



COMUNE DI GRATTERI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Alla costituzione del Fondo risorse decentrate – Anno 2023.

LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

RELAZIONE

Il vigente C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021 all'art. 79 definisce la costituzione del Fondo risorse decentrate e all'art. 80 le modalità di utilizzo.

Il Fondo viene fatto "partire" dal valore consolidato delle risorse stabili 2017, a tale valore si possono aggiungere, se ci sono le condizioni, alcuni incrementi di parte stabile, di anno in anno è possibile integrare le risorse con somme di natura variabile.

L'art. 79, comma 7, del vigente CCNL dispone che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, cioè nel tetto di riferimento dell'anno 2016.

La Corte dei Conti, Sezione Autonomie, con la deliberazione n. 19/2018/QMIG del 18/10/2018 confermava che *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi.*

Il Fondo risorse decentrate - anno 2023 - in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale vigente nel Comparto Funzioni Locali è stato costituito con la determinazione dell'Area Economica Finanziaria e Tributi n. 67 del 7/12/2023 Reg. Gen. 429 del 7/12/2023 nel rispetto dell'art. 79 del vigente CCNL e delle norme che regolano la materia (art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017) ed è stato quantificato, con il predetto atto, in € 81.091,40, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, quantificate in € 18.251,80 che, ai sensi dell'art.15 del CCNL 2016-2018 sono finanziate a carico del bilancio del Comune, nelle risultanze di seguito riportate:

Risorse stabili	€ 79.379,47
Risorse variabili	€ 17.751,06
TOTALE FONDO	€ 97.130,53
Decurtazione per superamento del limite 2016	-€ 16.039,13
TOTALE FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2023	€ 81.091,40
Risorse destinate alle posizioni organizzative	€ 20.902,23
TOTALE RISORSE	€ 101.993,63

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

Costituzione Fondo risorse decentrate - Art. 79 del CCNL del 16.11.2022, il quale prevede:

al comma 1 che "La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:

- a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;
- b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;
- c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;

d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.

1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3”;

Pertanto, la parte storica consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL ed altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, è stata quantificata come segue:

ANNO 2023

Risorse stabili

UNICO IMPORTO FONDO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67, c. 1, CCNL 2016-2018 e ART. 79, c. 1 CCNL 2019-2021	53.470,37
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016/2018 (a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'1/01/2019	2.662,40
Importo pari ad € 84,50 di cui all'art. 79, c. 1, lett. b) CCNL 2019-2021 per il personale in servizio al 31/12/2018 con decorrenza dall'1/01/2021	2.450,50
Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022, all'art. 79, c. 1, lett. d) CCNL 2019-2021	1.816,16
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 all'art. 79, c. 1-bis. b) CCNL 2019-2021	3.044,77
INCREMENTI STIPENDIALI DIFFERENZIALI (ART. 67 COMMA 2 LETTERA a) CCNL 2016-2017-2018 e ART. 79, c. 1 CCNL 2019-2021	1.926,99
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ART. 67 COMMA 2 LETTERA C CCNL 2016-2018 e ART. 79 c.1 CCNL 2019-2021 e ART. 4, C. 2 CCNL 200-2001	14.008,28
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.3 co 3 TUPI (ART.67 COMMA 2 LETT.D)	
PERSONALE TRASFERITO (ART.67 COMMA 2 LETT.E)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE (ART.67 COMMA 2 LETT.F)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART.67 COMMA 2 LETT.G)	
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART.67 COMMA 2 LETT.H)	
TOTALE RISORSE STABILI... €	79.379,47

Sezione II – Risorse variabili

al comma 2 l'Art. 79 del CCNL del 16.11.2022 prevede che “Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:

- a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2105.2018;
- b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
- c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D. lgs. n. 219/2016;
- d) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999;

3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziare ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL”.

Le risorse variabili sono così determinate:

<i>Risorse variabili soggette al limite</i>	
Sponsorizzazione, Accordi collaborazione, compensi ISTAT ecc. -Art. 43, L.449/1997 - Art. 67 comma 3 lett. A) Ccnl 2016-18 - Se attività ordinariamente rese	
Risparmi da piani di razionalizzazione - Art. 67 comma 3 lett. B) Ccnl 2016-18	
Specifiche disposizione di legge - Art. 67 comma 3 lett. C) Ccnl 2016-18 - Incentivi funzioni tecniche (Art.113 D.Lgs n.50/2016) (oneri compresi)	
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lett. C) Ccnl 2016-18 - Avvocatura interna	
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lett. C) Ccnl 2016-18 - Art.53 comma 7 del D.Lgs 165/2001	
Frazioni di RIA anno precedente - Art. 67 comma 3 lett. D) Ccnl 2016-18	
Messi notificatori - Art. 80 comma 2 lett. h) CCNL 2019-21 (oneri compresi)	100,00
Risorse personale addetto alle case da gioco - Art. 67 comma 3 lett. G) Ccnl 2016-18	
1,2% Del monte salari dell'anno 1997 - Art. 67 comma 3 lett. H) Ccnl 2016-18	
Obiettivi del piano della performance - Art. 67 comma 3 lett. I) Ccnl 2016-18	
Trattamento accessorio personale trasferito in corso anno - Art. 67 comma 3 lett. k) Ccnl 2016-18	
Totale Risorse Variabili soggette al limite art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017	100
<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>	
Economie Fondo anno precedente -Art. 68 comma 1 Ccnl 2016-18 - solo provenienti da parte stabile (Art. 67 comma 1 e comma 2) Ccnl 2016-18	
Economie Fondo straordinario confluente - Art. 67 comma 3 lett. E) Ccnl 2016-18	77,74
Sponsorizzazione, Accordi collaborazione, compensi ISTAT ecc. -Art. 43, L.449/1997 - Art. 67 comma 3 lett. A) Ccnl 2016-18 (compresi oneri) - Attività non ordinariamente rese	700,00
Risparmi piani di razionalizzazione- Art. 67 comma 3 lett. B) Ccnl 2016-18 - Corte dei Conti Sez. Autonomie n. 34/2016	
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lett. C) Ccnl 2016-18 - Progettazioni interne D.Lgs 163/2006 (sino anno 2015)	
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lett. C) Ccnl 2016-18 - Avvocatura interna	
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lett. C) Ccnl 2016-18 - Incentivi per funzioni tecniche D .Lgs n. 36/2023 (dal 2018) (oneri compresi)	10.975,34
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lett. C) Ccnl 2016-18 - Art.53 comma 7 del D.Lgs n.165/2001	
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lett. C) Ccnl 2016-18 - Incentivi IMU TARI	
Risorse stanziare da Regioni e Città Metropolitane - Art. 67 comma 3 lett. J) Ccnl 2016-18 -	
Quota una tantum annualità 2021-202 per il personale in servizio al 31/12/2018, pari ad € 84,50 Art. 79, c.1, lett. b) del CCNL del 16.11.2022	4.901,00
Totale Risorse Variabili escluse dal limite art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017	16.754,08
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.754,08

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Il Fondo risorse decentrate, relativo all'anno 2023 dovendo rispettare quanto stabilito dall'art.23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, non può superare il limite del Fondo dell'anno 2016 (€ 52.614,24) e quindi subisce una decurtazione di € 16.039,13;

RISORSE STABILI	
UNICO IMPORTO FONDO CONSOLIDATO (Art. 31 c.2. CCNL 2002-05)	€ 53.470,37
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (Art.4, c.2 CCNL 2000-01) (dal 2011)	€ 14.008,28
Totale risorse stabili soggette al limite	€ 67.478,65
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO	€ 1.926,99
INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31.12.2015 – DAL 2019	€ 2.662,40
Importo pari ad € 84,50 di cui all'art. 79, c. 1, lett. b) CCNL 2019-2021 per il personale in servizio al 31/12/2018 con decorrenza dall'1/01/2021	€ 2.450,50
Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022, all'art. 79, c. 1, lett. d) CCNL 2019-2021	€ 1.816,16
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 all'art. 79, c. 1-bis. b) CCNL 2019-2021	€ 3.044,77
Risorse stabili non soggette al limite	€ 11.900,82
TOTALE RISORSE STABILI	€ 79.379,47
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	
RIA PERSONALE CESSATO IN CORSO ANNO PRECEDENTE	
MESSI NOTIFICATORI (Art.54 CCNL 14/9/2000	€ 100,00
Totale risorse variabili soggette al limite	€ 100,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (Art. 14, c.4 CCNL 1998-2001	€ 77,74
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (Art.113 D.Lgs 36/2023) (Art-67, comma3, lett. c)	€ 10.975,34
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT ECC. (Art.43 L.449/1997)	€ 700,00
Quota una tantum annualità 2021-202 per il personale in servizio al 31/12/2018, pari ad € 84,50 Art. 79, c.1, lett. b) del CCNL del 16.11.2022	€ 4.901,00
Totale risorse variabili non soggette al limite	€ 16.654,08
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 16.754,08
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 67.578,65
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	€ 20.902,23
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 88.480,88
LAVORO STRAORDINARIO	€ 1.235,59
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART.67, COMMA 7 CCNL 2016-2018	€ 89.716,47
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO DEL LIMITE 2016 (COMPRESA P.O.)	-€ 19.811,51
DIFFERENZIALE TRATTA. ACCESSORIO P.O. DA RIDURRE DALLE CAPACITA' ASSUNZIONALI (Art.11-bis, comma 2, del d.l. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019)	-€ 3.772,38
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO COMPLESSIVO DEL LIMITE 2016	-€ 16.039,13

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A. Fondo tendenziale:	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 79.379,47
Risorse variabili	<u>€ 17.751,06</u>
Totale fondo tendenziale	€ 97.130,53
B. Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Totale decurtazioni	€- 16.039,13
C. Totale Fondo risorse decentrate sottoposto a certificazione al netto P.O.	€ 81.091,40

Sezione V – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa e nello specifico:

Progressione economica all'interno dell'area (Art. 14 CCNL 2019-2021 del 16/11/2022) + Indennità di comparto (ex art .33 CCNL 2002-2005) + Indennità per ex VIII qualifica	€ 40.003,72
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (Art.113 D.Lgs 36/2023) (Art-67, comma3, lett. c) + Compenso per Messi notificatori - Art. 80, c. 2, lett. h) CCNL 2019-2021 + Compensi ISTAT – art. 70 ter CCNL 2016-2018 – Censimento permanente della popolazione e delle Abitazioni 2020	€ 11.775,34
TOTALE	€ 51.779,06

Sezione VI – Destinazioni ancora da contrattare:

Le risorse destinate agli istituti da contrattare e previsti dall'art. 80 del CCNL 2019-2022, ammontano a complessivi **€ 29.312,32**, di questi € 29.234,58 di parte stabile ed € 77,74 di parte variabile (non soggetta al limite);

Modulo III) - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno 2016.

Si riporta tabella comparativa:

Descrizione	2016	2023
Risorse stabili soggette al limite		
Art. 67, comma 1, CCNL2016/2018- Unico importo consolidato anno 2017	47.170,59	53.470,37
Art.67, comma 2, lettera c) CCNL 2016/2018 - ex art.4, c. 2, CCNL 5/10/2001	5.265,91	14.008,28
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	52.436,50	67.478,65
Risorse stabili non soggette al limite		
Art.67, comma2, lett. b) del CCNL 2016/2018 Rideterminazione incrementi posizioni economiche - differenziali		1.926,99
Art.67, comma2, lett. a) del CCNL 2016/2018 € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, di cui n. 19 unità a tempo indeterminato. + n. 13 unità a tempo determinato.		2.662,40
Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022, all'art. 79, c. 1, lett. d) CCNL 2019-2021		1.816,16
Importo pari ad € 84,50 di cui all'art. 79, c. 1, lett. b) CCNL 2019-2021 per il personale in servizio al 31/12/2018 con decorrenza dall'1/01/2021		2.450,50
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 all'art. 79, c. 1-bis. b) CCNL 2019-2021		3.044,77
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		11.900,82
TOTALE RISORSE STABILI	52.436,50	79.379,47

Risorse variabili soggette al limite

Art. 67, comma 3 lett. d) del CCNL 2016/2018 – Importo una tantum frazione RIA mensilità residue dopo cessazioni		996,98
Art. 67, comma 3 lett. f) del CCNL 2016/2018 – Messi notificato (ex art.54 CCNL 14/09/2000)(oneri compresi)	100,00	100,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	100,00	1.096,98

Risorse variabili NON soggette al limite

Art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 2016/2018 – Economie fondo anno precedente		
Art.67, comma 3 lett. e) CCNL 2016/2018 – Economie fondo lavoro straordinario	77,74	77,74
Art.67, comma 3 lett. c) -Quote incentivi funzione tecniche D.LGS 50/2016 (oneri compresi)		10.975,34
Art.67, comma 3 lett. a) CCNL 2016/2018 –Compensi ISTAT (Censimento permanente della Popolazione e delle Abitazioni 2020		700,00
Quota una tantum annualità 2021-202 per il personale in servizio al 31/12/2018, pari ad € 84,50 Art. 79, c.1, lett. b) del CCNL del 16.11.2022		4.901,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	177,74	16.654,08
TOTALE RISORSE VARIABILI	177,74	17.751,06
TOTALE FONDO	52.614,24	97.130,53
Totale voci non soggette al limite	77,74	16.654,08
Importo soggetto al limite	52.536,50	68.575,63
Riduzione per rispetto limite spesa – Anno 2016		-16.039,13
FONDO ANNO 2023 (Risorse stabili e risorse variabili)		97.130,53
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	17.129,85	20.902,23
TOTALE COMPLESSIVO	69.666,35	89.477,86
DIFFERENZIALE TRATT. ACCESSORIO P.O. DA RIDURRE DALLE CAPACITA' ASSUNZIONALI (Art.11-bis. Comma 2, del d.l. 135/2018, convertito in L. n. 12/2019)		-3.772,38

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

La spesa prevista nel bilancio 2023 per il fondo risorse decentrate è finanziata in base agli istituti contrattuali vigenti e trova copertura ai vari interventi di spesa adeguatamente dotati. Si dà atto che alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa con l'attivazione del fondo pluriennale vincolato per le risorse stanziare e non impegnate nel corso dell'anno 2023.

Verifica delle disponibilità finanziarie ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2023 del personale non dirigente è quindi costituito nell'importo di € 81.091,40, cui si aggiunge, ai fini della verifica della compatibilità finanziaria, l'importo di € 20.902,23 relativo alle risorse destinate al fondo della retribuzione di

posizione e di risultato delle posizioni organizzative, che dall'annualità 2018 è finanziato a valere sul bilancio dell'ente, in conformità con quanto stabilito dal CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018, atteso che questo Ente è privo di posizioni dirigenziali.

Si evidenzia che le pesature delle P.O. di questo Comune risultano determinate con la deliberazione della G.C. n. 68 del 21/10/2019 e riproporzionate in base al tipo di rapporto di lavoro (es. part-time).

Si evidenzia, altresì:

- che la P.O. relativa all'Area Economico/Finanziaria – Tributi è stata attribuita nella misura annua per 13 mensilità di € 12.000,00, ma riproporzionata in base al rapporto di lavoro, dal 01.01. al 31.07.2023 pari all'88,89 per cento, dal 1.08.2023 al 30.08.2023, nella misura di € 5.000,00, ma riproporzionata in base al rapporto di lavoro all'88,89 per cento, e dal 1.09.2023 al 31.12.2023 nella misura di € 5.000,00 €, ma riproporzionata in base al rapporto di lavoro pari al 50 per cento.
- Che la P.O. relativa all'Area Amministrativa e Socio-Assistenziale è stata attribuita nella misura annua per 13 mensilità di € 5.000,00, dal 2.01.2023 al 31.12.2023, con rapporto di lavoro a tempo pieno;
- Che la P.O. relativa all'Area Urbanistica ed Edilizia Privata è stata attribuita, a decorrere dal 1/08/2023 e fino al 31/12/2024, nella misura di € 5.000,00 annui, riproporzionata in base al rapporto di lavoro al 50 per cento;
- Che la P.O. relativa all'Area Lavori Pubblici è stata attribuita, a decorrere dal 1/01/2023 al 30/06/2023, nella misura di € 9.500,00 annui, riproporzionata in base al rapporto di lavoro, quindi a decorrere dal 1/07/2023 al 31/12/2023, nella misura di € 5.000,00, sempre riproporzionata in base al rapporto di lavoro.

Il risultante importo complessivo di € 101.993,63 (€ 81.091,40 + € 20.902,23) trova copertura finanziaria entro il bilancio preventivo per l'esercizio 2023 approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 18/10/2023, nei contenuti di seguito riportati:

-per € 20.902,23 all'ammontare del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

-per € 81.091,40 entro i corrispondenti capitoli del bilancio di seguito elencati:

- o € 40.003,72 negli appositi capitoli del Bilancio 2023/2025 afferente la spesa per la retribuzione dle personale;
- o € 11.775,34 (€ 10.975,34 incentivi tecnici + € 700,00 compensi ISTAT + 100,00 compensi per Messi Notificatori) negli appositi capitoli del Bilancio 2023/2025;
- o € 29.312,32 ai capitoli 323.1 – 323.3 – 323.5 e 351 del Bilancio 2023/2025, annualità 2023.

Gli oneri a carico dell'Ente (relativi all'importo di € 29.312,34), sono impegnati ed imputati nei seguenti capitoli di spesa del corrente esercizio finanziario:

€ 6.976,33 – INPS- (ex CPDEL) al cap. 323.3- codice bilancio 01.11-1.01.02.01.001;

€ 806,09 -INAIL- al cap. 323.5- codice bilancio 01.11-1.01.02.01.001;

€ 2.491,55 - IRAP- al cap. 351.0 – codice bilancio 01.11-1.02.01.01.001

Si dà atto che il Fondo destinato al lavoro straordinario, per l'anno 2023, confermato nell'importo di € 1.235,59, trovasi impegnato al capitoli di spesa 323.4 -323.6 -323.7 del bilancio pluriennale 2023/2025, annualità 2023.

Si dà atto, infine, della positiva verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del fondo.

Gratterli li, 22 dicembre 2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-AMMINISTRATIVA
E SOCIO - ASSISTENZIALE
Dott. Arcangelo Santoro