



COMUNE DI GRATTERI

PROVINCIA DI PALERMO

COMPARTO REGIONI – AUTONOMIE LOCALI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALE DEL PERSONALE

ANNO 2011

Nelle seguenti date: 17 novembre 2011 e 29 dicembre 2011 hanno avuto luogo gli incontri tra:

1) Delegazione di parte pubblica composta dai
Sig.ri in qualità di Responsabili delle Aree

Dr Antonino Scianna – Segretario comunale – Responsabile delle Aree Amministrativa e Economico/Finanziaria – Tributi – Personale
Geom. Antonio Cicero – Responsabile dell'Area Urbanistica, Lavori pubblici, servizi manutentivi

Assume la presidenza della delegazione di parte pubblica il Segretario comunale dr. Antonino Scianna.

2) Organizzazioni sindacali territoriali

CISL FP - Sig.ra Castiglia Giuseppa (accreditata giusta nota della Segreteria Prov.le CISL del 21.10.2009, agli atti del Comune)

Avuto presente che:

- L'organo di revisione dell'ente ha effettuato il controllo dei costi della presente contrattazione integrativa rispetto ai vincoli di bilancio e ne ha confermato la compatibilità;
- La Giunta comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del presente contratto decentrato con delibera della G.C. n. 79 del 29.12.2011.

Le parti, in data 29 dicembre 2011, sottoscrivono il presente Contratto collettivo integrativo decentrato per il personale del Comune di Gratteri, relativamente alla Ripartizione delle risorse economiche del fondo efficienza servizi per l'anno 2011.

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011

Risorse stabili

Le risorse stabili sono state quantificate con la determinazione del Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria – Tributi – Personale n.ro 70 del 09.11.2011, rettificata successivamente con la determinazione n. 73 del 14.11.2011, a seguito del parere reso dal Revisore Unico dei conti in pari data

Art.14, comma 4 DEL CCNL DEL 1.4.1999 (Riduzione del 3% del fondo del lavoro straordinario 1999/2000)	0
Art.15, comma 1,lett.a) DEL CCNL DEL 1.4.1999 (art.31, c.2, lett. b,c,d, e ccnl 6.7.95 + straordinario 7 e 8 qualifica)	27.935,58
Art.15, comma 1,lett.b) DEL CCNL DEL 1.4.1999 (eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1988 al salario accessorio)	0
Art.15, comma 1,lett.c) DEL CCNL DEL 1.4.1999 (eventuali risparmi di gestione destinate nell'anno 1988 al salario accessorio)	0
Art.15, comma 1,lett.f) DEL CCNL DEL 1.4.1999 (eventuali risparmi derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici difformi)	0
Art.15, comma 1,lett.g) DEL CCNL DEL 1.4.1999 (risorse destinate nell'anno 1988 al LED)	8.289,43
Art.15, comma 1,lett.h) DEL CCNL DEL 1.4.1999 (<risorse destinate alle indennità di £.1.500.000 art.37 c.4 ccnl 6.7.95)	774,69
Art.15, comma 1,lett.i) DEL CCNL DEL 1.4.1999 (minori oneri per la riduzione stabile del numero di dirigenti = ,2% del monte salario dirigenza)	0
Art.15, comma 1,lett.j) DEL CCNL DEL 1.4.1999 (0,52% del monte salari dell'anno 1997)	2.515,15
Art.15, comma 1,lett. l) DEL CCNL DEL 1.4.1999 (salario accessorio del personale trasferito all'ente a seguito delega funzioni)	0
Art.15, comma 5 DEL CCNL DEL 1.4.1999 (incremento del fondo a seguito ampliamento organico)	0
Art.4, comma 1 DEL CCNL DEL 5.10.2001 (integrazione dell'1,1% del monte salari anno 1999)	5.384,13
Art.4, comma 2 DEL CCNL DEL 5.10.2001 (retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato dall'1.1.2000)	3.337,88
Art.32, comma 1 del CCNL DEL 22.1.2004 (0,62 monte salari 2001 esclusa dirigenza con decorrenza 1.1.2003)	3.282,06
Art.32, comma 2 del CCNL DEL 22.1.2004 (0,50 monte salari 2001 esclusa la dirigenza con decorrenza 1.1.2003 la cui spesa del personale anno 2001 risulti inferioree al 395 delle entrate correnti)	0
Art.32, comma 7 del CCNL DEL 22.1.2004 (0,20% monte salari 2001 esclusa dirigenza con decorrenza 1.1.2003 la cui spesa del personale anno 2001 risulti inferiore al 39% delle entrate correnti)	0
Art.4, comma 1 del CCNL DEL 9.5.2006 (0,50% del monte salari 2003 ,solo se la spesa del personale 2005 risulta inferiore al 395 delle entrate correnti)	0
Art.8, comma 1 del CCNL DEL 2008 (0,60% del monte salari 2005, solo se la spesa del personale 2007 risulta inferiore al 395 delle entrate correnti)	0
Art.31del CCNL del 22.1.2004 P.E.O. (importi fruiti per p.e.o. del personale cessato dal servizio o riclassificato)	9.751,73
Art.31 del CCNL del 22.1.2004 (Indennita' di comparto prelevate dal fondo del personale cessato dal servizio)	1.970,28
TOTALE €	63.240,93

2

DA DETRARRE L'IMPORTO COMPLESSIVO DI € 11.722,01 (9.751,73 +1.970,28)	-11.722,01
DA DETRARRE PER PERSONALE A.T.A TRANSITATO ALLO STATO	-1.010,45
TOTALI RISORSE STABILI €	50.508,47

Per mostrare analiticamente come viene definita la quota economica da destinare agli istituti aventi carattere di discrezionalità si evidenziano innanzitutto le quote relative alle voci che hanno una destinazione vincolata, decurtandole dal totale delle risorse stabili.

<i>Prospetto relativo alla decurtazione delle risorse a carattere stabile delle quote che hanno destinazione vincolata</i>		
A	Risorse a carattere stabile	50.508,47
B	Progressioni economiche orizzontali personale in servizio	-34.021,80
	Indennità di comparto personale in servizio 2003 e 2004 a carico del fondo	-8.794,98
	Assegno ad personam personale riclassificato	-294,94
DIFFERENZA DELLA PARTE STABILE DA UTILIZZARE (A-B)		7.396,75


La quota risultante dalla sottrazione pari ad € 7.396,75 viene destinata a compensare la maggior parte degli istituti organizzativi quali: - indennità di rischio, - reperibilità, - maneggio valori, - indennità festiva, - disagio, - compenso specifiche responsabilità, lett. i), art.36 del CCNL 22.1.2004.

Risorse variabili

Come previsto dal CCNL, la parte variabile del FES ha quale destinazione specifica il pagamento degli istituti organizzativi ricorrenti, il raggiungimento di obiettivi di produttività e qualità o l'attivazione di nuovi servizi o riorganizzazioni correlate ad un aumento di prestazioni da parte del personale interessato.

Per l'anno in corso, ai sensi dell'art.15, comma 5, del CCNL 1.4.1999, la Giunta comunale, con la deliberazione n.75 del 29.12.2011, ha incrementato **le risorse variabili** disponibili di altri € 5.000,00 per l'attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione.

L'organo di revisione ha accertato le effettive disponibilità di bilancio.

Art. 15, comma 1, lett.d) così modificato dall'art.4, comma 4 del CCNL DEL 5.10.2001(risparmi attuazione dell'art.43 della legge 449/97	0	
Art. 15, comma 1, lett.e) CCNL DEL1.04.1999 (economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno e tempo parziale)	0	
Art. 15, comma 1,lett.k) CCNL DEL1.04.1999 (Incentivi per prestazioni derivanti da specifiche disposizioni di legge art. 16 L.R. 41/96 € 7.192,94; art.13 L.R. 17/9 € 5.000,00; art.18 L. 109/94 progettazione UTC € 4.000,00 – art 208 C.d.S.; e € 1.500,00 Contributi statali diversi)	17.692,94	
Art. 15, comma 1,lett.m) CCNL DEL1.04.1999 (risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 CCNL 1.4.1999)	77,61	
Art. 15, comma 2, CCNL DEL1.04.1999 (integrazione risorse fino al 1,2% del monte salari anno 1997)	0	
Art. 15, comma 5, CCNL DEL1.04.1999 (integrazione per attivazione di nuovi servizi o di processi riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti)	5.000,00	
Art.54, CCNL DEL14.09.2000 (risorse proveniente dalle notifiche effettuate dai messi notificatori)	0	
	0	

Art.4, comma 2, CCNL DEL9.05.2006 (0,30% del monte salari 2003 se la spesa del personale 2005 risulta compresa fra il 25% ed il 32% delle entrate correnti oppure fra lo 0,30% e lo 0,70 del monte salari 2003 se la spesa del personale risulta inferiore al 25% delle entrate correnti)	0
Art.8, comma 3, CCNL DEL 2008 (lo 0,30% del monte salari 2005 se la spesa del personale 2007 risulta compresa fra il 25% ed il 32% delle entrate correnti oppure fino allo 0,90 del monte salari 2005 se la spesa del personale risulta inferiore al 25% delle entrate correnti)	0
TOTALE	22.770,55

<i>Prospetto relativo alla ripartizione delle quote di incentivazione previste da specifiche disposizioni di legge</i>	
▪ Fondo miglioramento Polizia municipale –Art.13 L.R. 17/1990	5.000,00
▪ Art. 18 Legge n.109/94 Incentivazione relativa alle prestazioni per la progettazione dei lavori pubblici e di atti di pianificazione	4.000,00
▪ Art.16 L.R. 41/1996 – produttività collettiva	7.192,94
▪ Contributi statali diversi (censimento)	1.500,00
TOTALE...	17.692,94

Si dà atto che la somma complessiva di € 17.692,94 è comprensiva degli oneri a carico dell'Ente e di questa, € 7.192,94 (oneri compresi) sono destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramenti dei servizi (produttività collettiva) .

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI

Preliminarmente, le parti prendono atto, che le risorse variabili che l'amministrazione rendere disponibili per la liquidazione del salario accessorio ai dipendenti comunali ammontano complessivamente ad € 30.167,30 (22.770,55 + 7.396,75) e che le stesse sono così ripartite:

- **€ 7.474,36**, (€ 7.396,75 differenza della parte stabile + € 77,61) per la liquidazione dei seguenti istituti economici già consolidati negli anni passati: indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori, indennità festiva, disagio, compenso specifiche responsabilità, lett. i), art.36 del CCNL 22.1.2004 .
- **€ 5.000,00** per la **produttività individuale**, attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzati, individuati dall'Amministrazione comunale nell'ambito del Piano Esecutivo di Gestione (approvato dalla G.C. con la deliberazione n.46 del 11.08.2011), analiticamente descritti nella deliberazione della G.C. n.75/2011 e resi anche fuori dall'ordinario orario di lavoro. L'erogazione della quota di produttività assegnata al presente punto avviene al conseguimento degli obiettivi prefissati ed erogata a seguito valutazione a consuntivo effettuata da ogni singolo Responsabile di Area.
- **€ 7.192,94, oneri compresi**, (art.16 della L.R. 41/1996), per remunerare la **produttività collettiva** che coinvolge tutto il personale nella realizzazione degli obiettivi generali fissati dall'Amministrazione comunale nell'ambito del Piano Esecutivo di Gestione, al fine di migliorare i livelli di efficienza e di efficacia

dell'azione amministrativa e la qualità dei servizi istituzionali da offrire ai cittadini gratteresi.

La liquidazione di questa quota di produttività avviene a seguito di valutazione a consuntivo effettuata da ogni singolo Responsabile di Area, sulla base della metodologia di valutazione delle prestazioni, in atto in uso nel Comune di Gratteri, e a suo tempo approvata dalla delegazione trattante in data 3.7.2003, giusto verbale n. 3/2003.

- **€ 10.500,00, oneri compresi**, per le incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge (art.13 L.R.17/1990 Fondo miglioramento Polizia municipale € 5.000,00; art.18 Legge 109/ 94, progettazione UTC € 4.000,00; Contributi statali diversi – censimento €1.500,00).

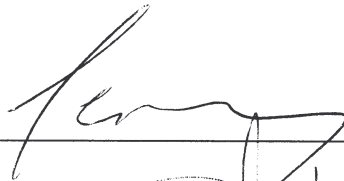
Infine, le parti danno atto:

- che la struttura organizzativa di questo Comune prevede n. 3 Aree, con tre distinti responsabili ai quali viene corrisposta l'indennità di posizione. Detta indennità è a carico del bilancio comunale.
- Che, a seguito del pensionamento del Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria – Tributi – Personale, la responsabilità dell'area è stata assegnata " *ad interim*" al Segretario comunale, il quale peraltro è anche responsabile dell'Area Amministrativa, pertanto, le posizioni organizzative di questo Comune, in atto, sono in numero di due (2).
- Che la segretaria di questo Comune è convenzionata con il Comune di Lascari e quest'ultimo comune capo fila nella convenzione stessa provvede al pagamento degli emolumenti spettanti al segretario comunale.

Il presente contratto consta di 5 pagine compresa la presente.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il presidente della delegazione di parte pubblica



Per la delegazione di parte pubblica



Per la delegazione di parte sindacale

