



**COMUNE DI GRATTERI**  
**CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO**  
C. F. 00550180822

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**  
**DELL'AREA AMMINISTRATIVA E SOCIO ASSISTENZIALE**  
**N. 129 DEL 18 luglio 2018**

REGISTRO GENERALE N. 190 DEL 23/07/2018

Ha provveduto all'istruttoria della pratica seguente la dipendente comunale Sig. Giacomina Lanza -Istruttore Amministrativo, Cat.C).

**OGGETTO:** Presa d'atto della stipulazione del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2016-2018. Impegno di spesa e liquidazione emolumenti arretrati al personale.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E SOCIO ASSISTENZIALE**

Visti i decreti legislativi 267/2000 e 165/2001, in materia di ordinamento degli enti locali, di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di ordinamento finanziario e contabile e di competenze degli organi gestionali degli enti locali e, esaminato, in particolare l'art.40, comma 4, del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, che testualmente recita: "Le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti";

**Atteso** che in data 21.5.2018 è stato sottoscritto, in via definitiva, il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2016 - 2018;

**Preso atto** che il CCNL anzidetto prevede:

- all'art.1, comma 1, -"Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente da tutte le amministrazioni del comparto indicate all'art.4 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016";
- all'art. 2, comma 2, - "Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salva diversa prescrizione del presente contratto....omissis....";
- all'art.2, comma 3, -"Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione di cui al comma 2;

**Visti**, in particolare:

- l'art.64, in base al quale:
  - gli stipendi tabellari sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicate nella Tabella A, con le seguenti decorrenze: dall'1.1.2016, dall'1.1.2017, dall'1.3.2018 e dall'1.4.2018 l'indennità di vacanza contrattuale (IVC), riconosciuta con decorrenza 2010, cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare;
- l'art.65, in base al quale:
  - salva diversa previsione del CCNL, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dall'art.64(incrementi degli stipendi tabellari) hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione è previsto un rinvio allo stipendio tabellare;
  - nei confronti del personale cessato o che cesserà dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del contratto, le misure degli incrementi di cui all'art.64 hanno effetto integralmente, alle scadenze e negli importi previsti nella tabella A, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza;

- agli effetti dell'indennità di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, del TFR nonché di quella prevista dall'art.2122 del C.C., si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto;
- sono confermati gli effetti del conglobamento della IIS nello stipendio tabellare di cui all'art.29, commi 3 e 4, e di cui all'art.30, comma 3, del CCNL del 22.1.2004;
- l'art.66, in base al quale:
  - per il solo periodo 1.3.2018 -31.12.2018, in relazione al servizio prestato, è riconosciuto al personale individuato nella Tabella D allegata al contratto, un elemento perequativo un tantum, da corrispondere su base mensile e nelle misure indicate nella medesima Tabella D;
  - la frazione di mese superiore a 15 giorni dà luogo al riconoscimento dell'intero rateo mensile, mentre non si tiene conto delle frazioni di mese uguali o inferiori a 15 giorni e dei mesi in cui non è corrisposto lo stipendio tabellare;
  - l'importo è riproporzionato in caso di part-time e in tutti i casi di interruzione o sospensione della prestazione lavorativa che comportino la corresponsione dello stipendio tabellare in misura ridotta;
  - l'elemento perequativo non rileva agli effetti dell'indennità premio di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, del TFR nonché dell'indennità in caso di morte di cui all'art. 2122 del codice civile;

**Dato atto** che questo Comune, con la mensilità di giugno 2018, ha adeguato l'importo mensile lordo della retribuzione spettante a ciascun dipendente in servizio, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, nell'ammontare indicato nella Tabella A allegata al contratto, avendo tenuto presente e la categoria economica di appartenenza e l'eventuale adeguamento in proporzione alla percentuale di part-time rispetto ai valori corrispondenti al tempo pieno;

**Ritenuto**, pertanto, con la presente di impegnare e contestualmente liquidare al personale dipendente (a tempo indeterminato e determinato) e cessato gli emolumenti arretrati maturati dall' 01.01.2016 al 31.05.2018, nell'importo determinato negli allegati prospetti contabili *sub 1), sub 2), sub 3 e sub 4)*;

**Dato atto** che l'imputazione dell'impegno per gli adeguamenti contrattuali avviene nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici (cfr. Allegato n. 4/2 al D.Lgs n. 118/2011, punto 5.2, lett. a));

**Vista** la determinazione sindacale n.05 del 18.06.2018 con la quale il sottoscritto Avv. Giuseppe Muffoletto - Sindaco - ha assunto la responsabilità dell'Area Amministrativa e Socio-Assistenziale, a far data del 18 giugno 2018;

**Visto** il vigente T.U.E.L. – Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 che all'art.109, comma 2°, si richiama alle disposizioni dell'art.107 del Capo III del medesimo decreto, individuando nel responsabile del servizio il soggetto idoneo all'adozione degli atti di impegno di spesa;

**Visto** il Piano di Prevenzione della Corruzione e dell'illegalità 2018/2020, approvato dalla G.C. con la deliberazione n.5 del 24/01/2018;

**Rilevato** di non trovarsi in nessuna delle condizioni di cui all'art.6 bis della Legge n. 241/1990;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

**Visto** il bilancio pluriennale 2017/2019, annualità 2018;

**Visto** il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;

**Visto** il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente;

**Visti** gli allegati pareri di regolarità tecnico amministrativa e contabile espressi ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. per farne parte integrante e sostanziale;

**Visto** l'O.A.R.EE.LL., vigente in Sicilia.

## D E T E R M I N A

Per i motivi sopra esposti che qui si intendono come riportati e trascritti:

1. **di prendere atto** che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto, in via definitiva, il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2016 -2018, i cui effetti giuridici decorrono dal 22 maggio 2018;
2. **di dare atto** che:
  - i valori stipendiali annui lordi delle posizioni economiche iniziali e di sviluppo sono rideterminate con decorrenza dal 01.01.2016, dal 01.01.2017, dal 01.03.2018 e, a regime dal 01.04.2018 con il

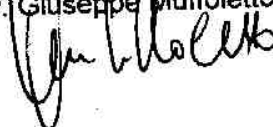
- conglobamento dell'indennità di vacanza contrattuale (IVC), secondo le indicazioni delle **Tablelle B) e C)** allegate al contratto;
- che per il solo periodo 1.3.2018 - 31.12.2018, in relazione al servizio prestato, è riconosciuto al personale individuato nella **Tabella D** allegata al contratto, un elemento perequativo un tantum, da corrispondere su base mensile e nelle misure indicate nella medesima Tabella D
3. **di dare atto, altresì**, che con la mensilità di giugno 2018, questo Comune ha adeguato l'importo mensile lordo della retribuzione spettante a ciascun dipendente in servizio a tempo indeterminato e a tempo determinato, nell'ammontare indicato nella **Tabella A** allegata al contratto, avendo tenuto presente e la categoria economica di appartenenza e l'eventuale adeguamento in proporzione alla percentuale di part-time rispetto ai valori corrispondenti al tempo pieno;
  4. **di impegnare e, contestualmente, liquidare** al personale dipendente a tempo indeterminato, determinato e cessato gli emolumenti arretrati maturati nel periodo 01.01.2016 - 31.05.2018, per l'importo complessivo di **€ 16.858,75, oltre oneri previdenziali ed assistenziali ed IRAP**, come da allegati prospetti contabili che della presente costituiscono parte integrante e sostanziale, prospetti che tengono conto e del periodo di effettivo servizio prestato, dell'articolazione oraria a part-time, delle riduzioni stipendiali per malattia, in applicazione delle disposizioni di legge o contrattuali in materia e, conteggiando il conguaglio sui compensi per tredicesima;
  5. **di imputare** la spesa per la liquidazione degli emolumenti arretrati sui capitoli del redigendo bilancio di previsione 2018, ove è prevista adeguata copertura, capitoli specificatamente indicati nella colonna n.14 di ogni singolo prospetto *sub 1, sub 2, sub 3 e sub 4*, allegati alla presente;
  6. **di imputare** la spesa relativa ai conseguenti oneri previdenziali, assistenziali ed IRAP applicati sulla liquidazione degli emolumenti arretrati, sui capitoli del redigendo bilancio di previsione 2018, ove è prevista adeguata copertura, capitoli specificatamente indicati nella colonna n.14 di ogni singolo prospetto *sub 1, sub 2, sub 3 e sub 4*, allegati alla presente;
  7. **di provvedere**, con successivo atto, all'inquadramento dei singoli dipendenti;
  8. **di dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line e nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente, ai sensi del D.Lgs. n.33/2013.

GRATTERI, li 18 LUG 2018

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E SOCIO ASSISTENZIALE

IL SINDACO

Avv. Giuseppe Muffoletto



Sulla presente determinazione, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa **favorevole**

Li 18 LUG. 2018

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E SOCIO - ASSISTENZIALE  
IL SINDACO  
(Avv. Giuseppe Muffoletto)



*[Handwritten signature]*

**Parere preventivo regolarità contabile e attestazione finanziaria.**

(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii. art.55 comma 5 della Legge 142/90 recepita con L.R. n.48/91 e ss.mm.ii.)

Si esprime parere \_\_\_\_\_ in ordine alla regolarità contabile.

Gratteri, li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

**Attestazione della copertura finanziaria della spesa**

Si attesta, ai sensi dell'art.153, comma 5, del D.Lgs. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Gratteri, li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art.151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Il Segretario Comunale Capo, su conforme attestazione del messo comunale **ATTESTA** che la presente Determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Gratteri per 15 giorni consecutivi a decorrere dal.....

Gratteri, li \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE