



COMUNE DI GRATTERI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

C. F. 00550180822

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E SOCIO ASSISTENZIALE

N. 163 DEL 14 SET 2018

REGISTRO GENERALE N. 281 DEL 31/10/2018

OGGETTO: C.C.N.L. RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - TRIENNIO 2016 - 2018 - STIPENDI TABELLARI.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E SOCIO-ASSISTENZIALE

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali - triennio 2016 - 2018 sottoscritto il 21 maggio 2018;

Che il predetto contratto all'art.2, comma 1) così testualmente recita: "Il presente contratto concerne il periodo 1° gennaio 2016 - 31 dicembre 2018, sia per la parte giuridica che per la parte economica"

Richiamata la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa e Socio-Assistenziale n. 129 del 18.7.2018, con la quale in ossequio al predetto contratto sono stati corrisposti ai dipendenti comunali a tempo indeterminato e al personale a tempo determinato, in servizio, gli emolumenti arretrati dal 01.01.2016 al 31.05.2018;

Dato atto che questo Comune, con la mensilità di giugno 2018, ha adeguato l'importo mensile lordo della retribuzione spettante a ciascun dipendente in servizio, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, nell'ammontare indicato nella Tabella A allegata al contratto, avendo tenuto presente e la categoria economica di appartenenza e l'eventuale adeguamento in proporzione alla percentuale di part-time rispetto ai valori corrispondenti a tempo pieno;

Visti gli articoli:

64 - Incrementi degli stipendi tabellari;

65 - Effetti dei nuovi stipendi;

66 - Elemento perequativo;

Visto l'art. 70-septies - Disposizioni per il personale delle categorie A e B, in base al quale è confermata per il personale assunto in profili della categoria A e della Categoria B, posizione economica B1, o che vi perviene per effetto dell'art.22 del D.Lgs 75/2017, ivi compreso il personale che ha fruito della progressione orizzontale, l'indennità di euro 64,56 annui lordi, di cui all'art.4, comma 3, del CCNL 16.07.1996;

Visto l'art.2, comma 3, del precedente CCNL Regioni - Autonomie Locali 31.07.2009 in base al quale sono confermate, oltre la tredicesima mensilità, le seguenti componenti retributive:

- la retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
- gli altri assegni personali a carattere continuativo e non riassorbibile ivi compreso quello previsto dall'art.29, comma 4, del C.C.N.L. del 22.1.2004 e dall'art.9, comma 1, del C.C.N.L. 9.5.2006;
- l'indennità di comparto, di cui all'art.33 del C.C.N.L. del 22.1.2004;

Visto il parere ARAN - CFL1 il quale precisa che " Sulla base delle previsioni dell'art.66 del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018, l'elemento perequativo rappresenta, autonoma e distinta voce retributiva, la cui corresponsione avviene una-tantum nell'arco di uno specifico e determinato periodo temporale. Proprio per tale caratteristiche: a) esso non è "stipendio" e, pertanto, non rientra in nessuna delle nozioni di retribuzione di cui all'art.10, comma 2, lett. a), b) e c) del CCNL del 9.5.2006:omissis...";

Considerato che le citate disposizioni del precedente C.C.N.L. non sono state abrogate o disapplicate dal nuovo C.C.N.L. e quindi devono ritenersi ancora vigenti, in forza dell'art.2, comma 8 del C.C.N.L. Funzioni Locali, in base al quale, "per quanto non previsto, continuano a trovare applicazione, in quanto compatibili con le previsioni del presente contratto o non disapplicate, le disposizioni dei precedenti CCNL";

Dato atto che dal 1° aprile 2018, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza dall'anno 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva e viene conglobata nello stipendio tabellare;

Visto il parere ARAN – RAL 049 il quale prevede che l'assegno personale riconosciuto al personale che ha beneficiato di una progressione verticale, può essere riassorbito solo a seguito di una ulteriore progressione economica orizzontale nella categoria superiore acquisita per progressione verticale;

Dato atto il dipendente "a tempo indeterminato" Di Maio Pietro, Categoria B, Posizione economica B1, ha beneficiato di una progressione verticale, e, pertanto, mantiene "l'assegno ad personam" nei nuovi importi indicati nell'allegata scheda di inquadramento;

Considerato che in attuazione del predetto contratto, alle previste singole scadenze, occorre riconoscere "a regime" ad ogni dipendente comunale il nuovo stipendio tabellare annuo di posizione economica;

Visto il D.Lgs 18.8.2000, n.267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs 30.3.2001, n.165, recante: "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Visto il vigente Regolamento comunale per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi comunali;

Visto il bilancio pluriennale 2017-2019, annualità 2018;

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale n. 08 del 20.04.2018, ad oggetto: " *Approvazione nuovo Organigramma del Comune di Gratteri*";

Viste le schede individuali di inquadramento, per il personale dipendente a tempo indeterminato in servizio e cessati predisposte dall'Ufficio Personale – parte giuridica, che della presente fanno parte integrante e sostanziale;

Viste le schede individuali per il personale a tempo determinato e a part-time in servizio ai sensi delle leggi regionali n. 85/1995 e n. 16/2006, predisposte dall'Ufficio Personale – parte giuridica, che della presente fanno parte integrante e sostanziale della presente;

Vista la scheda individuale per il personale a tempo determinato e a part-time, al 50 per cento, in servizio ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.LGS. n. 267/2000 (TUEL)

Vista la determinazione sindacale n. 12 del 01.08.2018 con la quale è stata attribuita al Segretario Comunale – Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza – la responsabilità dell'Area Amministrativa e Socio-Assistenziale;

Visto il Piano di Prevenzione della Corruzione e dell'illegalità 2018/2020, approvato dalla G.C. con la deliberazione n.5 del 24/01/2018;

Rilevato di non trovarsi in nessuna delle condizioni di cui all'art.6 bis della Legge n. 241/1990;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Visto l' allegato parere di regolarità tecnico amministrativa espresso ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. per farne parte integrante e sostanziale;

Visto l'O.A.R.EE.LL., vigente in Sicilia.

DETERMINA

1. **di riconoscere** al personale dipendente a tempo indeterminato, "a regime", alle singole scadenze: 01.01.2016, 01.01.2017, 01.03.2018 e 01.04.2018, il nuovo stipendio tabellare di posizione economica, derivante dall'applicazione delle norme contrattuali contenute nel nuovo contratto di lavoro, valido per il triennio 2016/2018, stipulato il 21 maggio 2018, giuste singole tabelle di inquadramento, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale della presente;
2. **di dare atto che:**
 - a) con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa e Socio-Assistenziale n. 129 del 18 luglio 2018 sono stati corrisposti ai dipendenti comunali "a tempo indeterminato", "a tempo determinato" e al personale cessato gli emolumenti arretrati contrattuali maturati nel periodo 01.01.2016 – 31.05.2018;
 - b) con la mensilità di giugno 2018, questo Comune ha adeguato l'importo mensile lordo della retribuzione spettante a ciascun dipendente in servizio a tempo indeterminato e determinato;
 - c) la dipendente comunale "a tempo indeterminato" ing. Giuseppa Castiglia presta attività lavorativa a part-time nella misura del 50%, pari cioè a 18 ore settimanali, pertanto, il trattamento economico tabellare di posizione è corrisposto in misura proporzionale alla prestazione lavorativa;
 - d) la dipendente comunale "a tempo indeterminato" Cannici Rosaria, presta attività lavorativa a part-time, nella misura del 55,56%, pari a 20 ore settimanali, pertanto, il trattamento economico tabellare di posizione è corrisposto in misura proporzionale alla prestazione lavorativa;
 - e) il dipendente "a tempo indeterminato" Di Maio Pietro, Categoria B, Posizione economica B1, mantiene "l'assegno ad personam" nei nuovi importi indicati nell'allegata scheda di inquadramento;

- f) i 13 dipendenti a tempo determinato in servizio ai sensi delle legge regionali n. 85/1995 e n.16/2006, prestano attività lavorativa a part-time nella misura del 66,67%, pari cioè a 24 ore settimanali, pertanto, il trattamento economico tabellare di posizione è corrisposto in misura proporzionale alla prestazione lavorativa;
- g) il dipendente a tempo determinato Dr. Giuseppe Fiasconaro, in servizio ai sensi dell' art.110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, presta attività lavorativa a part-time nella misura del 50%, pari cioè a 18 ore settimanali, dal 14.3.2017 al 11.6.2018 e per riassunzione, a seguito nuova selezione, dal 19.6.2018 al 18.12.2018 (salvo proroga). Lo stesso, nel periodo 14.3.2017 /11.6.2018, è stato nominato Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria – Tributi , con attribuzione della "indennità di posizione" nella misura di € 5.000,00 per 13 mensilità (pari al 50% di € 10.000,00), funzioni che continua e continuerà a svolgere nel periodo 19.6.2018 /18.12.2018;
3. **di dare atto**, altresì, che la dipendente a tempo indeterminato e part-time, ing. Giuseppa Castiglia (ex ottava qualifica funzionale), nel periodo 01.9.2015 / 26.3.2018, è stata nominata Responsabile dell'Area Urbanistica, Lavori Pubblici, Servizi Manutentivi, con attribuzione della "indennità di posizione" nella misura di € 6.326,59 per 13 mensilità (pari al 50% di € 12.653,19), funzioni che continua e continuerà a svolgere nel periodo 21.5.2018 / 31.12.2018 e per le quali continua e continuerà a percepire "indennità di posizione" nella misura di € 6.326,59 per 13 mensilità (pari al 50% di € 12.653,19). Pertanto, l'indennità che la stessa percepiva ai sensi dell'art.37, comma 4, del CCNL 6.7.1995 concorre al finanziamento della retribuzione di posizione finché dura l'incarico. Cessato per qualunque motivo l'incarico di posizione organizzativa, al personale della ex ottava qualifica funzionale deve essere di nuovo corrisposta la predetta indennità (cfr. Parere ARAN – RAL 1460);
4. **Ritenuto**, pertanto, alla luce di quanto sopra e al fine di adeguare l'importo dell'*assegno ad personam* al dipendente "a tempo indeterminato" Sig. Di Maio Pietro, per il periodo 01.01.2016 – 31.12.2018:
- di assumere impegno di spesa dell'importo complessivo di € 24,85 sul bilancio pluriennale 2017/ 2019, annualità 2018;
 - di dichiarare, in relazione alla esigibilità dell'obbligazione giuridica regolarmente perfezionata, che le imputazioni sono indicate come segue:

Capitolo	Codice di bilancio	Esigibilità			Importo Totale Euro
		2017	2018	2019	
1299/1	09.05-1.01.01.01.002	0,00	17,50	0,00	17,50
1299/3	09.05-1.01.02.01.001	0,00	5,86	0,00	5,86
1311	09.05-1.02.01.01.001	0,00	1,49	0,00	1,49
Totali...€		0,00	24,85	0,00	24,85

5. **di pagare** al dipendente comunale Sig. Di Maio Pietro l'*assegno ad personam* nei nuovi importi indicati nell'allegata scheda di inquadramento;
6. **di dare atto**, altresì, che sulla base delle previsioni dell'art.66 del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018, l'elemento perequativo rappresenta, autonoma e distinta voce retributiva, la cui corresponsione avviene un tantum nell'arco di uno specifico e determinato periodo temporale. Proprio per tale caratteristiche: a) esso non è "stipendio" e, pertanto, non rientra in nessuna delle nozioni di retribuzione di cui all'art.10, comma 2, lett. a), b) e c) del CCNL (cfr. parere ARAN – CFL1);
7. **di dare attuazione** a quanto previsto dall'art.65, comma 2, del CCNL 2016/2018 nei confronti del personale che è cessato dal servizio nel periodo di vigenza del predetto contratto sia ai fini della rideterminazione del trattamento di quiescenza sia agli effetti dell'indennità premio di fine servizio dei Sigg.: Santoro Giuseppe – Di Majo Mario – Cimino Pietro e Carò Stella e quindi onerare:
- l'Ufficio personale – parte economica di adeguare la documentazione previdenziale per i trattamenti di quiescenza a mezzo *passweb*;
 - l'Ufficio personale – parte giuridica di adeguare la documentazione ai fini degli effetti dell'indennità premio da inviare all'INPS.;
8. **di onerare** l'ufficio personale – parte giuridica di inserire copia del presente atto e ogni singola scheda di inquadramento in ogni fascicolo personale dei dipendenti.

Gratteri, li 14 SET 2018

Il Responsabile del procedimento
L'Istruttore Amministrativo
Danza Giacomina

Danza Giacomina

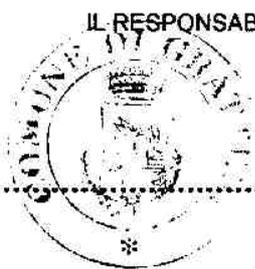


Il Responsabile dell'Area Amministrativa e Socio-Assistenziale
Il Segretario Comunale
Dott.ssa Catena Patrizia Stenuzza

Catena Patrizia Stenuzza

Sulla presente determinazione, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa **favorevole**

Li 14 SET 2018



IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E SOCIO -ASSISTENZIALE
Il Segretario comunale
(Dott. ssa ~~Caterina~~ *Patrizia Sferruzza*)

Parere preventivo regolarità contabile e attestazione finanziaria.

(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii. art.55 comma 5 della Legge 142/90 recepita con L.R. n.48/91 e ss.mm.ii.)

Si esprime parere _____ in ordine alla regolarità contabile.

Gratteri, li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Attestazione della copertura finanziaria della spesa

Si attesta, ai sensi dell'art.153, comma 5, del D.Lgs. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art.191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Gratteri, li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art.151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario Comunale Capo, su conforme attestazione del messo comunale **ATTESTA** che la presente Determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Gratteri per 15 giorni consecutivi a decorrere dal.....

Gratteri, li _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE