese) con specifico accordo della durata massima di un anno"*. Viene evidenziato dal Presidente della Delegazione che il dipendente può essere messo in reperibilità per complessivi 11 volte in un mese. Si giunge all'accordo che se l'Amministrazione comunale ha l'esigenza di considerare l'istituto della reperibilità deve istituirlo con atto amministrativo e devono essere approntati da parte di ogni Responsabile i turni di reperibilità e indicati i nominativi dei dipendenti in reperibilità.

Il Sig. Cannella alle 13,00 abbandona il collegamento con la delegazione trattante.

La Parte Sindacale prende in esame l'istituto economico dell'indennità di rischio e propone che lo stesso venga riconosciuto: - al servizio idrico integrato - al servizio elettrico - al servizio mensa scolastica - ai servizi cimiteriali - al servizio di pulizia dei locali comunali. Il Presidente della delegazione trattante precisa che per quanto riguarda il compenso da erogarsi non ci sono proposte dall'Amministrazione comunale.

La RSU - Sig. Di Francesca, Sig.ra Tornabene e Sig. Mazzola- unanimemente propone di attribuire per l'indennità di rischio il compenso giornaliero di € 3,00.

Interviene il Sig. Di Francesca e chiede alla delegazione di stabilire, prioritariamente, le somme che dovranno essere destinate alle progressioni economiche, nella percentuale del 30% per ogni categoria e successivamente agli altri istituti.

A questo punto la Delegazione, concordemente, addiuvata alla decisione di rinviare al nuovo anno la definizione dei singoli articoli del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte giuridica;

La Delegazione trattante prosegue a considerare gli ulteriori istituti economici contrattuali e per le attività implicantil il maneggio di valori stabilisce, concordemente, che detta indennità è riconosciuta per ogni giornata di effettiva presenza in servizio sia all'economo comunale nell'importo di € 1,55 sia all'agente contabile nell'importo di € 1,00.

Per le attività disagiate, la parte sindacale propone che venga riconosciuta agli agenti di Polizia Municipale detta indennità nella misura di € 5,00 per ogni giornata di effettiva presenza in servizio.

Il Sig. Granata alle ore 13,42 abbandona il collegamento con la Delegazione.

La Dr.ssa Purpura alle ore 13,48 abbandona la seduta della Delegazione.

La Delegazione prosegue con i presenti e concordemente conferma il compenso aggiuntivo per servizio festivo nell'importo di € 483,41. Non quantifica alcun importo per l'attribuzione delle specifiche responsabilità di cui all'art.70-quinquies, comma 1, rinviando il *quantum* al Regolamento comunale in atto vigente e il Sig. Di Francesca propone di considerare le "specifiche responsabilità" da attribuire anche al Responsabile del Servizio di Polizia Municipale.

Vengono quantificate nell'importo complessivo di € 700,00 (350,00+ 350,00) le specifiche responsabilità di cui al comma 2, dell'art.70-quinquies, per l'Ufficiale di Stato civile ed anagrafe e per il responsabile del protocollo informatico.

Vengono confermate € 100, 00 per i compensi ai messi notificatori – parte variabile del Fondo;

La RSU chiede che le eventuali ulteriori disponibilità economiche siano destinate ai premi correlati alla Performance.

La Delegazione trattante prende atto che € 189,60 sono gli incentivi per le funzioni tecniche, previste dall'art. 113, d.lgs 50/2016 – parte variabile del Fondo.

Il presidente della delegazione trattante comunica che le proposte avanzate dalla parte sindacale saranno comunicate all'Amministrazione comunale per la valutazione di merito che la stessa vorrà fare.

Si passa quindi all'altro punto all'o.d.g. - Varie ed eventuali e nello specifico si prende in esame la nota presentata dal Responsabile dell'Area Urbanistica, Lavori pubblici, Servizi manutentivi, prot. n. 6882 dell'11/12/2020 ad oggetto. *"Convocazione Delegazione trattante per il 16.12.2020. -Richiesta punto aggiuntivo ordine del giorno: Designazione Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza"*. Il Responsabile dell'Area Urbanistica, Lavori pubblici, Servizi Manutentivi chiede di prendere atto che la dipendente comunale Sig.ra M.A. Sapienza ha rassegnato le proprie dimissioni del ruolo di Responsabile dei lavoratori per la Sicurezza e che per gli adempimenti previsti dal Decreto Legislativo 81/2008, ai fini dell'aggiornamento obbligatorio del Documento di Valutazione dei Rischi (D.V.R.) anche in considerazione delle problematiche connesse alla pandemia da covid-19, si rende necessario che venga designato il previsto rappresentante per la sicurezza. Dopo chiarimenti forniti dall'Ing. Castiglia, dichiara la propria disponibilità a ricoprire il ruolo la Sig.ra Tornabene Maria.

Esauriti gli argomenti posti all'o.d.g. la riunione si conclude alle ore 14,05.

Si sottoscrivono:

Per la Parte Datoriale: - F.to Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza
- F.to Ing. Giuseppa Castiglia
- F.to Dr.ssa Maria Teresa Purpura

Per la Parte Sindacale:
RSU - F.to Sapienza Maria Andreana
- F.to Tornabene Maria
- F.to Mazzola Giuseppe
- F.to Di Francesca Antonino

OO.SS. Territoriali: - F.to Sig. Cannella Gianluca -CSA-
-F.to Sig. Granata Antonino -CISL FP-

Ha verbalizzato la dipendente comunale Sig.ra Lanza Giacomina



COMUNE DI GRATTERI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Contratto collettivo decentrato integrativo, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020

Relazione illustrativa

Modulo 1, Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti delle legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto: 25/01/2021 CCDI definitivo: 11/03/2021
Periodo temporale di vigenza	- Anno 2020 - Parte Economica
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/ qualifiche ricoperti) Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza – Segretario comunale – Presidente Delegazione trattante - PRESENTE; Dr.ssa Maria Teresa Purpura – Responsabile dell'Area Economico /Finanziaria – Tributi – Componente – PRESENTE; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) OO.SS. TERRITORIALI: CISL FPS, CGIL FP, UIL FPS e CSA Regioni Autonomie Locali Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: -C.I.S.L. FP Territoriale - Sig. Antonino Granata (incontro del 16.12.2020 – Rif. Verbale n.1) -CSA Regioni Autonomie Locali – Sig. Gianluca Cannella (incontro del 16.12.2020 –Rif. Verbale n.1 e incontro del 25.1.2021 –Rif. Verbale n.2) Componenti della RSU: Sigg.: Sapienza Maria Andreana – Tornabene Maria – Mazzola Giuseppe – Di Francesca Antonino <u>Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto:</u> -CSA Regioni Autonomie Locali <u>Componenti della RSU firmatari del contratto:</u> Sapienza Maria Andreana –Tornabene Maria – Mazzola Giuseppe – Di Francesca Antonino
Soggetti destinatari	Personale non dirigente dipendente del Comune di Gratteri a tempo indeterminato
Materie trattate dal contratto integrativo – Parte economica (descrizione sintetica)	Ripartizione e utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020, di cui art. 68, comma 2, del CCNL 2016-2018 e nello specifico: - Art.68, Lett. a) e Lett. b) - PERFORMANCE (organizzativa – individuale); Art. 68, lett. c) - INDENNITA' CONDIZIONE DI LAVORO di cui all'art.70-bis (Attività disagiate- attività esposte a rischi – attività impicanti il maneggio di valori); Art. 68, lett. d) - COMPENSO AGGIUNTIVO PER SERVIZIO PRESTATO NEL GIORNO DEL RIPOSO SETTIMANALE (domenica);

" eRispetto dell'iter
adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Intervento
dell'organo di
controllo interno.
Allegazione della
Certificazione
dell'Organo di
controllo interno
alla Relazione
illustrativa

Attestazione del
rispetto degli
obblighi di legge
che in caso di
inadempimento
comportano la
sanzione del
divieto di
erogazione della
retribuzione
accessoria

Art. 68, lett. e)
- COMPENSO SPECIFICHE RESPONSABILITA' secondo le
discipline di cui all'art. 70- quinquies – comma 1) e comma 2);
Art.68,lett. h) COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI

Il Revisore Unico con Verbale n.12 del 16/12/2020 certifica "*che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2020 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2020, nel limite dell'importo complessivo di euro 57.393,23*".
Il Revisore Unico con Verbale n.19 del 25/2/2021 "*esprime parere favorevole alla parte economica per l'anno 2020 contenuta nell'ipotesi di contratto integrativo decentrato integrativo del personale del comparto siglato in data 25.1.2021*".

- Con deliberazione di Giunta Municipale n.36 del 15/06/2020 è stato adottato il Piano degli obiettivi e della Performance per il triennio 2020/2022, annualità 2020.
- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 30/09/2020 è stato approvato il DUPS 2020/2022;
- Con deliberazione del Consiglio Comunale n.15 del 30/09/2020 è stato approvato il bilancio di previsione 2020/2022;

E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10 del D.Lgs n.33/2013?

Si, con la deliberazione G.C. n.01 del 20/01/2020 è stato confermato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2018/2020 – anno 2020.

E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione corrispondente agli abrogati commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs 150/2009?.

Si

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV o da analoga struttura ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?

La G.C. con deliberazione n.36 del 15/06/2020 ha adottato il Piano degli obiettivi e della Performance per il triennio 2020/2022, annualità 2020.

Il Nucleo di Valutazione ha espresso parere positivo all'adozione del Piano degli Obiettivi e della Performance per il triennio 2020-2022, Annualità 2020, ai sensi dell'art.7, comma 1, D.Lgs n. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017.

La Relazione Finale sulla Performance 2020 sarà validata dal componente monocratico del Nucleo di Valutazione e sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'ente, entro il 30 giugno 2021, nella sezione Amministrazione Trasparente, nella sottosezione Performance – Relazione sulla Performance.

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione all'utilizzo del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali, altre informazioni utili.

**ILLUSTRAZIONE DEL CONTENUTO DELLA PRE INTESA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
- PARTE ECONOMICA - ANNO 2020**

Premesso che:

- in data 16/12/2020 si avviava il confronto con la Parte Sindacale per la utilizzazione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2020 e si prendeva atto che:
 - o con determinazione del Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria – Tributi n. 91 del 12/11/2020, registro generale n.470 del 26/11/2020, era stato costituito il Fondo risorse decentrate – Anno 2020;
 - o il Fondo tendenzialmente costituito in complessivi € 67.585,86 (€ 67.218,52 – Risorse stabili e € 367,34 – Risorse variabili) aveva subito la decurtazione dell'importo di € 10.192,63 per raggiungere la soglia prevista dall'art.23, comma 2, del d.lgs n.75/2017.
 - o il Fondo sottoposto alla certificazione da parte del Revisore Unico dei Conti ammontava € 57.393,23
 - o le Risorse non regolare specificatamente dal CCDI, risultavano essere di complessivi € 38.386,13 (Risorse stabili + Risorse Variabili) di cui: € 28.450,44 per le PEO; € 9.935,69 per l'indennità di comparto;
 - o le risorse rese disponibili per la contrattazione sono complessivamente € 19.007,10 (stabili + variabili), di questi € 189,60(al netto oneri), a specifica destinazione, trattasi nello specifico delle quote per incentivi funzioni tecniche (ex art. 113 del d.lgs n. 50/2016).
- in quella seduta la parte sindacale avanzava delle proposte di utilizzo delle risorse decentrate.

In data 18/01/2021, la Giunta Comunale, con deliberazione n.03, immediatamente esecutiva, impartiva la direttiva alla delegazione trattante di Parte Datoriale al fine di procedere alla definizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2020;

Successivamente, in data 25.01.2021, riprendeva il confronto e si concordava di utilizzare il Fondo risorse decentrate 2020 come di seguito indicato:

Quadro di sintesi riparto risorse decentrate – ANNO 2020
(Art. 68, CCNL 2016 – 2018, comma 2, dalla lett. a) alla lett. j)

DESCRIZIONE		Riparto risorse decentrate annuali (stabili+variabili)
Art.68, comma 2, lett. a) del CCNL2016-2018 Premi correlati alla performance organizzativa		7.757,46
Art. 68, comma 2, lett. b) del CCNL 2016-2018 Premi correlati alla performance individuale		3.324,63
Totale...€		11.082,09
Art. 68, comma 2, lett. c) del CCNL 2016-2018 - Indennità condizioni di lavoro – art. 70 bis del CCNL	Lett. a) DISAGIO	2.288,00
	Lett. b) RISCHIO	2.246,00
	Lett. c) MANEGGIO VALORI	618,00
	Totale...€	5.152,00
Art. 68, comma 2, lett. d) del CCNL 2016-2018	Indennità di turno (art.23 del CCNL 2016-2018)	
	Indennità di reperibilità (art.24 del CCNL 2016-2018)	
	Indennità riposo compensativo (Art. 24, comma 1, del CCNL 14.9.2000)	483,41
	Totale...€	483,41
Art. 68, comma 2, lett. e) del CCNL 2016-2018 -Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art.70 quinquies	- comma 1 dell' art. 70- quinquies del CCNL – Indennità per specifiche responsabilità –	1.300,00
	comma 2 dell' art. 70- quinquies del CCNL –Indennità per specifiche responsabilità per:	
	Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed elettorale	350,00
	Responsabile dei tributi	
	Responsabile degli archivi informatici	350,00
	Uffici per le relazioni con il pubblico	
	Responsabile servizi di protezione civile	
	Ufficiale giudiziario di cui ai messi notificatori	
Totale...€		2.000,00
Art. 68, comma 2, lett.f) del CCNL 2016-2018 -Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56 -quater	Indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56 –sexies del CCNL	
	Incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento del servizio di sicurezza e controllo stradale (art.56-quater CCNL 2016-2018)	

Totale...€		
Art. 68, comma 2, lett.g) del CCNL 2016-2018 -Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art.67, comma 3, lett. c) ivi compresi i compensi di cui all'art.70-ter	Incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art.3, comma 57, legge 23.1.1996, n. 662; art.59, comma 1, lett. p, D.Lgs 15.12.1977, n. 446) Incentivi funzioni tecniche (art. 113, d.lgs 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma) (a specifica destinazione) Compensi ISTAT (art.70 ter CCNL 21.05.2018)	189,60
Totale...€		189,60
Art. 68, comma 2, lett.h) del CCNL 2016-2018	Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art.67, comma 3, lett. f) secondo la disciplina di cui all'art.54 del CCNL del 14.9.2000	100,00
Totale...€		100,00
Art. 68, comma 2, lett.i) del CCNL 2016-2018	Compensi al personale delle case da gioco	
Art.68, comma 2, lett. J) del CCNL 2016-2018	Progressioni economiche.	
Totale risorse contrattate (7.757,46+3.324,63+5.152,00+483,41+2.000,00+100,00)...		18.817,50
Totale risorse a specifica destinazione vincolata (Incentivi funzioni tecniche) ...		189,60
TOTALE COMPLESSIVO... €		19.007,10

C) Effetti abrogativi impliciti: NESSUNO

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Con la deliberazione della Giunta Municipale n.36 del 15/06/2020 è stato adottato il Piano degli obiettivi e della Performance per il triennio 2020/2022, annualità 2020.

Negli enti locali, ai sensi dell'art.169, comma 3, del TUEL, il Piano degli Obiettivi e il Piano della Performance sono unificati organicamente nel PEG;

Il Piano della performance 2020, prevede la realizzazione e il raggiungimento di determinati obiettivi che si riassumono per ogni Area, come di seguito:

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

RIQUALIFICAZIONE DEL TERRITORIO E SVILUPPO ECONOMICO-TURISTICO

AMBITO STRATEGICO 1	FINALITA' (INDICATORI)
1. VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO	1. Predisposizione di misure tese alla valorizzazione e conservazione del territorio da attuare mediante la ricerca di finanziamenti comunitari- statali – project e dei relativi adempimenti
2. OFFERTA TURISTICA	2. Azioni di progettualità mirate alla valorizzazione del patrimonio culturale al fine di incentivarne la fruizione turistica. Realizzazione dell'Ufficio Turistico il cui compito dovrà essere quello di coordinare tutte le attività turistico –culturali; in particolare porre in essere l'idea progettuale del Museo .

INNOVAZIONE ED EFFICIENZA DEI SERVIZI

AMBITO STRATEGICO 1	FINALITA' (INDICATORI)
1. CONTENIMENTO DELLA SPESA	1. Valutazione rapporto costi/benefici per ciascun servizio pubblico. Contenimento dei costi e riduzione della spesa pubblica attraverso l'ottimizzazione degli stessi.
2. ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	2. Realizzazione delle misure di trasparenza previste nel Piano della Prevenzione della Corruzione attraverso le strutture interessate all'attività di pubblicazione dei dati nelle pertinenti sotto-sezioni della sezione "Amministrazione Trasparente". Riesame dei flussi informativi che garantiscano la tempestiva attuazione degli obblighi di pubblicazione. Obiettivo Trasversale che interessa tutti i settori.
3. SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA	3. Miglioramento dei processi di comunicazione interna mediante l'informatizzazione delle procedure relative all'emissione di atti e provvedimenti (determine, delibere) ed esterna verso i cittadini e le organizzazioni sociali ed economiche della comunità. Miglioramento dei servizi informatici mediante l'aumento dell'informatizzazione dei servizi stessi, e attraverso l'attuazione integrale del CAD e dell'innovazioni sulla digitalizzazione. Obiettivo trasversale che interessa tutti i settori.
4. FORMAZIONE	4. Implementazione della formazione del personale.

AUTONOMIA FINANZIARIA

AMBITO STRATEGICO 1	FINALITA' (INDICATORI)
1. AUMENTO AUTONOMIA FINANZIARIA	1. Recupero dei crediti dell'ente, recupero di tutte le entrate a qualsiasi titolo; corretta applicazione dei contratti di servizio; rimodulazione tari;
2. EQUITA' FISCALE	2. lotta all'evasione.

Obiettivi di performance individuale

AREA AMMINISTRATIVA E SOCIO ASSISTENZIALE

OBIETTIVO SPECIFICO	DESCRIZIONE
1. OFFERTA TURISTICA	1. Predisposizione degli atti necessari alla realizzazione dell'Ufficio Turisitico quale organo di coordinamento di tutte le attività di promozione turistica ivi compresa la predisposizione di tutti gli adempimenti necessari per la fruizione del Museo.
2. ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	2. Inserimento di tutti i dati necessari nelle pertinenti sotto-sezioni della sezione "Amministrazione Trasparente". Riesame dei flussi informativi che garantiscano la tempestiva attuazione degli obblighi di pubblicazione.

3. SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA	3. Predisposizione degli atti necessari al fine di migliorare i processi di informatizzazione delle procedure di emissione di atti e provvedimenti. Attuazione del CAD e dell'innovazione digitale.
4. FORMAZIONE	4. Predisposizione di corsi di formazione del personale.
5. LOTTA POVERTA'	5. Monitoraggio e attivazione delle risorse di assistenza al cittadino che si trova in condizioni economiche disagiate a causa della Pandemia da COVID-19
6.TUTELA AMBIENTALE	6. Tutela ambientale e controllo del territorio al fine di debellare l'abbandono dei rifiuti sul territorio

AREA ECONOMICO - FINANZIARIA - TRIBUTI

OBIETTIVO SPECIFICO	DESCRIZIONE
1. AUMENTO AUTONOMIA FINANZIARIA	1. Predisposizione degli atti necessari al recupero dei crediti dell'ente, nonché di tutte le entrate a qualsiasi titolo; corretta applicazione dei contratti di servizio 1.1 Rimodulazione tari e di tutti gli adempimenti previsti dalle delibere ARERA.
2. EQUITA' FISCALE	2. lotta all'evasione fiscale.
3. ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	3. Inserimento di tutti i dati necessari nelle pertinenti sotto-sezioni della sezione "Amministrazione Trasparente". Riesame dei flussi informativi che garantiscano la tempestiva attuazione degli obblighi di pubblicazione.
4. SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA	4. Predisposizione degli atti necessari al fine di migliorare i processi di informatizzazione delle procedure di emissione di atti e provvedimenti. Attuazione integrale del CAD e dell'innovazione digitale.

AREA URBANISTICA – LL. PP. – SERVIZI MANUTENTIVI

OBIETTIVO SPECIFICO	DESCRIZIONE
1. CONTENIMENTO DELLA SPESA	1. Valutazione rapporto costi/benefici per ciascun servizio pubblico erogato dall'Ente e predisposizione degli atti necessari al contenimento dei costi e riduzione della spesa pubblica attraverso l'ottimizzazione degli stessi.
2. VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO E CONSERVAZIONE DEL PATRIMONIO	2. Predisposizione di tutti gli atti amministrativi tesi alla ricerca di finanziamenti comunitari-statali – project al fine non solo di valorizzare il territorio dell'ente ma anche della sua conservarne il suo patrimonio.
3. ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	3. Inserimento di tutti i dati necessari nelle pertinenti sotto-sezioni della sezione "Amministrazione Trasparente". Riesame dei flussi informativi che garantiscano la tempestiva attuazione degli obblighi di pubblicazione.
4. SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA	4. Predisposizione degli atti necessari al fine di migliorare i processi di informatizzazione delle procedure di emissione di atti e provvedimenti. Attuazione integrale del CAD e dell'innovazione digitale.

La misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Personale Responsabile di P.O. è attribuita al Nucleo di Valutazione.

La misurazione e la valutazione della performance individuale del personale dipendente è svolta dai Responsabili delle singole Posizioni Organizzative ed è riferita al personale inquadrato nell'area di attribuzione della stessa P.O.

Il sistema di valutazione è così articolato: 1) il Piano degli Obiettivi destinato ai titolari delle Posizioni Organizzative; 2) I modelli delle schede di valutazione individuale dei titolari di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato; 3) i modelli delle schede di valutazione individuale dei restanti dipendenti ai fini dell'attribuzione delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

La performance dei dipendenti e delle P.O. è valutata non soltanto con riferimento al raggiungimento degli obiettivi e ai comportamenti professionali, ma al rispetto dei fattori obbligazionari (garanzia di trasparenza) e al rispetto dei termini procedurali (efficienza quale presidio di anticorruzione). Il Piano delle performance è infatti collegato con il Documento Unico di Programmazione e con il PTPCT.

La rendicontazione annuale sulla performance e sui risultati raggiunti rispetto a quanto pianificato sarà contenuta nella Relazione Finale sulla Performance di cui all'art.10 del D.Lgs. 150/2009.

La Relazione Finale sulla Performance sarà pubblicata, entro il 30 giugno 2021, sul sito istituzionale, nella sezione Amministrazione Trasparente, nella sottosezione Performance – Relazione sulla Performance.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per l'anno 2020 non è stato previsto l'avvio di nuove progressioni economiche all'interno delle categorie.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva e individuale, disciplinati dal presente accordo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione (DUP), ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale, il rispetto del Codice di comportamento e il rispetto delle misure indicate dal Piano Anticorruzione. Con riferimento alla performance di non titolari di P.O. si evidenzia che tra i criteri previsti particolare peso è attribuito alla collaborazione ai fini del raggiungimento degli obiettivi da parte degli uffici di appartenenza.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

E' prevista la erogazione di complessivi € 189,60 (al netto oneri) quale incentivo funzioni tecniche di cui l'art. 113 del D.lgs n.50/2016), al personale appartenente all'Ufficio Tecnico Comunale.

Come disciplinato dall'art.54 del CCNL 14.09.2000, per le notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria, questo Ente destina nella misura percentuale del 60% dell'importo introitato, l'importo finalizzato all'erogazione di incentivi di produttività in favore dei messi notificatori.

Gratteri, li 11 febbraio 2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO/FINANZIARIA – TRIBUTI
F.to Dr.ssa Maria Teresa Purpura



COMUNE DI GRATTERI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Alla costituzione del Fondo risorse decentrate – Anno 2020.

LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

RELAZIONE

Il vigente C.C.N.L. Funzioni Locali 2016-2018 all'art. 67 definisce la costituzione del Fondo risorse decentrate e all'art.68 le modalità di utilizzo.

Il Fondo viene fatto "partire" dal valore consolidato delle risorse stabili 2017, a tale valore si possono aggiungere, se ci sono le condizioni, alcuni incrementi di parte stabile, di anno in anno è possibile integrare le risorse con somme di natura variabile.

L'art.67, comma 7, del vigente CCNL dispone che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, cioè nel tetto di riferimento dell'anno 2016.

La Corte dei Conti, Sezione Autonomie, con la deliberazione n. 19/2018/QMIG del 18/10/2018 confermava che *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi*

Il Fondo risorse decentrate - anno 2020 - in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale vigente nel Comparto Funzioni Locali è stato costituito con la determinazione dell'Area Economica Finanziaria e Tributi n. 91 del 12/11/2020 nel rispetto dell'art.67 del vigente CCNL e delle norme che regolano la materia (art.23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017) è quantificato in € 57.393,23, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, quantificate in € 21.176,00 che, ai sensi dell'art.15 del CCNL 2016-2018 sono finanziate a carico del bilancio del Comune, nelle risultanze di seguito riportate:

Risorse stabili	€ 67.218,52
Risorse variabili	€ 367,34
TOTALE FONDO	€ 67.585,86
Decurtazione per superamento del limite 2016	€ -10.192,63
TOTALE FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2020	€ 57.393,23
Risorse destinate alle posizioni organizzative	€ 21.176,00
TOTALE RISORSE	€ 78.569,23

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

Costituzione Fondo risorse decentrate -Art.67 del CCNL del 21.5.2018, il quale prevede:

al comma 1 che *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art.31, comma2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017... ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art.33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative... confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art.32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano*

stata utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi";

Che l'importo consolidato di cui all'art. 67, **comma 2**, del CCNL può essere stabilmente incrementato dagli importi di cui all'art.67, comma 2, dalla lett. a) alla lett. h) e nello specifico:

- di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019"
- di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data";
- dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

Pertanto, la parte storica consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL ed altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, è stata quantificata come segue:

ANNO 2020

Risorse stabili

UNICO IMPORTO FONDO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART.67 CCNL 22/5/2018) (47.170,59 + Ria 5.265,91 +1.033,87 quale 0,20% MONTE SALARI 2001	53.470,37
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (art.67 c.2 lett.a) (a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 per n. 19 dipendenti a tempo indeterminato e per n. 13 dipendenti a tempo determinato	2.662,40
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART. 67 COMMA 2 LETTERA b) (2016-2017-2018)	1.926,99
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ART. 67 COMMA 2 LETTERA C (in misura intera annua)	9.158,76
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.3 co 3 TUPI (ART.67 COMMA 2 LETT.D)	
PERSONALE TRASFERITO (ART.67 COMMA 2 LETT.E)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE (ART.67 COMMA 2 LETT.F)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART.67 COMMA 2 LETT.G)	
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART.67 COMMA 2 LETT.H)	
TOTALE RISORSE STABILI... €	67.218,52

Sezione II – Risorse variabili

Il Fondo risorse decentrate continua ad essere alimentato, con importi variabili di anno in anno, di cui all'art. 67, comma 3, dalla lett. a) alla lett. K) e nello specifico:

- c) dalle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;

- degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandoli a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;
- dagli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 de CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;
- dalle risorse di cui all'art.54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;

Le risorse variabili sono così determinate:

- Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONI ECC. (ART. 43 L.449/1997; ART.67 C.3 LETT.A) CCNL 2016/201	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67 C.3 LETT.C) CCNL 2016/2018	
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO ART.67 C.3 LETT.D	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART.67 C. 4 CCNL 2016/2018; ART.15 C.2 CCNL 1998-2001)	
MESSI NOTIFICATORI (ART.67 C.3 LETT.F) CCNL 2016/2018 ; ART.54, CCNL 14.9.2000	100,00
SERVIZI AGGIUNTIVI DI MANTENIMENTO (ART.56 QUARTER C.1 LETT.C ED ALTRI SERVIZI AGGIUNTIVI ; EX ART 15 C.5 CCNL 98-01	
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67 C.3 LETT.K)CCNL 2016/2018	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA(ART.67 CO.3 LETT.B)CCNL 2016/2018; ART.16 COMMI 4 E 5 DL 98/2011	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	100,00

- Risorse variabili non soggette al limite

ECONOMIE FONDO PRECEDENTE (ART.68 CO 1 ULTIMO PERIODO: ART. 17 C.5 CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (ART.67 C.3 LETT.E)CCNL 2016/2018 E ART. 14 C. 4 CCNL 1998-2001	77,74
QUOTE INCENTIVI FUNZIONE TECNICHE (ART.67, comma 3, lett.c)(CCNL 2016-2018)	189,60
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONI A SENTENZE FAVOREVOLI (ART.27 CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONI , COMPENSI ISTAT ECC. (ART. 43 L.449/1997;ART.15 C. 1 LETT.D) CCNL 1998-2001	
RISORSE PIANI FINANZIARI RIQUALIFICAZIONE SPESA (ART. 16 COMMA 4 E 5 DL 98/2011)	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	267,34
TOTALE RISORSE VARIABILI...€	367,34

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Il Fondo risorse decentrate, relativo all'anno 2020, dovendo rispettare quanto stabilito dall'art.23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, non può superare il limite del Fondo dell'anno 2016 (€ 52.536,50) e quindi subisce una decurtazione di € 10.192,63;

RISORSE STABILI	
UNICO IMPORTO FONDO CONSOLIDATO (Art.31 c.2. CCNL 2002-05)	€ 53.470,37
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (Art.4, c.2 CCNL 2000-01) (dal 2011)	€ 9.158,76
Totale risorse stabili soggette al limite	€ 62.629,13
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO	€ 1.926,99
INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31.12.2015 - DAL 2019	€ 2.662,40
Risorse stabili non soggette al limite	€ 4.589,39
TOTALE RISORSE STABILI	€ 67.218,52
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	
MESSI NOTIFICATORI (Art.54 CCNL 14/9/2000)	€ 100,00
Totale risorse variabili soggette al limite	€ 100,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (Art. 14, c.4 CCNL 1998-2001)	€ 77,74
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (Art.113 D.Lgs 50/2016) (Art-67, comma3, lett. c)	€ 189,60
Totale risorse variabili non soggette al limite	€ 267,34
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 367,34
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 62.729,13
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	€ 21.176,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 83.905,13
LAVORO STRAORDINARIO	€ 1.235,59
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART.67, COMMA 7 CCNL 2016-2018	€ 85.140,72
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO DEL LIMITE 2016 (COMPRESO PO)	-€ 14.238,78
DIFFERENZIALE TRATTA. ACCESSORIO P.O. DA RIDURRE DALLE CAPACITA' ASSUNZIONALI (Art.11-bis, comma 2, del d.l. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019)	- € 4.046,15
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO COMPLESSIVO DEL LIMITE 2016	-€ 10.192,63

sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A. Fondo tendenziale:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 67.218,52
Risorse variabili	€ 367,34
Totale fondo tendenziale	€ 67.585,86

B. Decurtazioni del Fondo tendenziale

Totale decurtazioni	€- 10.192,63
----------------------------	---------------------

C. Totale Fondo risorse decentrate sottoposto a certificazione al netto P.O.	€ 57.393,23
--	-------------

Sezione V – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa e nello specifico:

Art.68, comma 1, CCNL 2016-2018 del 21/5/2018	
Fondo per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontale effettuate negli anni precedenti	€ 28.450,44
Somme destinate al finanziamento dell'indennità di comparto (ex art.33 CCNL 2002-2005)	€ 9.935,69
TOTALE	€ 38.386,13

Sezione VI – Destinazioni ancora da contrattare:

Le risorse destinate agli istituti da contrattare e previsti dall'art.68, comma 2, dalla lettera a) alla lettera j) e dal comma 3) del CCNL 2016-2018, ammontano a complessivi **€ 19.007,10**, di questi **€ 189,60** (al netto oneri) a specifica destinazione, sono le quote per incentivi funzioni tecniche (ex art.113 del D.Lgs n. 50/2016);

Modulo III) - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno 2016

Si riporta tabella comparativa:

Descrizione	2016	2020
-------------	------	------

Risorse stabili soggette al limite

Art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018 – Unico importo consolidato anno 2017	47.170,59	53.470,37
Art.67, comma 2, lettera c) CCNL 21.05.2018 – ex art.4, c. 2, CCNL 5/10/2001	5.265,91	9.158,76
Totale	52.436,50	62.629,13

Risorse stabili non soggette al limite

Art.67, comma2, lett. b) del CCNL 21.05.2018 Rideterminazione incrementi posizioni economiche - differenziali		1.926,99
Art.67, comma2, lett. a) del CCNL 21.05.2018 € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, di cui n. 19 unità a tempo indeterminato. + n. 13 unità a tempo determinato.		2.662,40
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		4.589,39
TOTALE RISORSE STABILI	52.436,50	67.218,52

Risorse variabili soggette al limite

Art.67, comma 3 lett. d) del CCNL 21.05.2018 – Importo una tantum frazione RIA mensilità residue dopo cessazioni		
Art.67, comma 3 lett. f) del CCNL 21.05.2018 – Messi notificato (ex art.54 CCNL 14/09/2000)	100,00	100,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	100,00	100,00

Risorse variabili NON soggette al limite

Art. 68, comma1, ultimo periodo CCNL 21.05.2018 - Economie fondo anno precedente		
Art.67, comma 3 lett. e) CCNL 21.05.2018 - Economie fondo lavoro straordinario	77,74	77,74
Art.67, comma 3 lett. c) -Quote incentivi funzione tecniche		189,60
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	77,74	267,34
TOTALE RISORSE VARIABILI	177,74	367,34
TOTALE	52.614,24	67.585,86
Totale voci non soggette al limite	77,74	4.856,73
Importo soggetto al limite	52.536,50	62.729,13
Riduzione per rispetto limite spesa - Anno 2016		- 10.192,63
FONDO ANNO 2020 (Risorse stabili e risorse variabili)		57.393,23
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	17.129,85	21.176,00
TOTALE COMPLESSIVO		78.569,23
DIFFERENZIALE TRATT. ACCESSORIO P.O. DA RIDURRE DALLE CAPACITA' ASSUNZIONALI (Art.11-bis. Comma 2, del d.l. 135/2018, convertito in L. n. 12/2019)		-4.046,15

Modulo IV - Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

La spesa prevista nel bilancio 2020 per il fondo risorse decentrate è finanziata in base agli istituti contrattuali vigenti e trova copertura ai vari interventi di spesa adeguatamente dotati. Si dà atto che alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa con l'attivazione del fondo pluriennale vincolato per le risorse stanziare e non impegnate nel corso dell'anno 2020.

Verifica delle disponibilità finanziarie ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Al Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020 del personale non dirigente è quindi costituito nell'importo di € 57.393,23, cui si aggiunge, ai fini della verifica della compatibilità finanziaria, l'importo di € 21.176,00 relativo alle risorse destinate al fondo della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, che dall'annualità 2018 è finanziato a valere sul bilancio dell'ente, in conformità con quanto stabilito dal CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018, atteso che questo Ente è privo di posizioni dirigenziali.

Si evidenzia che le pesature delle P.O. di questo Comune risultano determinate con la deliberazione della G.C. n. 68 del 21/10/2019 e riproporzionate in base al tipo di rapporto di lavoro(es. part-time); l'incremento annuo del Fondo delle P.O. anno 2020, è pari ad € 4.046,15, quale differenziale del maggior valore delle retribuzioni ed è a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo delle risorse che sono destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario (art, 11-bis, comma 2, del d.l. 135/2018, convertito in L. 12/2019).

Il risultante importo complessivo di € 78.569,23 (€57.393,23+€21.176,00) trova copertura finanziaria entro il bilancio preventivo per l'esercizio 2020, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 30/09/2020, nei contenuti di seguito riportati:

Per € 59.562,13 entro i corrispondenti capitoli del bilancio "Stipendi ed altri assegni fissi al personale" corrispondenti:

- per € 21.176,00 all'ammontare del fondo della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ;
- per € 28.450,44 alla retribuzione correlata alle progressioni economiche realizzate nella categoria al 31 dicembre 2019, ivi compresi gli incrementi dei livelli retributivi delle posizioni correlati all'applicazione integrale degli effetti economici del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- per € 9.935,69 all'importo delle indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL del 22/01/2004, vigenti nell'anno 2020, ivi comprese le indennità di comparto relative: a n. 2 unità di categoria C, e a n. 11 unità di personale di categoria B assunti con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale a decorrere dal 31/12/2019, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, della L. R. n. 27/2016, dall'art. 26 della L. R. n. 8/2018, dall'art. 20, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 e a n. 1 unità di personale categoria D1, assunta il 01/09/2020;
- L'ulteriore importo di € 19.007,10, oggetto di contrattazione, di cui: € 189,60 (quote incentivi tecniche a destinazione vincolata) ed € 18.817,50 da destinare ai sensi dell'art. 68, comma 2, dalla lett.a) alla lett. j), trova imputazione sul capitolo di spesa n.323- codice bilancio 01.11-1.01.01.004, bilancio di previsione 2020-2022, annualità 2020, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 30/09/2020.

Gli oneri a carico dell'Ente trovano imputazione sui capitoli di spesa seguenti:

- INPS - cap. 323.3 - codice bilancio 01.11-1.01.02.01.001;
- INAIL - cap. 323.5 - codice bilancio 01.11-1.01.02.01.001;
- IRAP - cap.351 - codice bilancio 01.11-1.02.01.01.001, capitoli tutti del bilancio di previsione 2020-2022, annualità 2020, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 30/09/2020.

Si dà atto della positiva verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del fondo.

Gratterli li , 12/11/2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E TRIBUTI
F.to DR. Antonino GUZZIO



COMUNE DI GRATTERI

Provincia di PALERMO

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA IPOTESI DI CONTRATTO
COLLETTIVO INTEGRATIVO A VALERE SUL FONDO RISORSE DECENTRATE
PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2020.**

Verbale n. 19 del 25.2.2021

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Luca Mendola

Lo scrivente Dott. Luca Mendola, nato a Palermo il 18.10.1977, nominato Revisore Unico dei Conti del Comune di Gratteri (PA) con delibera del Consiglio Comunale n. 8 del 16.7.2020 per il triennio 2020/2022, procede all'esame della documentazione ricevuta tramite PEC in data 11.2.2021, per esprimere il proprio parere sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Vista la seguente documentazione:

- Copia della deliberazione della Giunta comunale n. 3 del 18.1.2021 avente per oggetto "Direttiva alla delegazione trattante" – contenente le direttive fornite alla delegazione trattante di parte pubblica ai fini della prosecuzione della trattativa sindacale per la stipula dell'accordo integrativo economico a valere sul fondo risorse decentrate per l'anno 2020;
- Verbale di delegazione trattante n. 1 del 16.12.2020 relativo all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di parte giuridica per il triennio 2020-2022 e di parte economica per l'anno 2020 del personale non dirigente del Comune di Gratteri;
- Verbale di delegazione trattante n. 2 del 25.1.2021 relativo all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica per l'anno 2020 del personale non dirigente del Comune di Gratteri;
- Relazione illustrativa dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato del 25.1.2021 del personale dipendente non dirigente del Comune di Gratteri per la parte economica relativa all'anno 2020, redatta dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria e Tributi Dott.ssa Maria Teresa Purpura;

Considerati gli articoli seguenti del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165

- Art. 40bis - demanda all'Organi di revisione la verifica della compatibilità dei costi di contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivati da norme di Legge;
- L'art. 40, comma 3 quinquies - dispone la nullità delle clausole dell'accordo qualora in contrasto con i vincoli dei contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- L'art. 40, comma 3 sexies - prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa;

Esaminati

- Il verbale della delegazione trattante del 25.1.2021, contenente l'ipotesi di accordo decentrato, riporta la quantificazione del fondo secondo le disposizioni normative di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D. L. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010;
- Il Modulo 2 della relazione illustrativa redatta dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria e Tributi "Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione all'utilizzo del fondo e all'erogazione delle risorse premiali, altre informazioni utili." espone il quadro di sintesi delle risorse decentrate per l'anno 2020 (ex art. 68, CCNL 2016 – 2018, comma 2, lettere dalla a) alla j)), la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, nonché con il principio di selettività delle progressioni economiche e la correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti economici della retribuzione accessoria del personale.

Rilevato che l'Organo di revisione, con verbale n. 12 del 16.12.2020, ha

- certificato la costituzione del fondo risorse decentrate destinate al personale non dirigente del Comune di Gratteri per l'anno 2020;
- verificato che l'importo complessivo del Fondo 2020, pari ad € 57.393,23, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 562 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

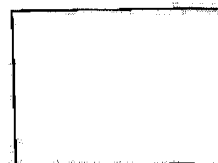
per quanto sopra riportato l'Organo di revisione

- **raccomanda** che i compensi relativi alla indennità di risultato siano sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;
- **esprime parere favorevole** alla parte economica per l'anno 2020 contenuta nell'ipotesi di contratto integrativo decentrato integrativo del personale del comparto siglato in data 25.1.2021.

Il Revisore Unico



COMUNE DI GRATTERI
Provincia di Palermo



COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 06 del 04.03.2021

OGGETTO: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Economica – Anno 2020 relativo al personale non dirigente di questo Comune".

Esecuzione Immediata

L'anno duemilaventuno e questo giorno quattro del mese di Marzo alle ore 12:00 nella sala delle adunanze della Sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza l'Avv. Giuseppe Muffoletto nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.ri.

		Presente	Assente
1) MUFFOLETTO Giuseppe –	Sindaco	X	
2) PORCELLO Antonella. –	Vice Sindaco	X	
3) BONANNO Serafino –	Assessore		X
4) CIRRITO Nico –	Assessore	X	
5) TEDESCO Antonio –	Assessore		X

Partecipa il Segretario Comunale Dott. ssa Catena Patrizia Sferruzza.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta presentata dalla Giunta Comunale, avente ad oggetto:
**"Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo
Decentrato Integrativo – Parte Economica – Anno 2020 relativo al personale
non dirigente di questo Comune"**;

Ritenuto dover approvare il contenuto della stessa;

Visti i pareri favorevoli di cui all'art. 12 della L.R. n. 30/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano.

DELIBERA

APPROVARE la proposta di deliberazione presentata dalla Giunta Comunale, che
si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

DICHIARARE LA PRESENTE IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Economica - Anno 2020 relativo al personale non dirigente di questo Comune.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con determinazione del Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria - Tributi n. 91 del 12/11/2020, Reg. Gen. n. 470 del 26/11/2020 si provvedeva alla costituzione del Fondo risorse decentrate - Anno 2020;
- in data 16.12.2020 si avviava il confronto tra la Parte pubblica e la Parte Sindacale e a conclusione di quella seduta, il Presidente della delegazione trattante comunicava che le proposte avanzate dalla parte sindacale sarebbero state comunicate all'Amministrazione comunale per le valutazioni di merito;
- in data 18/01/2021, la Giunta Comunale, con atto n. 03, forniva alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive per procedere alla stipula dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo - parte economica - anno 2020;
- in data 25/01/2021 veniva sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del comparto - parte economica - anno 2020;

PRESO ATTO della relazione tecnico finanziaria e della relazione illustrativa predisposta per il Revisore Unico dei conti e allo stesso inviate, rispettivamente il 26.11.2020 (rif. prot. n. 6574/2020) e l'11.2.2021 (rif. prot. n. 825/2021), ai sensi dell'art.40 bis, c.1. del D.Lgs 30.3.2001, n.165 e s.m.i., agli atti dell'ente;

PRESO ATTO che, il Revisore Unico dei Conti:

- con Verbale n. 12 del 16.12.2020, assunto al protocollo dell'Ente al n. 7041 del 17/12/2020 *"Certifica ...che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2020 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2020, nel limite dell'importo complessivo di euro 57.393,23..."*;
- con Verbale n.19 del 25.2.2021, assunto al protocollo dell'Ente al n. 1163 del 02/3/2021 *"...esprime parere favorevole alla parte economica per l'anno 2020 contenuta nell'ipotesi di contratto integrativo decentrato integrativo del personale del comparto siglato in data 25.1.2021"*;

RITENUTO, pertanto, dovere autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Economica - Anno 2020, relativo al personale non dirigente di questo Comune;

VISTO:

- il vigente Regolamento comunale per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi comunali, approvato con la deliberazione della G.C. n. 67 del 09/10/2019;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali -Triennio 2016-2018, sottoscritto il 21.5.2018;

VISTO:

- il D.Lgs n. 267/2000 e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm. ii.;

Visti i pareri di regolarità tecnico e contabile espressi sul presente atto ai sensi dell'art.53, comma1, della legge 142/1990, recepito dalla L.R. n. 48/91, nel testo modificato dall'art.12 della L.R. n. 30/2000;

Ad unanimità di voti espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Economica - Anno 2020, relativo al personale non dirigente di questo Comune;
2. di trasmettere copia del predetto CCDI e della relazione illustrativa e tecnico finanziaria all'ARAN e al CNEL, ai sensi dell'art.40 bis comma 5 del D.Lgs n. 165/2001;
3. di pubblicare la presente delibera all'Albo Pretorio on-line e nella corrispondente sezione di Amministrazione Trasparente.

DICHIARARE LA PRESENTE IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
Ai sensi dell'art.12 della L.R. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni



COMUNE DI GRATTERI

Città Metropolitana di Palermo

PARERI

Ai sensi dell'art.49 D.Lgs. 267/2000 TUEL recepito dalla L.R. 30 del 23/12/2000

SULLA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 06 DEL 04 MAR. 2021

ad oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte economica – Anno 2020 relativo al personale non dirigente di questo Comune.

Parere del Responsabile dell'Area in ordine alla regolarità tecnica

Il Responsabile dell'Area Amministrativa e Socio – Assistenziale interessato esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità tecnica.

Gratteri, li _____



IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E SOCIO-ASSISTENZIALE

Il Segretario Comunale

Dr.ssa Catena Patrizia Sterruzza

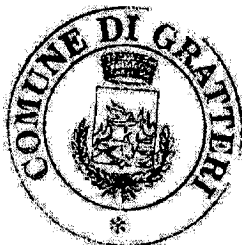
AREA ECONOMICO/FINANZIARIA – TRIBUTI

UFFICIO DI RAGIONERIA

Parere del Responsabile dell'Area in ordine alla regolarità contabile

Il Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria – Tributi interessato esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità contabile.

Gratteri, li _____



IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO/FINANZIARIA – TRIBUTI

Dr.ssa Maria Teresa Purpura

Letto e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

f.to. Avv. Giuseppe Muffoletto

L'ASSESSORE ANZIANO

f.to Dott. Nico Cirrito

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Dal Municipio, li _____

F.to

IL SEGRETARIO COMUNALE

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.55, comma 5, legge 8/6/1990, recapita dalla L.R. 48/91.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- CHE la presente deliberazione:

E' stata affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni a partire dal 5/3/2021
primo giorno festivo successivo alla data dell'atto (o giorno per specifiche disposizioni di legge).
come prescritto dall' art. 11 L.R. 44/91 e s.m.i. (N. 61 Reg. Pub.);

☐ E' stata comunicata con lettera n. _____ in data _____ al Presidente del
Consiglio Comunale e ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 15 u.c. del
vigente Statuto Comunale;

☐ CHE la presente è divenuta esecutiva il _____

☐ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

☐ perchè dichiarata immediatamente esecutiva (art.12);

li.

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza