



**COMUNE DI GRATTERI**  
Città Metropolitana di Palermo

**COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 74 del 18.11.2021**

**OGGETTO: Direttiva alla Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa – Anno 2021**

**Esecuzione Immediata**

L'anno **duemilaventuno** e questo giorno **diciotto** del mese di **Novembre** alle ore **11.00** nella sala delle adunanze della Sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza l'Avv. Giuseppe Muffoletto nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.ri.

	Presente	Assente
1) MUFFOLETTO Giuseppe - Sindaco	X	
2) PORCELLO Antonella. – Vice Sindaco	X	
3) BONANNO Serafino – Assessore		X
4) CIRRITO Nico - Assessore	X	
5) TEDESCO Antonio - Assessore		X

Partecipa il Segretario Comunale Dott. ssa Catena Patrizia Sferruzza.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso che:

- l'art.40, comma 3-quinquies, 2° periodo, del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;
- con determinazione del Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria - Tributi n.107 del 04/11/2021, Reg. Gen. n.474 del 04/11/2021, è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021;
- il Revisore Unico dei conti nel raccomandare che :
  - la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2021 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 562 della legge n. 296/2006;
  - i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

con il Verbale n. 40 del 05/11/2021 ha certificato la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2021 nel limite dell'importo complessivo di euro 71.096,88;

- con nota prot. n. 6365 è stata convocata la delegazione trattante per il giorno 18/11/2021 per l'avvio della trattativa per la stipula dell'Ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2021;

**Considerato** che compete all'organo di direzione politica la formulazione delle direttive alla delegazione trattante di parte pubblica-datoriale;

**Ritenuto** di dare le seguenti direttive alla delegazione di parte pubblica, nel rispetto della quantificazione economica del fondo, al fine di procedere alla definizione di un'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2021, di seguito specificate:

- la contrattazione decentrata dovrà svolgersi nel rispetto della normativa nazionale vigente, così come delineati dalla contrattazione nazionale e dalla legge. La medesima attenzione dovrà essere posta agli aspetti economici derivanti dagli obblighi di contenimento del fondo risorse decentrate e della spesa del personale;
- la contrattazione decentrata dovrà garantire un sistema di relazioni sindacali per un confronto stabile, improntato alla partecipazione consapevole, al dialogo costruttivo e trasparente, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti, attivando tutte le iniziative necessarie per assicurare il miglioramento della qualità delle decisioni assunte a sostegno della crescita professionale dei processi di innovazione organizzativa;
- la contrattazione decentrata dovrà stabilire i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche ai dipendenti per un importo di euro 3.617,00;
- per gli istituti che non hanno subito variazioni normative mantenere gli importi già previste nel CCDI - parte economica 2020, fatte salve eventuali modifiche di dettaglio, tra questi si confermano e/o si prevedano:
- i criteri e i sistemi di premialità approvati e inseriti nella deliberazione di approvazione del Piano della Performance, garantendo che le risorse destinate al premiare la performance siano rese disponibili solo a consuntivo, a risultati raggiunti, al fine di corrispondere effettivamente all'incremento di performance realizzato;
- il sistema di differenziazione del premio individuale in linea con quanto disposto dall'art.69 del CCNL, confermando la misura di detta maggiorazione non inferiore al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;
- gli importi dell'anno 2020 per le indennità condizioni di lavoro, art. 70-bis del CCNL 2016-2018;
- di remunerare i compensi per servizio reso in giorni festivi;
- di confermare i compensi per specifiche responsabilità attribuibili - comma 1- applicando gli importi previsti nel vigente regolamento di attribuzione dell'ex lett. f); sia il comma 2, nell'importo massimo di € 350,00 annui;
- di remunerare i compensi ai messi notificatori;
- di corrispondere gli incentivi per le funzioni tecniche, previste dall'art.113, del d.lgs n.50/2016, sulla base e nei limiti dell'apposito regolamento e di quanto disposto dalla legge;
- di corrispondere le voci di premialità ISTAT derivanti dal Censimento Permanente della Popolazione e delle Abitazioni 2021;

- di procedere alla stipula del Contratto Decentrato Integrativo – parte normativa- per il triennio 2022-2024;
- di tenere aggiornata la Giunta sugli sviluppi della contrattazione;

**Visto** lo Statuto dell'Ente;

**Visto** il vigente CCNL Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018;

**Visto** il vigente Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

**Visto** il Regolamento di contabilità;

**Visto** l'art.48 del D.Lgs n. 267/2000;

**Visto** il D.lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

**Acquisito** il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art.49, comma 1, e dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs n.267/2000

Ad unanimità di voti espressi per alzata di mano

### DELIBERA

1. **di approvare** tutte le superiori premesse e considerazioni, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente proposta;
2. **di impartire** alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi illustrati in premessa-narrativa al fine di procedere alla stipulazione del contratto decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse disponibili per l'anno 2021:
  - a) le risorse destinate alla produttività non dovranno essere distribuite in modo indifferenziato e generalizzato, ma collegati ad effettivi miglioramenti delle prestazioni individuali in base al sistema di valutazione del personale vigente nell'Ente;
  - b) di confermare, per l'anno 2021, le indennità condizioni di lavoro, art. 70-bis del CCNL 2016-2018 negli importi giornalieri dell'anno 2020;
  - c) di confermare l'indennità per specifiche responsabilità attribuibili al personale ai sensi dell'art.70-quinquies del CCNL 2016-2018, relativamente al comma 1, applicando gli importi previsti nel vigente regolamento di attribuzione dell'ex lett. f); relativamente al comma 2, nell'importo massimo di € 350,00 annui;
  - d) di confermare gli specifici compensi da corrispondere ai dipendenti derivanti da specifiche disposizioni e norme , quali: - gli incentivi per le funzioni tecniche, previste dall'art.113, del d.lgs n.50/2016; - i compensi ISTAT; i compensi ai messi notificatori;
  - e) di stabilire i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche ai dipendenti per un importo di euro 3.617,00;
  - f) di procedere alla stipula del contratto decentrato normativo per il triennio 2022/2024;
3. **di dare mandato** al Responsabile dell'Ufficio del personale di predisporre la relazione illustrativa che unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e all'ipotesi di accordo decentrato va sottoposta alla certificazione e al controllo dell'organo di revisione contabile;
4. **di trasmettere** il presente provvedimento al presidente della delegazione trattante per i provvedimenti consequenziali, alle R.S.U. ed alla OO.SS. territoriali;
5. **di stabilire** che il presente provvedimento sia pubblicato sul sito istituzionale di questo Ente nella Sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – sottosezione personale – Contrattazione integrativa decentrata;

Stante l'urgenza di procedere all'avvio delle trattative e alla conclusione dell'accordo entro l'anno

**DICHIARARE LA PRESENTE IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**  
**Ai sensi dell'art.12 della L.R. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni**

Letto e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE**

f.to. Avv. Giuseppe Muffoletto

**L'ASSESSORE ANZIANO**

f.to Dott. Nico Cirrito

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

f.to Dott. ssa Catena Patrizia Sferruzza

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Dal Municipio, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

f.to Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza

---

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.55, comma 5, legge 8/6/1990, recapita dalla L.R. 48/91.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

.....

---

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

- CHE la presente deliberazione:

E' stata affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni a partire dal \_\_\_\_\_  
primo giorno festivo successivo alla data dell'atto (o giorno per specifiche disposizioni di legge).  
come prescritto dall' art. 11 L.R. 44/91 e s.m.i. (N. \_\_\_\_\_ Reg. Pub.);

E' stata comunicata con lettera n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ al Presidente del  
Consiglio Comunale e ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 15 u.c. del  
vigente Statuto Comunale;

CHE la presente è divenuta esecutiva il 18.11.2021

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

perchè dichiarata immediatamente esecutiva (art.12);

li.....

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza