



**COMUNE DI GRATTERI**  
Provincia di Palermo

Pes



**COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
**N.70 del 28.12.2017**

*Esecuzione Immediata*

**OGGETTO: Autorizzazione alla prosecuzione fino al 31.12.2018 dei contratti di lavoro a tempo determinato con i lavoratori contrattualizzati ai sensi delle LL.RR. n.85/1985 e n.16/2006.**

L'anno **duemiladiciassette** e questo giorno **ventotto** del mese di **dicembre** alle ore **13,38** nella sala delle adunanze della Sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza l'Ing. Giacomo Ilardo nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg:

	Presente	Assente
1) ILARDO Giacomo - Sindaco	X	
2) SERPEGINI Ciro - Assessore	X	
3) CURCIO Rosario Salvatore “	X	
4) SCANCARELLO Adriana “	X	

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa Rosa Damiano

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la proposta presentata dal Responsabile dell'Area Amministrativa, D.ssa Rosa Damiano, avente ad oggetto: **“Autorizzazione alla prosecuzione fino al 31.12.2018 dei contratti di lavoro a tempo determinato con i lavoratori contrattualizzati ai sensi delle LL.RR. n.85/1985 e n.16/2006”**;

VISTI i pareri favorevoli di cui all'art.12 della L.R. n.30/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano

### **DELIBERA**

**APPROVARE** la proposta di deliberazione presentata dal Responsabile dell'Area Amministrativa, D.ssa Rosa Damiano, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

**DARE ATTO** di riservarsi di adottare con separati provvedimenti tutti gli atti propedeutici e fondamentali per avviare il processo di stabilizzazione dei precari nel Comune di Gratteri.

Quindi, con successiva votazione unanime favorevole

### **DELIBERA**

**DICHIARARE LA PRESENTE IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**  
**ai sensi dell'art.12 della L.R. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni**

Letto e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE**

f.to Ing. Giacomo Ilardo

**L'ASSESSORE ANZIANO**

f.to Ciro Serpegini

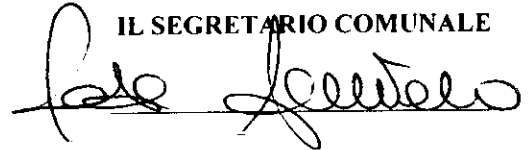
**IL SEGRETARIO COMUNALE**

f.to D.ssa Rosa Damiano

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Dal Municipio, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**



---

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.55, comma 5, legge 8/6/1990, recapita dalla L.R. 48/91.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

---

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

- CHE la presente deliberazione:

E' stata affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni a partire dal 08/01/18  
primo giorno festivo successivo alla data dell'atto (o giorno per specifiche disposizioni di legge).  
come prescritto dall' art. 11 L.R. 44/91 e s.m.i. (N. 8 .Reg. Pub.):

E' stata comunicata con lettera n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ al Presidente del  
Consiglio Comunale e ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 15 u.c. del  
vigente Statuto Comunale;

CHE la presente è divenuta esecutiva il 28/12/17

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

perchè dichiarata immediatamente esecutiva (art.12);

li.....

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

# COMUNE DI GRATTERI

## PROVINCIA DI PALERMO

### *PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE*

Presentata dal Responsabile dell'Area Amministrativa e Socio Assistenziale

**Oggetto:** Autorizzazione alla prosecuzione fino al 31.12.2018 dei contratti di lavoro a tempo determinato con i lavoratori contrattualizzati ai sensi delle LL.RR. n. 85/1985 e n. 16/2006.

*Il Segretario comunale, nella qualità di Responsabile dell'Area Amministrativa e Socio Assistenziale, premesso di non trovarsi in conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990, sottopone all'approvazione della giunta la seguente proposta di deliberazione:*

**Premesso:**

- **che** presso l'ente prestano servizio con contratto a tempo determinato e parziale (n. 24 ore settimanali) n. 13 lavoratori, contrattualizzati ai sensi delle LL.RR. n. 85/1985 e n. 16/2006, riportati nell'elenco allegato sub A;
- **che**, con deliberazione di giunta n. 23 del 29/05/2017 si è provveduto a prorogare i contratti relativi al personale di cui all'allegato A fino al 31.12.2017;
- **che** con l'art. 4 del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, è stata adottata una disciplina organica finalizzata a razionalizzare e ottimizzare i meccanismi assunzionali presso le pubbliche amministrazioni, rendendo eccezionali le ipotesi di assunzione con contratto a tempo determinato, e dettando nel contempo una disciplina transitoria finalizzata a valorizzare l'esperienza professionale maturata con contratti a tempo determinato alle dipendenze della pubblica amministrazione, mediante la previsione di procedure speciali di reclutamento dei precari (c.d. stabilizzazione);

**Rilevato:**

- **che** il comma 9 dell'art. 4 del d.l. 101/2013 ha autorizzato le amministrazioni pubbliche a prorogare –fino al 31.12.2016 – i contratti a tempo determinato in essere con soggetti che hanno maturato almeno tre anni di servizio alle proprie dipendenze, a condizione che tali amministrazioni abbiano previsto nella propria programmazione triennale del fabbisogno di personale l'avvio delle procedure speciali di reclutamento disciplinate dalla richiamata normativa;
- **che**, ai sensi dell'art. 1, comma 426, legge 190/2014 (ritenuto applicabile anche agli enti locali della Regione siciliana dalla Corte dei Conti sezione regionale di controllo per la Sicilia: cfr. pareri n. 119/2015/2015/PAR e n. 306/2015/PAR), in conseguenza del "congelamento" delle risorse assunzionali del 2015 e del 2016 disposto dal comma 424 nelle more e a garanzia del riassorbimento degli esuberanti del personale delle ex province, il termine del procedimento di stabilizzazione è slittato al 31.12.2018 e, conseguentemente, le proroghe finalizzate di cui al comma 9 dell'art. 4 cit. sono autorizzate fino al medesimo termine del 31.12.2018;
- **che** per le regioni a statuto speciale e per gli enti territoriali compresi nel territorio delle stesse, il comma 9-bis dell'art. 4 cit. ha previsto la possibilità di derogare per la "proroga finalizzata" ai limiti previsti dall'art. 9, comma 28 del d.l. 78/2010, convertito dalla L. 122/2010 in materia di tetto alla spesa per i contratti a tempo determinato, fermi restando

gli altri vincoli e presupposti normativi di praticabilità di detta proroga, ma esclusivamente “a valere sulle risorse finanziarie aggiuntive appositamente individuate dalle medesime regioni attraverso misure di razionalizzazione della spesa certificata dagli organismi di controllo interno”;

- **che** il comma 9-bis dell’art. 4 del decreto n. 101/2013 che, per le regioni a statuto speciale e per gli enti territoriali compresi nel territorio delle stesse, recita: “Per l’anno 2016, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati, la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato, fermo quanto previsto nei periodi precedenti, può essere disposta in deroga ai termini e vincoli di cui al comma 9 del presente articolo”;
- **che** il D.L. n. 244/2016, c.d. mille - proroghe, pubblicato sulla GURI Serie Generale n. 304 del 30-12-2016, il quale prevede all’articolo 1 comma 13 lett. b) la modifica del quinto periodo del comma 9 bis dell’articolo 4 del D.L. 101/2013 sostituendo le parole “per l’anno 2016” con le parole “per l’anno 2017”;

**Dato atto** che la Regione Siciliana con l’art. 30, comma 4 della l.r. 5/2014, ha recepito la richiamata disciplina statale del comma 9 bis e successive modifiche e integrazioni con la tecnica del rinvio dinamico;

**Visto** l’art. 3 comma 9 della Legge Regionale 29/12/2016 n° 27 che ridisegna la disciplina dei percorsi di stabilizzazione del precariato prorogando i contratti in essere fino al 31/12/2018 garantendo la copertura finanziaria per la prosecuzione degli stessi;

**Considerato**, pertanto, che anche per l’anno 2018 è consentita – nelle regioni a statuto speciale – nelle more degli atti di programmazione, la proroga dei contratti a tempo determinato in essere richiamati in premessa, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati;

**Precisato che** con il richiamato art. 30 della L.R. n. 5/2014 la Regione Siciliana ha abrogato a decorrere dal 2014 il previgente sistema di contribuzione alla spesa sostenuta dai comuni per la retribuzione al personale titolare di contratti a tempo determinato (comma 6), sostituendolo (commi 7 e segg.) con un fondo straordinario per la salvaguardia degli equilibri di bilancio finalizzato a “compensare gli effetti degli squilibri finanziari sul complesso delle spese di personale” (secondo la definitiva versione di cui all’art. 2, comma 1, della l.r. 2/2015), le cui concrete modalità di riparto sono state stabilite con le circolari dell’Assessorato alle Autonomie locali e alla funzione pubblica n. 2/S.2 del 11.3.2015 e 6/S.2 del 15.6.2015, n. 5/2016 e 7/2016 che hanno dettato le linee di indirizzo attuativo di carattere generale per l’erogazione dell’acconto ed il saldo del contributo in questione;

**Preso atto che** con D.A. n. 425 del 20.12.2017 la Regione Siciliana - Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica ha approvato il piano di riparto programmatico per le finalità di cui all’art. 30, comma 7, della legge regionale n. 5 del 2014, assegnando al Comune di Gratteri l’erogazione di una quota massima pari ad e. 200.650,65, subordinando l’erogazione “alla presentazione di apposita istanza di parte contenente il dato relativo al “lavoratori precari” appartenenti al bacino dei lavoratori socialmente utili, di cui alle L.R. n.85/1995 e n. 16/2006 e s.m.i., ovvero alle L.R. n. 217/2003, n. 27/2007 e s.m.i., nonché all’art. 12 della L.R. n. 13/2009 e all’art. 34, comma 2, della L.R. n. 33/1996 (c.d. lavoratori ex Pirelli di Villafranca Tirrena e di Siracusa), ancora in servizio alla data di presentazione della medesima istanza, nonché alla trasmissione delle informazioni necessarie ai fini delle verifiche istruttorie previste dalla legge” riservandosi di assumere il relativo impegno di spesa con separato provvedimento;

**Evidenziato che** l’art. 3 L.R. n. 27/2016, contenente norme per la stabilizzazione del personale precario, fissa al 31.12.2018 i termini di conclusione delle procedure di cui all’art. 4, commi 6 e 8, del d.l. n. 101/2013, garantendo la copertura finanziaria ventennale per la spesa a regime del personale stabilizzato secondo i parametri consolidati al 31.12.2015 e specifiche penalizzazioni per gli enti che, sebbene in possesso delle condizioni anche finanziarie, non procedono alla stabilizzazione;

**Considerato che**, nelle more dell'attuazione del processo di stabilizzazione, anche alla luce della normativa regionale in corso di pubblicazione, allo stato l'unico strumento di tutela dei livelli occupazionali relativamente al personale precario è costituito dalla proroga in deroga di cui al citato comma 9-bis dell'art. 4 del d.l. 101/2013 e s.m.i., la quale è consentita *"permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati"*;

**Richiamata** la deliberazione di giunta n. 50 del 12.12.2016, con la quale è stata adottata la programmazione del fabbisogno del personale del triennio 2016-2018;

**Rilevato che** tutti i soggetti titolari dei contratti di diritto privato sono in atto utilizzati nell'espletamento di funzioni e servizi fondamentali, per cui sussiste l'interesse del comune a deliberare immediatamente una proroga dei rapporti contrattuali per assicurare la continuità di erogazione dei servizi istituzionali ai quali da anni i lavoratori sono addetti;

**Considerato che** le proroghe dei contratti a tempo determinato con il personale precario rientrate nel c.d. regime prioritario, non costituendo misure di stabilizzazione (cioè, non creando forme di impiego a tempo indeterminato: cfr. Corte Conti sezioni riunite in sede consultiva per la Regione Siciliana delibere 21/2013/PAR e 22/2013/PAR) non sono soggette ai limiti e vincoli che la legge prevede per le assunzioni a tempo indeterminato tramite le procedure di stabilizzazione;

**Accertato che** la presente decisione trova la propria fonte autorizzatoria nei richiamati commi 9 e 9-bis dell'art. 4 del d.l. 101/2013, come integrato dall'art. 1 comma 213 della L. 147/2013, che – in funzione del superamento del precariato mediante la valorizzazione dell'esperienza professionale maturata alle dipendenze di pubbliche amministrazioni – consentono in via eccezionale ulteriori proroghe a rapporti che hanno superato il limite dei 36 mesi;

**Rilevato che** l'autorizzazione legislativa pone i contratti in questione al riparo dalla sanzione della nullità prevista dal comma 5-quater del citato art. 36 del d. lgs. 165/2001, come aggiunto dall'art. 4, comma 1, lett. b) del d.l. 101/2013;

**Preso atto che**

- il legislatore nazionale – nella cui competenza esclusiva ai sensi dell'art. 117 della Cost. rientra la disciplina dei rapporti di lavoro a tempo determinato (cfr. Corte Costituzionale sentenze n. 277/2013 e n. 212/2012) – ha dato copertura giuridica alla prosecuzione nell'anno 2018 dei rapporti di lavoro in essere con il personale di cui all'allegato elenco che si allega sotto la lettera "A";
- l'art. 20, comma 8, del d. lgs. n. 75/2017 consente la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato per coloro che sono destinatari di misure volta al superamento del precariato, come precisato nella Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017;
- con separati provvedimenti la Giunta Municipale adotterà tutti gli atti propedeutici e fondamentali per avviare il processo di stabilizzazione dei precari nel Comune di Gratteri;

**Ritenuto** di autorizzare la prosecuzione dei contratti in essere con tutti i soggetti di cui all'allegato elenco fino al 31.12.2018, subordinandola alla condizione risolutiva relativa alla mancanza di copertura economica da parte del legislatore nazionale e regionale, onde non compromettere la regolare erogazione dei servizi indispensabili e l'esercizio delle funzioni istituzionali dell'ente, fermo restando che a seguito della eventuale modifica del quadro normativo di settore si potrà intervenire con rinnovata ponderazione degli interessi;

**Tenuto conto** dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi sulla presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 53 della L. 142/90, come recepito dalla l.r. 48/1991 e successivamente modificato dall'art. 12 della l.r. 30/2000;

**Visto** l'O.R.EE.LL;

**Visto** lo Statuto Comunale;

## PROPONE

- **di autorizzare** la prosecuzione dell'efficacia dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato in essere al 31.12.2013 con i soggetti di cui all'allegato elenco (all. A), fino al 31.12.2018, subordinandola alla condizione risolutiva relativa alla mancanza di copertura economica da parte del legislatore nazionale e regionale, dando atto che tali soggetti sono già destinatari delle misure di cui alla l.r. 85/1995 e L.R. 16/2006 e ss.mm.ii.;
- **di dare atto** che per la prosecuzione dal 01/12/2018 al 31/12/2018, l'importo complessivo della spesa è determinato, presuntivamente, in complessivi euro 237.286,4 (x13), \*
- **di far fronte** alla spesa necessaria con i fondi comunali già iscritti nel bilancio 2017/2019, annualità 2018, autorizzando il responsabile del servizio personale ad assumere il relativo impegno di spesa, nel rispetto delle regole di cui all'art. 163 del Tuel;
- **di autorizzare** l'ufficio del personale ad avanzare all'Assessorato Regionale alle Autonomie Locali e alla funzione pubblica apposita istanza di accesso al Fondo di cui all'art. 30, commi 7 e segg. della l.r. 5/2014 e s.m.i, a seguito della pubblicazione delle disposizioni organizzative e delle relative istruzioni;
- **di stabilire** che gli effetti del presente provvedimento verranno meno se in alcun provvedimento in materia non dovessero essere previste adeguate risorse di cui all'art. 30, commi 7 e segg., della l.r. 5/2014 e s.m.i, compromettendo l'equilibrio del bilancio comunale, ovvero laddove la dotazione delle risorse complessivamente disponibili non dovesse garantire il rispetto dell'equilibrio di bilancio;
- **di demandare** al responsabile del servizio finanziario di effettuare puntuali verifiche sull'equilibrio di bilancio, monitorando costantemente in particolare il processo di approvazione del bilancio regionale, la dotazione del fondo in questione ed il procedimento di riparto delle risorse ai Comuni, e di sottoporre alla Giunta Municipale con tempestività l'eventuale proposta di deliberazione per accertare il verificarsi della condizione risolutiva dell'efficacia dei contratti di lavoro oggetto della presente autorizzazione;
- **di dichiarare** la deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'ormai prossima scadenza dei contratti in essere.

GRATTERI, 21/12/2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
IL SEGRETARIO COMUNALE



# COMUNE DI GRATTERI

Provincia di Palermo



DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_

## PARERE TECNICO DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto: si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica della proposta e degli inerenti adempimenti istruttori.

Gratteri, li 21/12/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

UFFICIO DI RAGIONERIA

## PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Visto il parere tecnico espresso dal Responsabile del Servizio, quale presupposto di regolarità amministrativa del provvedimento, si esprime parere Favorevole di regolarità sotto il profilo contabile.

Gratteri, li 28/12/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



## COMUNE DI GRATTERI

Provincia di Palermo

DECISIONE DI GIUNTA MUNICIPALE  
Allegato sub A) alla determinazione del Resp. Area Amm.va] N.28/12/2017  
Del 01/06/2017

ELENCO NOMINATIVO DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO DI CUI ALLE LL.RR. 85/95 E 16/06

N.ORD.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	TITOLO DI STUDIO (1)	LEGGE DI RIFERIMENTO DEL PRIMO CONTRATTO (2)	ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE	DATA DI IMMISSIONE IN SERVIZIO
1	CICERO	ISIDORO	14.7.1965	D	l.r. 85/95	24 ORE	01.01.2002
2	CIMINO	ARCANGELO	01.9.1970	M	l.r. 16/06	24 ORE	01.01.2007
3	CIRINCIONE	CONCETTA	19.10.1965	M	l.r. 16/06	24 ORE	01.01.2007
4	CIRRITO	MARIA ANNA	25.11.1969	M	l.r. 16/06	24 ORE	01.01.2007
5	CONOSCENTI	SANTINA	28.4.1963	M	l.r. 16/06	24 ORE	01.01.2007
6	DI GREGORIO	MARIA SILLA	14.12.1970	M	l.r. 16/06	24 ORE	01.01.2007
7	DI MAGGIO	GIOACCHINA	09.1.1969	D	l.r. 16/06	24 ORE	01.01.2007
8	DI MARIA	ANTONINA	09.10.1969	M	l.r. 85/95	24 ORE	01.01.2002
9	DI MARIA	GIOVANNA	04.12.1969	M	l.r. 16/06	24 ORE	01.01.2007
10	MAZZOLA	GIUSEPPE	17.3.1973	M	l.r. 16/06	24 ORE	01.01.2007
11	MAZZOLA	PAOLO	17.3.1973	M	l.r. 16/06	24 ORE	01.01.2007
12	TORNABENE	MARIA	04.2.1973	M	l.r. 16/06	24 ORE	01.01.2007
13	TURCO	FRANCESCA	01.3.1972	M	l.r. 85/95	24 ORE	01.01.2002

1) titolo di studio con il quale risulta inserito nelle graduatorie provinciali (O - M - D - L)

2) n. legge con la quale è stato stipulato il primo contratto: l.r.85 ovvero l.r. 16

GRATTERI, li

24/12/2017

IL SINDACO

Handwritten signature: *fausto...*  
Official stamp: *GRATTERI*



# COMUNE DI GRATTERI

## PROVINCIA DI PALERMO

ALLEGATO D

Allegato alla deliberazione della G.C. N. \_\_\_\_\_ del 28/12/2017  
Allegato sub B)

PROSPETTO DELLE RETRIBUZIONI SPETTANTI AI SOGGETTI DESTINATARI DELLE MISURE DI CUI ALLA L.R. N.85 DEL 21.12.1995 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI, NONCHE' DEI RELATIVI ONERI SOCIALI

Il progetto prevede la prosecuzione dei lavoratori :

a tempo pieno

(X) a tempo parziale (ore settimanali n.24)

Contratto collettivo nazionale di lavoro applicabile: CCNL del personale non dirigente del Comparto Regioni-Autonomie locali-  
Biennio economico 2008-2009, sottoscritto il 31.07.2009 ed indennità di vacanza contrattuale

### ANNO 2018 - DA GENNAIO A DICEMBRE

A	B	C	D	E	F	G
Num. unità	Titolo di studio	Livello di inquadramento	Retribuzione unitaria mensile (compresa 13 <sup>a</sup> mens.)	Oneri sociali unitari mensili (compresa 13 <sup>a</sup> mens.)	Retribuzione unitaria + Oneri sociali x 1 mese	Retribuzione + oneri sociali per 12 MESI DA GENNAIO A DICEMBRE 2018
10	LICENZA MEDIA	B1 (EX IV <sup>o</sup> )	1.075,46	400,33	1.475,79	177.094,80
1	LICENZA MEDIA	B1 (EX IV <sup>o</sup> )	1.075,46	441,61	1.517,07	18.204,84
11	LICENZA MEDIA	B1 (EX IV <sup>o</sup> )			totale parziale €	195.299,64
2	DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUPERIORE	C1 (EX VI <sup>o</sup> )	1.210,17	450,44	1.660,61	39.854,64
13					Totale complessivo €	235.154,28
A.N.F. (costo presuntivo) €						2.214,36
Costo complessivo di n. 13 unità per 12 mesi €						237.368,64

Gratteri, 28/12/2017

M. S. I.

*F. S. I.*  
*Gratteri*